

Plats och tid	Vättern, Kommunhuset Torsdagen den 21 maj 2026 kl.13:30-16:00	
Beslutande	Peter Ingesson	Ordförande
	Anette Sundqvist	SACO
	Helen Isacson	Kommunal
	Sissi Stanic	Kommunal
	Albert Johansson	Sveriges Lärare
Övriga närvarande	Filip Kronhed	Gemensam ledningsförvaltning
	Daniel Sporrang	Gemensam ledningsförvaltning

Paragrafer 25-35

Sekreterare	Josefine Rosenkvist
Ordförande	Peter Ingesson
Justerande	Samtliga

ANSLAG/BEVIS

Justerat protokoll publiceras på intranätet.

Beslutsinstans	Centrala samverkanskommittén, Motala kommun
Sammanträdesdatum	2026-05-21
Förvaringsplats för protokollet	Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

CSK § 25

Öppnande

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 25

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 27

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns med följande tillägg:

Övrig fråga om behörigheter i Stella för skyddsombud

CSK § 28

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

CSK § 29

Budgetförslag

Daniel Sporröng redogör för budgetläget i en osäker omvärld, som också påverkar svensk ekonomi. Vi har en demografisk utveckling att ta hänsyn till samt att kommunen har omfattande investeringsbehov. Vi behöver ha ett högt resultat för att finansiera detta utan att ta högre lån. Daniel redogör för grundförslaget gällande driftbudget. Den resursfördelningsmodell som tillämpats de senaste åren tillämpas även nu.

CSK § 30

Fördjupad redovisning personalstatistik

Filip Kronhed redogör för personalstatistiken. Den totala sjukfrånvaron har minskat, men den långa sjukfrånvaron, där vi tidigare sett en positiv utveckling, verkar nu gå mot en bruten trend. Resultatet tas tillbaka till HR för vidare analys o eventuella åtgärder.

Personalomsättningen ligger på 3,0 % hittills under 2026 för externa avgångar, dvs de som lämnar kommunen för en annan arbetsgivare. Även frågan om semesterlöneskuld lyfts. Saldot är högt, det finns många sparade dagar som måste tas ut. Filip bjuder in till dialog, det finns svårigheter i organisationen att få ut semesterdagar, personal nekas ibland pga. personalbrist inom SF. Läget kommuniceras till cheferna för planering kring hur semesterdagarna ska kunna tas ut.

CSK § 31

Vaccination mot säsongsinfluensa

Sveriges Lärare har påkallat detta från början. Filip Kronhed besvarar att arbetsgivaren inte vill begränsa detta till enskilda yrkesgrupper utan att det ska vara en fördel som kommer samtliga till gagn. Frågan förs upp till kommunens ledningsgrupp för dialog och beslut efter sommaren. Ambitionen är en kommungemensam lösning.

CSK § 32

Tystnadskultur

Peter Ingesson återkommer till frågan om tystnadskulturen. Det finns olika bilder inom organisationen där fackens bild inte alltid är samstämmig med chefernas. Det finns behov av att vidareutveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete, samt säkerställa en enhetlig och likvärdig tillämpning i organisationen. Frågan om tystnadskultur bör kanske uppmärksammas och analyseras inom ramen för detta då mätningar som exvis OSA och HME inte riktigt fångar frågan. Det finns ett intresse av att mäta hur medarbetare uppfattar att de kommer till tals i organisationen utifrån de vägar som finns att kommunicera. Frågan kommer också att riktas till cheferna i organisationen i samband med chefsdagen i oktober.

Peter bjuder in till dialog kring ytterligare positiva ansatser man ser för att dessa ska lyftas upp. Kan vi

identifiera när det goda samtalet uppstår och vad som gör att dialogen kan komma framåt i ett inflekterat ärende men inte i ett annat? Vi behöver möta såväl de problem som möjligheter som vi ser och fortsätta att stötta och klä på våra chefer i deras ledarskap.

Frågan följs på CSK i september.

CSK § 33

Behörighet i Stella för skyddsombud

Sveriges Lärare påtalar att eftersom skyddsombudets uppgift är att tillvarata arbetstagarnas intressen, samråda och vaka över skyddet, borde skyddsombuden ha insyn i de tillbud som anmäls. Som läget är nu är skyddsombudet beroende av informationen som chef delger. SL föreslår därför att skyddsombuden ges behörighet till Stella. Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar på kommande CSK.

CSK § 34

Dialogpunkt årsagenda CSK

Peter Ingesson och Filip Kronhed lyfter årsagendan och om den är relevant. Har vi ett ändamålsenligt antal möten? Facken lyfter att det saknas utrymme att hantera budget och att de inte har den insynen i processen som de ska ha. Förr fick de budgetförslagen och bereddes möjlighet att yttra sig. Det är en fråga som egentligen ska förhandlas och därav är de nu inkluderade i prioforum för att ges möjlighet till dialog med politiken. Tyvärr har de dock inte varit inbjudna nu. Peter säkerställer därför att facken förses med underlag i närtid efter sammanträdet.

Även frågan om deltagande i personalutskottet lyfts. Tidigare har facken bjudits in en gång per termin, vilket inte längre sker. Det bör dock finnas en löpande dialog och personalutskottet bör åter ges möjlighet att regelbundet möta facken.

Gällande antalet möten ställs frågan om augustis möte ska finnas kvar 2027. Vi ser att semesterperioderna är långa och att bemanningen inte är fullständig igen förrän i månadsskiftet augusti-september. Beslutas att mötet ändå ligger kvar då det är lättare att boka av möten om inte underlag finns, än att hitta en tid att boka in ett möte om det skulle uppstå behov.

CSK § 35

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum **onsdagen** den 17 juni 2026 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.