

Plats och tid Vättern, Kommunhuset
torsdagen den 27e feb 2025, kl.13.30-16.00

Beslutande Filip Kronhed Ordförande

Hans Elf	Kommunal
Rose-Marie Fransson	Kommunal
Anette Sundqvist	SACO
Albert Johansson	Sveriges Lärare
Karin Jonsson	Vision
Michaela Ohlén	SSR

Övriga närvarande Se sid 2

Utses att justera

Paragrafer 1-11

Sekreterare

Elias Roos

Ordförande
Justerande

Filip Kronhed

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Centrala samverkanskommittén, Motala kommun

Sammanträdesdatum 2025-02-27

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

Övriga närvarande

Elias Roos
Karolina Krus
Filip Kronhed

Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

CSK § 1

Öppnande

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 2

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 3

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

CSK § 4

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns.

CSK § 5

Process typmodeller bilar

Anders Rönmark presenterar processen framåt och de utmaningar som man avser att överkomma med den nya upphandlingen. Se PP.

Riskbedömning sker på förvaltningssamverkan inom TSSF.

SL: Noterar att det inte finns ett miljöperspektiv/krav när det gäller bilarnas funktionalitet. (Anders: Miljöaspekten regleras i drivmedelspolicyn)

Kommunal: Viktigt med dubbdäck inom hemtjänsten i ytterområden, friktionsdäck är inte tillräckligt.

CSK § 6

Nytt samverkansavtal, nuläge

Utkast på samverkansavtal är färdigt. Utkast tillämpningsanvisning i slutskedet. När utkastet är klart skickas det till samtliga fackliga förbund samt utvalda chefer för att samla in deras perspektiv. Därefter färdigställs dokumenten och redovisas i kommunens ledningsgrupp.

CSK § 7

Arbetsskador och tillbud, hantering av systemet

HR vill ändra inställningar i stödsystemet, möjlighet att välja tillfällig placering i dagsläget. Vill ta bort den funktionen. Läger medarbetaren inte ärendet på rätt organisationsgren så hamnar den på ett ställe som saknar mottagare och ärendet riskerar att inte hanteras korrekt. Om möjligheten till att välja tillfällig placering försvinner så försvinner även risken att tillbud/arbetsskador hamnar på ett ställe där de inte hanteras rent systemtekniskt. I ärenden där man som medarbetare inte vill att anmälan ska hamna hos sin chef kan man gå via HR.

Vet i dagsläget inte hur många som kan ha hamnat fel i systemet men det arbetas på.

En planerad insats från HR är också en stödinsats mot chefer i systemet där HR följer upp ohanterade tillbud tillsammans med chef.

Beslut: Stäng ner möjlighet till tillfällig placering.

CSK § 8

Kommunledningens perspektiv på yttrandefrihet

Frågan bordlagd till eftersom kommundirektören inte var närvarande. Arbetsgivaren anser att det självklart ska finnas yttrandefrihet i vår kommun. Fackliga ledamöter upplever att det finns en tystnadskultur på flera arbetsplatser i kommunen. Peter och Filip tar frågan vidare i kommunens ledningsgrupp och återkommer med ett förslag hur vi arbetar vidare på nästa sammanträde.

CSK § 9

Effekter av händelserna i Örebro

SL: En upplevelse är att alla rektorer får uppfinna hjulet på respektive verksamhet. Borde finnas en mall med vad man behöver tänka som resp verksamhet kan anpassa.

Från Bildningsförvaltningen:

Trygghet:

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

- Alla påverkas såklart av händelsen
- Medarbetare och rektorer har gjort ett mycket bra jobb med att skapa en känsla av lugn och trygghet för eleverna
- Kommunikation med vårdnadshavare för att även trygga även dom

Insatser:

- Efter Örebro har samråd med säkerhet och Polisen skett.
- Redan 2024 erbjöds föreläsning/utbildning för skolpersonal i PDV (pågående dödligt våld) – föreläsare Lena Ljungdahl expert inom området
- Varje skola/förskola har haft i uppgift att ta fram en plan hur man ska arbeta med hot & våld
- Arbetsmiljöverket har granskat och det var enheter som klarade den granskningen bra – de enheterna har använts som goda exempel för övriga.
- En brist var att alla inte tränat på hur man ska inrymma skolan.
- SÄK har tagit fram material som kan användas ute på enheterna, kommer presenteras inom kort.
- VCs har fått i uppgift att kontrollera att planer för utrymning och inrymning och att dessa planer tränas på.
- Stor övning i PDV kommer genomföras v.42

CSK § 10

Ordföranden förklarar mötet avslutat

CSK § 11

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 27 mars 2025 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande