

Uppdragsbeskrivning för sjuksköterska i kommunal hälso- och sjukvård

Socialförvaltningen, Motala kommun



Beslutsinstans: Verksamhetschef
Datum: 2018-01-01

Diarienummer: 18/SN 0119
Paragraf:

Reviderande instans:
Datum:

Diarienummer:
Paragraf:

Gäller från:

Uppdragsbeskrivning för sjuksköterska i kommunal hälso- och sjukvård.

Inledning

Den kommunalt anställda sjuksköterskans ansvarområde i Motala kommun omfattar hälso- och sjukvård samt rehabilitering i ordinärt och särskilda boenden samt dagverksamhet. Hälso- och sjukvårdsansvaret är kopplat till beslut enligt Socialtjänstlagen och/ eller Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), samt är en del av den öppna hälso- och sjukvården. Arbetet är en integrerad del i socialtjänsten och styrs av såväl Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) som socialtjänstlagens och LSS intentioner. Det kommunala hälso- och sjukvårdsansvaret omfattar insatser till och med sjuksköterskenivå, medan landstinget ansvarar för läkarinsatserna.

Den kommunala hälso- och sjukvården ska genomsyras av ett humanistiskt synsätt, utgå från ett helhetsperspektiv och bedrivs i enlighet med vetenskap, beprövad erfarenhet, etiskt förhållningssätt, gällande lagar, föreskrifter, allmänna råd, kommunövergripande och lokalt verksamhetsanknutna rutiner. Arbetet ska utgå ifrån helhetssyn och etiskt förhållningssätt och detta innebär att:

- Utgå från en värdegrund som vilar på en humanistisk människosyn
- Visa omsorg och respekt för patientens autonomi, integritet och värdighet
- Tillvarata patientens och /eller närståendes kunskap och erfarenheter
- Visa öppenhet och respekt för olika värderingar och trosuppfattningar
- Utifrån patientens och/eller närståendes önskemål och behov föra deras talan
- Tillämpa gällande forskningsetiska konventioner
- Tillvarata arbetslagets och andras kunskaper/erfarenheter och genom teamsamverkan bidra till en helhetssyn på patienten.

Sjuksköterskan har en specifik omvårdnadskompetens med kännedom om människans normala funktioner, sjukdomar och behandlingar. Sjuksköterskan ska arbeta för hög patientsäkerhet och god kvalitet i vården. Sjuksköterskan måste ges befogenheter i enlighet med sitt ansvar, vilket förutsätter en överenskommelse mellan enhetschef och ansvarig sjuksköterska.

Socialförvaltningens verksamhetsidé

Socialförvaltningens gemensamma krav, värdegrund och kultur utgår från kommunens vision och kärnvärden. Motala kommuns vision är ”Motala – den öppna, stolta och nyskapande sjöstaden”. Våra kärnvärden – öppen, stolt och nyskapande ska definiera vad vi som organisation kännetecknas av och står för både mot omvärld i form av kunder och medborgare och mot varandra.

Kulturen inom socialförvaltningen ska kännetecknas av kompetens, samverkan och engagemang hos alla personal. Socialförvaltningens grundsyn är: ”Vi ger anpassat stöd med hög kvalitet som kompletterar individens egna resurser”

Öppen

Vår verksamhet bygger på öppenhet för människors behov och önskemål. Vårt arbete kännetecknas av gott bemötande, tillgänglighet, samverkan och delaktighet.

Stolt

Vi är engagerade och vågar vara stolta över vår kompetens och professionalitet. Vi bygger vår verksamhet på värden där människan står i centrum.

Nyskapande

Vi är kreativa och nyskapande. Kvaliteten säkerställs genom att vi ständigt utvecklar och förbättrar vår verksamhet samt anpassar våra arbetsmetoder utifrån individens behov.

Uppdrag och roll

Den kommunala sjuksköterskan har, utifrån ett organisatoriskt perspektiv, fyra roller som definieras enligt följande:

A/ Omvårdnadsansvarig sjuksköterska särskilt boende äldreomsorg

- har ett grundansvar för ett givet antal personer inom det särskilda boendet och/eller i dagverksamhet. Vara ledande när det gäller brukarens/patientens omvårdnad.

B/Distriktsköterska/ Sjuksköterska i hemsjukvård ordinärt boende

- har ett grundansvar för ett givet antal personer inom det ordinära boendet. Vara ledande när det gäller brukarens/patientens omvårdnad.

C/ Distriktsköterska/sjuksköterska i jourverksamheten

- har en konsultativ roll och ansvarar för ett större upptagningsområde under kvällar, nätter och helger. Har även ett antal planerade insatser under arbetspasset.

D/ Specialistsjuksköterska/sjuksköterska inom psykiatri och LSS verksamhet

- har en konsultativ roll och ansvarar för ett större upptagningsområde inom den kommunala psykiatrin och för personer med beslut om insatser inom ramen för LSS.

Ett flertal sjuksköterskor i kommunen arbetar utifrån alla rollerna.

Behörighetskrav

Legitimerad sjuksköterska med specialistutbildning eller grundutbildning inom hälso-och sjukvård. Företräde ges till sjuksköterska med adekvat vidareutbildning.

Adekvat vidareutbildning är specialistutbildning inom öppen hälso-och sjukvård, psykiatrisk vård eller äldresjuksköterskeutbildning.

Kompetensutveckling

Ledningen för verksamheten ska tillsammans med sjuksköterskan utarbeta en kompetensplan i enlighet med det uppdrag hon/han har att fullgöra i sin roll som sjuksköterska.

