

Plats och tid Vättern, Kommunhuset
torsdagen den 23 april 2026, kl.13.30-16:00

Beslutande Peter Ingesson Ordförande

Rose-Marie Fransson Kommunal
Hans Elf Kommunal
Albert Johansson Sveriges Lärare
Karin Jonsson Vision

Övriga närvarande Se sid 2

Utses att justera

Paragrafer 12-24

Sekreterare Josefine Rosenkvist

Ordförande Peter Ingesson
Justerande Samtliga

Beslutsinstans Centrala samverkanskommittén, Motala kommun

Sammanträdesdatum 2026-04-23

Förvaringsplats för protokollet Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

Övriga närvarande

Josefine Rosenkvist

Filip Kronhed

Karolina Krus

Sara Eriksson

Gemensam ledningsförvaltning

Gemensam ledningsförvaltning

Gemensam ledningsförvaltning

Gemensam ledningsförvaltning

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

CSK § 12

Öppnande

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 13

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 14

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns med följande tillägg:

- Vaccinationsfrågan – återkoppling önskas
- Tystnadskultur – återkoppling önskas
- Långtidscovid – ny frågeställning

CSK § 15

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

CSK § 16

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Karolina Krus informerar om den årliga uppföljningen. Resultatet för 2025 visar på en god medverkan av arbetstagare och skyddsombud i SAM, men att det saknas skyddsombud på flertalet enheter. Arbetsmiljöpolicyn är känd och det finns god kompetens inom våra stödsystem, Adato och Stella. Kännedomen om rutiner är god, framför allt de verksamhetsspecifika. Tillbudsrapporteringen har ökat, vilket är positivt. Vi behöver dock utveckla hur vi återskildrar utredda händelser till varandra i lärande syfte.

CSK § 17

Arbetsskador och tillbud

Karolina Krus rapporterar om läge och utfall för Q1 2026. Arbetsskadorna går ner, tillbuden går upp, vilket är ett positivt trenderbrott. Arbetsskadorna delas in i färdolycksfall, olycksfall i arbetet och arbetssjukdom. Det har skett en halvering av färdolycksfall, en minskning av olycksfall i arbetet och en ökning av arbetssjukdom. Hot och våld och arbetsbelastning är fortsatt de mest centrala arbetsmiljöutmaningarna. Det finns stödmaterial att använda vid APT!

CSK § 18

Årsredovisning inklusive personaluppföljning

Filip Kronhed redogör för de nyckeltal han också presenterat för kommunstyrelsen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsens personalutskott. Den äldre andelen av befolkningen ökar samtidigt som barnafödandet minskar, vilket ger en förändrad demografi. Vi ser en fortsatt ökning av pensionsavgångar och behöver arbeta smartare, längre och tillsammans.

CSK § 19

Personalnyckeltal inklusive sjukfrånvaro

Filip Kronhed redogör för Q1 avseende sjukfrånvaro, personalomsättning och pensionsprognos.

CSK § 20

Administrativa lokaler/kommunhuset

Peter Ingesson redogör för vad som är på gång kring lokalförsörjning. Det finns såväl avvecklings- som utvecklingsplaner för våra fastigheter för att vi ska ha en hållbar plan och använda våra lokaler på

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

ett ändamålsenligt sätt. En förstudie pågår och mer info kommer när sådan finns, troligen tidig höst. Ombyggnad av Telegrafan planeras, det kommer att ge ca 100 kontorsplatser.

CSK § 21

Lönekartläggning, summering och arbete framåt

Josefine Rosenkvist sammanfattar arbetet som gjorts 2025 och bjuder in till dialog inför uppstart av arbetet till hösten 2026.

CSK § 22

Inriktning lönebildning Motala kommun

Sara Eriksson informerar om var vi står i nuläget inför kommande arbete med lönebildning. För att kunna arbeta strategiskt med lön behöver vi riktning, kontinuerlig analys, en mer sammanhållen lönestruktur en koppling till budget och ett tydligt handlingsutrymme för cheferna i lönesättningen.

CSK § 23

Dialogpunkt gällande tillbud

Karolina Krus bjuder in till dialog om tillbudsrapportering. Vi vill omhänderta alla frågor, i rätt forum och i rätt system. Idag rapporteras annat än sådant som är risk för ohälsa eller olycka. Hur kan vi framåt omhänderta alla frågor tillsammans? Dialog flyttas fram till ett kommande sammanträde där förvaltningscheferna närvarar för att möjliggöra gemensam diskussion om väg framåt.

CSK § 24

Vaccinationsfrågan

Frågan om influensavaccin var senast uppe på CSK 261023 och nu efterfrågar Sveriges Lärare status i frågan. Filip Kronhed återkommer till kommande CSK med ett kostnadsförslag.

CSK § 25

Långtidscovid

Sveriges Lärare redogör för en upplevelse av att Covid börjar komma tillbaka. Verksamheten på BF rullade som vanligt under pandemin, med utsatta yrkesgrupper som följd. SL presenterar statistik som visar att 5-10% av befolkningen kan ha långtidscovid. Tack vare vaccination minskar risken att insjukna, men den finns fortfarande. SL skickar med frågeställningen hur kommunen kan anpassa arbetet för dessa individer i en redan tight organisation.

Kommundirektören påtalar att det inte enbart handlar om långtidscovid utan alla typer av diagnoser som kräver anpassning, samt meddelar att man återkommer i frågan.

CSK § 26

Tystnadskultur

Frågan behandlas i ledningsgrupp inom kort. Enskilda samtal har förts med förvaltningscheferna. Motioner till fullmäktige har också inkommit, vilket utgör kunskapsunderlag till politiken. Ny uppdatering i maj när ledningsgruppen har processat frågan.

CSK § 24

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är torsdagen den 21 maj 2026 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande