

Plats och tid	Vättern, Kommunhuset Torsdagen den 27 augusti 2026 kl.13:30-16:00	
Beslutande	Peter Ingesson	Ordförande
Övriga närvarande	Anette Sundqvist	SACO
	Rose-Marie Fransson	Kommunal
	Hans Elf	Kommunal
	Albert Johansson	Sveriges Lärare
	Karin Jonsson	Vision
	Filip Kronhed	Gemensam ledningsförvaltning
	Emma Henriksson	HR
	Karolina Krus	HR
	Joel Tärnholm	HR
	Johan Kjellman	HR
	Isabelle Andersson	HR
	Anders Pantzar	Bildningsförvaltningen
	Pernilla Thunander	Socialförvaltningen
	Karolina Hedlund	TSSF

Paragrafer 36-47

Sekreterare	Josefine Rosenkvist
Ordförande	Filip Kronhed
Justerande	Samtliga fackförbund

ANSLAG/BEVIS

Justerat protokoll publiceras på extranätet.

Beslutsinstans	Centrala samverkanskommittén, Motala kommun
Sammanträdesdatum	2026-08-27
Förvaringsplats för protokollet	Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

CSK § 36

Öppnande

Ordföranden, för dagen Filip Kronhed, hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 37

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 38

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns med en övrig fråga att hantera.

CSK § 39

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

CSK § 40

Presentation av HR-organisationen inför hösten

Emma Henriksson, enhetschef HR, presenterar hur HR kommer att arbeta under hösten. Filip Kronhed, verksamhetschef Arbetsliv och Digital teknik, sitter kvar som arbetsgivarrepresentant i CSK och KSPU. Nya medarbetare Johan Kjellman och Isabelle Andersson presenterar sig. Johan är sammanhållande för HR-partnerorganisationen och Isabelle är HR-ansvarig mot TSSF och GLF. Den 1 september börjar också Paula Törnvall som kommer att ha ett interimsuppdrag som HR-ansvarig mot Socialförvaltningen året ut.

CSK § 41

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet utifrån identifierade fokusområden SAM

- **Motala Kommun**

Karolina Krus redogör för de övergripande trenderna. Vi arbetar för att stärka förutsättningarna för SAM genom ökad struktur, tydlighet och samordning. Ett årshjul över chefernas ansvar relaterat till arbetsmiljö är under arbete. Karolina berättar också om de aktiviteter som pågår i arbetsmiljöspåret, såsom hälsoföreläsning, webinar för chefer i rehabiliteringsarbetet samt nätverksträffar för hälsoombud i oktober och grundläggande arbetsmiljöutbildning i november. Nätverksträffar för skyddsombud kommer att planeras av arbetsgivaren tillsammans med huvudskyddsombuden.

- **Socialförvaltningen**

Pernilla Thunander redogör för SFs tre fokusområden.

- Hot och våld
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Systematik och likvärdighet inom SAM i hela förvaltningen.

- **Bildningsförvaltningen**

Anders Pantzar redogör för fokusområden hos BF.

- Digital arbetsmiljö kvarstår som ett arbetsområde att förbättra och framför allt att riskbedöma. Utbildning för såväl chefer och medarbetare samt skyddsombud.
- Säkerställa en trovärdig och tillförlitlig process för omställning, med fokus på en god arbetsmiljö samt välfungerande lokaler.

- **Teknik och samhällsserviceförvaltningen**

Karolina Hedlund redogör för TSSFs fokusområden

- Digital arbetsmiljö
- Skyddsombud – pågående arbete för att främja ökat antal skyddsombud

- **Gemensam ledningsförvaltning**

Filip Kronhed redogör i Peter Ingessons ställe. Målbilden är ett enhetligt, förebyggande och verksamhetsnära arbetsmiljöarbete

- Systematik och enhetlighet – likvärdig hantering av riskbedömning, åtgärdsplanering, dokumentation och uppföljning

- OSA och digital arbetsmiljö – fortsatt kunskapsutveckling

- Stöd och samverkan – stärka operativt stöd, samverkan och ansvarsdelning mellan verksamheter och stödfunktioner.

CSK § 42

Omtankesamtal och uppdateringar i rehabspåret

Karolina Krus följer upp den information som delgavs fackliga parter före sommaren:

- *Hälsosamtal* har bytt namn till *omtankesamtal*. Både chefs- och medarbetarstöd har tagits fram för att skapa förutsättningar och rehabsidorna på intranätet har uppdaterats och förtydligats.

- Upprepad korttidsfrånvaro definieras nu som sjukfrånvaro 3 tillfällen på 6 månader, istället för som tidigare 6 tillfällen på 12 månader. Digitala informationsmöten för chefer är planerade.

CSK § 43

Utdrag ur belastningsregistret

Joel Tärnholm redogör för att det finns ny lagstiftning kring registerutdrag, olika bestämmelser för olika utdrag. Information finns på extranätet.

CSK § 44

Fackliga kontaktpersoner i rekryteringsannonser

Joel Tärnholm redogör för hur arbetet fortlöpt med facklig kontaktpersonslista så att hänvisning blir rätt vid annonsering. Fackliga parter ombeds att kontrollera listan.

CSK § 45

Uppföljning tystnadskultur

Filip Kronhed återrapporterar kring vad som händer inom området. Under januari kom en motion från Centern om att tillsätta en extern oberoende genomlysning av tystnadskulturen inom kommunen. Arbetsgivarens bedömning är att frågan hanteras genom flera strukturer, bland annat HME- och OSA-undersökningar samt facklig samverkan, skyddsronder och arbetsmiljöuppföljningar. Till det finns tydliga rutiner för avvikelser, tillbud och missförhållanden samt visselblåsarfunktion. Politiken har bedömt att det inte finns tillräckliga skäl för en kommunövergripande extern utredning och kommunstyrelsen beslutade att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen. Centerpartiet stod bakom motionen, medan övriga partier i kommunstyrelsen stod bakom avslagslinjen, Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige i september.

CSK § 46

Övrig fråga - Påminnelse

Facken efterlyser budgeten, som utlovades i våras. Arbetsgivaren ombesörjer detta.

CSK § 47

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum torsdagen den 24 september 2026 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.