Ansvarsområden:

Lagar/författningar mm.

- Hålla sig informerad och arbeta utifrån gällande lagstiftning, författningar, föreskrifter, rutiner, avtal, aktuella vårdprogram och kontinuerligt följa nya rön inom ramen för hälso-och sjukvården.

Rutiner och riktlinjer

- Ansvara för att kommunövergripande rutiner som utarbetas av medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) följs.
- Utifrån de kommunövergripande rutinerna arbeta fram lokalt verksamhetsanpassade rutiner och riktlinjer gällande hälso-och sjukvårdsarbetet i samråd med övrig vårdpersonal, ansvarig enhetschef och som sanktioneras av MAS.
- Tillsammans med enhetschef ansvara för att kommunövergripande och lokala rutiner är kända av all personal.
- Ansvara för att nödvändig utrustning, anvisningar, information och lokalt utarbetade/verksamhetsanpassade rutiner finns lättillgängliga för journalsjuksköterskan och övrig aktuell personal.
- Ansvara för att fastställda rutiner för generella och akuta läkemedelsförråd följs.
- Ansvara för att rutiner angående läkemedelshantering finns och följs.
- Ansvara för att gällande hygienrutiner följs.
- Ansvara för att gällande rutiner för smittfarligt gods följs.

Utveckla/ Kvalitetssäkra/Utvärdera

- Aktivt delta i hemsjukvårdens utvecklings-och kvalitetsarbete.
- Följa upp, utvärdera, hälso-och sjukvården och omvårdnaden enligt Hälso-och sjukvårdslagen (HSL) och för verksamhetens uppsatta kvalitetsmål enligt Hälso-och sjukvårdslagen.
- Ansvara för att rapportering sker, då patient utsätts för skada, sjukdom eller risk för skada/sjukdom och anmäla enligt gällande rutiner till enhetschef och MAS.
- Ansvara för att, enligt gällande rutiner, regelbunden kontroll av medicinteknisk utrustning utförs.
- Ansvara för ett eller flera specialområden, självständigt eller i grupp.

Specifika omvårdnadsinsatser

- Utföra för sjuksköterskan specifika arbetsuppgifter
- Arbeta utifrån den enskildes individuella vårdplan
- Ansvara för att individuell vårdplan upprättas enligt Hälso-och sjukvårdslagen, tillsammans med den enskilde, kontaktperson, ev. närstående samt fortlöpande följa upp/utvärdera. Vid samverkan med Regionen delta i upprättande av samordnad individuell plan, SIP.
- Sammankalla till /medverka i vårdplanering vid förändring av behov och säkerställa att den enskilde och anhöriga ges möjlighet till delaktighet i planering och genomförande
- Ansvara för att den enskilde erbjuds god omvårdnad och möjlighet till rehabilitering inom ramen för hälso-och sjukvårdsansvaret.
- Samverka med fysioterapeut/ arbetsterapeut i omvårdnads och medicinska frågor.
- Ansvara för att den enskilde ges möjlighet till en adekvat smärtlindring och en värdig vård till livets slut.
- Ansvara för att den enskilde får läkarbedömning i den utsträckning han/hon behöver vid akut/ icke akut tillstånd och att den enskilde får den vård och behandling läkaren förordat.
- Planera omvårdnadsarbetet i enlighet med Hälso-och sjukvårdslagens intentioner, tillsammans med omvårdnadspersonal och fungera som arbetsledare till omvårdnads personal i de situationer de biträder sjuksköterskan och/eller utför arbetsuppgifter på delegation.
- I samband med in och utflyttning tillse att dessa sker på ett, för den enskilde, medicinskt säkert och värdigt sätt. Gäller vid särskilda boenden.
- Ansvara för att bistå läkare vid dödsfall och följa gängse rutiner och att omhändertagande av den avlidne sker på ett värdigt sätt.
- Ansvara för läkemedelsförråd och rekvirering av läkemedel.
- Vid särskild behörighet förskriva kostnadsfria förbrukningsartiklar.
- Samverka med personer, myndigheter och/eller institutioner som kan vara aktuella att samverka med.
- När så erfordras ingå i det kliniska omvårdnadsarbetet och då fungera som arbetsledare.
- Arbeta i preventivt syfte vad gäller vård och omvårdnadsinsatser enligt HSL.

- Verka för att patient får regelbundna läkemedelsgenomgångar efter behov, minst en gång per år.
- Vägleda och undervisa i omvårdnads- medicinska frågor gentemot patient, anhöriga, personal och studerande.
- Samverka med Regionen.
- Samverka med enhetschef inom området när det gäller specifika omvårdnads och personalfrågor.

Undervisa – Handleda – Delegera

- Stödja, undervisa och handleda personal, studerande och anhöriga.
- Ansvara för att delegering sker och följs upp enligt gällande lagar och lokala rutiner.

Dokumentation/ Rapportering

- Utifrån patientdatalagen och kommunens rutiner dokumentera på ett säkert sätt
- Föra dokumentation över narkotikaklassificerade läkemedel och ansvara för att kontroller sker.
- Ansvara för att en adekvat rapportering sker, skriftligt och muntligt.
- Återföra information om vidtagna åtgärder och lämna synpunkter på verksamheten som har betydelse för vården.

För ytterligare stöd i yrkesrollen refereras till Svensk sjuksköterskeförenings skrift:

Kompetensbeskrivning för legitimerad sjuksköterska.