

Plats och tid Vättern, Kommunhuset
onsdagen den 22 maj 2025, kl.13.30-16.00

Beslutande Peter Ingesson Ordförande

Rose-Marie Fransson	Kommunal
Hans Elf	Kommunal
Anette Sundqvist	SACO
Johanna Ehinger Wren	Sveriges Lärare
Karin Jonsson	Vision
Michaela Ohlén	SSR

Övriga närvarande Se sid 2

Utses att justera

Paragrafer 14–26

Sekreterare Cecilia Dahlqvist

Ordförande Peter Ingesson

Justerande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Centrala samverkanskommittén, Motala kommun

Sammanträdesdatum 2025-05-22

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

Övriga närvarande

Tilda Ingesson
Karolina Krus
Sara Eriksson
Filip Kronhed
Daniel Sporrong

Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

CSK § 14

Öppnande

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 15

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 16

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

CSK § 17

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

CSK § 18

Lägesrapport förvaltning & politik Motala kommun

Peter informerar om vad som är aktuellt i kommunen just nu och hur processerna i dessa frågor är samt rekryteringar och organisering inom vissa enheter.

CSK § 19

Budgetförutsättningar och tertialrapport, Daniel Sporrang

Daniel förevisar hur tertialrapporten för Motala kommun ser ut inom budget och utfall i stort men också inom respektive nämnd, personalnyckeltal, investeringar samt väsentliga händelser och vilka osäkerhetsfaktorer som finns inom kommunen.

Även förutsättningar för budget år 2026 samt planer för år 2027 och år 2028 och hur resursfördelningsmodellen kommer att falla ut år 2026 presenteras. SACO frågar om det finns möjlighet att få ta del av resursfördelningsmodellen, den är ett arbetsverktyg men beskrivs på mötet hur den är uppbyggd. Arbetsgivaren kan återkomma för att diskutera den ytterligare.

CSK § 20

Tillbud & arbetsskador statistik + återkoppling Stella-vecka - Karolina Krus

Karolina berättar om insatsen för kompetenshöjande insatser gällande Tillbud och arbetsskador i Stella.

Beslut fattas om att anmälningarna som är påbörjade i Stella men inte avslutade inom halvår kommer att tas bort.

En ny film som är skapad gällande tillbud och arbetsskada visades.

CSK § 21

AFA-informatörer - Åsa Almsin

Åsa presenterar vilka försäkringar som finns via AFA samt statistik om hur pengarna används.

Sara Nybacka är Motala kommuns försäkringsinformatör.

Kommunal lyfter frågan om hur organisationen gällande AFA – informatörer är uppbyggd och hur informeras nyanställda om att det finns. Arbetsgivaren återkopplar med förslag om hur vi organiserar oss i framtiden.

CSK § 22

Öppen dialog om upplevd tystnadskultur

Fackliga upplever att det är fler och fler medlemmar som inte vågar stå för sina åsikter, synpunkter eller kritik på grund av rädsla för repressalier från chef. Fackliga lyfter sin oro för att de inte kan diskutera namn pga risk för repressalier. Arbetsgivaren markerar att det ska vara en öppen kultur där det ingår facklig samverkan. Implementeringen av nya samverkansavtalet ses som en startpunkt för att lyfta frågan.

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

CSK § 23

Platsbesök – Kommunal

Kommunal upplever att de har blivit stoppade när de ska genomföra platsbesök, SL bekräftar den känslan. Samverkansavtalet som kommer implementeras under hösten kommer förhoppningsvis göra att frågan aktualiseras och arbetas med på ett systematiskt sätt.

CSK § 24

Förutsättningar och framförhållning vid ledighetsansökningar inom socialförvaltningen– Kommunal

Förutsättningarna för att få semester när ansökan inkommit i god tid inom SF fungerar inte tillfredställande enl Kommunal. Det finns flera exempel på att medarbetarna inte får besked i rätt tid eller att de får avslag för sent.

CSK § 25

E-tjänst för anmälan/avanmälan skyddsombud - Karolina Krus

En e-tjänst är framtagen och denna ska lanseras. Samtliga skyddsombud behöver läggas in på nytt i den nya e-tjänsten. HR kan bistå, men för att hamna helt rätt i skyddsområde så tror vi att facklig part åtminstone behöver bistå med skyddsområde samt start och sluttid. Hur löser vi detta på bästa sätt? Listan över skyddsombud kommer att publiceras på hemsidan "Skyddsombud" framledes, men arbetet att fylla i aktuella skyddsombud skulle kunna gå att öppna i närtid.

Karolina bokar in ett möte för att starta upp arbetet tillsammans med fackliga.

CSK §26

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 19 juni 2025 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande