

Plats och tid Vättern, Kommunhuset
torsdagen den 20 nov 2025, kl.13.30-15.30

Beslutande Peter Ingesson Ordförande

Michaela Ohlén	SSR
Helene Isacson	Kommunal
Albert Johansson	Sveriges Lärare
Annette Sundqvist	SACO
Karin Jonsson	Vision

Övriga närvarande Se sid 2

Utses att justera

Paragrafer 79-93

Sekreterare Tilda Ingesson

Ordförande Peter Ingesson

Justerande Samtliga

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans Centrala samverkanskommittén, Motala kommun

Sammanträdesdatum 2025-11-20

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Gemensam ledningsförvaltning, Motala kommun

Övriga närvarande

Josefine Rosenkvist
Filip Kronhed
Åsa Kelfve
Anette Wristel
Karolina Krus
Amanda Eriksson

Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning
Tekniska samhällsserviceförvaltningen
Tekniska samhällsserviceförvaltningen
Gemensam ledningsförvaltning
Gemensam ledningsförvaltning

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

CSK § 79

Öppnande

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna till sammanträdet och förklarar det öppnat.

CSK § 80

Val av justerare

Samtliga fackliga ledamöter vid centrala samverkanskommitténs sammanträde justerar protokollet.

CSK § 81

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

CSK § 82

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns efter tillägg i punkt 76 att återkoppling ska ske i november, vilket arbetsgivaren replikerar inte kommer vara rimligt.

CSK § 83

Datum för grundläggande arbetsmiljöutbildning

Omgång 1: 3 februari, 6 februari & 13 februari. Omgång 2: 5 november, 10 november & 20 november. Antalet platser är 16 för chefer samt 9 för skyddsombud, vilket kan justeras beroende på behov. Kommentar från fackliga på datumen är att det är svårt att ha två datum samma vecka eftersom det är svårt att vara ifrån den ordinarie verksamheten.

CSK § 84

Arbetsmiljöverkets inspektion

Det har genomförts en nationell inspektion inom hemtjänsten där Motala kommun haft några besök. Det var väldigt omfattande inspektionen som belyste organisatorisk och social arbetsmiljö, belastningsergonomi, våld och hot om våld, fall från samma nivå samt övrigt exempelvis tid vid bildskärm.

I en av inspektionerna identifierades bland annat en arbetsmiljörisk i samband med cykling. Riskbedömning är genomförd vilket resulterade i ett högt riskvärde där en åtgärd är att cykelhjälm ska användas vid framförande av cykel i tjänst. Cykelhjälm räknas som personlig skyddsutrustning vilket gör att de som cyklar i tjänst måste ha en egen och att det finns hjälmar att låna för vikarier. Nästa steg i detta kommer att vara en revidering av den gemensamma anvisningen för fordon och transporter samt en direktupphandling av cykelhjälm till verksamheterna.

CSK § 85

Kommande sammanträde kommer Avonova

Önskemål att följande punkter tas upp på kommande möte där Avonova deltar: Statistik på hur lång tid det är från bokning till en besökstid samt statistik från kommunens beställningar och en analys på det.

CSK § 86

Övrig fråga från Sveriges lärare

Sveriges lärare undrar varför frågan avseende samverkansträff i Årlig uppföljning SAM 2025 ska plockas bort?

Det råder tveksamheter kring vilken formulering som ska användas, då nytt avtal är skrivet i halvårsskiftet. Efter dialog beslutas att kvarhålla frågan, men att ta bort länkningen till gamla avtalet.

CSK § 87

Beställningsbara fordonklasser och tillhörande säkerhet och arbetsmiljökrav.

Anette Wristel & Åsa Kelfve presenterar. GLF har gett uppdrag till extern konsult, WSP, att se över den fordonsflotta som kommunen har. WSP har fått tillgång till fordonsdata från TSSF fordon för bearbetning och presentation sker i kommande analys.

TSSF har tagit fram ett antal beställningsbara fordonstyper utifrån olika behov och samtliga

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

bilar ska uppfylla vissa krav. I samband med detta har det också genomförts en riskbedömning som resulterade i en risk med en med hög klassificering på riskvärdet – dålig introduktion/utbildning av personal angående medarbetarna ansvar. Åtgärden kommer att vara att det tas fram en utbildning för att visa på APT.

CSK § 88

Informationsmöte för chef inför löneöversyn 2026

Josefine Rosenkvist presenterar kort presentation det material som ska visas för chefer på informationsmötet inför löneöversynen 2026. Inga synpunkter inkommer. Aktuella datum: 8 december, 16 december samt 8 januari, ett möte kommer spelas in.

CSK § 89

Facklig tid och e-tjänst

Josefin Rosenkvist informerar att en e-tjänst kommer för att rapportera den fackliga tiden. Fackliga har fått en visning sedan tidigare och som uppföljning på den träffen är det nu beslutat att den fackliga tiden redovisas som en klumpsumma per månad. Detta gäller från och med 1 januari 2026. En uppföljning kommer att ske efter Q1.

CSK § 90

Praktikplatser & kompetensförsörjning Motala kommun

Filip Kronhed föredrar ärendet i frånvaro av Björn Ekengren, Näringslivsstrateg.

Motala kommun har ett behov av att skapa fler praktikplatser, det har startats upp ett arbete med att undersöka möjligheterna delvis med en omvärldsanalys för praktiska lösningar. Mer info kommer inom området.

CSK § 91

Mötestider CSK kommande år

Förslag: 22/1, 26/2, 19/3, 23/4, 21/5, 18/6, 27/8, 24/9, 22/10, 19/11, 17/12
Justering till juni 17/6.

CSK § 92

HME

Amanda Eriksson presenterar HME resultatet för 2025. Siffrorna har precis kommit från Webropol och presenteras på en kommunövergripande nivå. Det totala indexvärdet är 78 och föregående år var det 79. Svarsfrekvensen var i år 80% föregående år var det 83%. Cheferna får tillgång till resultatet 3 december.

CSK § 93

Övrig fråga från kommunal

Julbord kontra julgåva – hur kommer det sig att man har gjort annorlunda mellan förvaltningarna? Arbetsgivaren svarar att anledningen till att Socialförvaltningen har fått 400kr på Sjästadskortet istället för ett julbord som övriga förvaltningar får är att man inom socialförvaltningens ledningsgrupp ansåg att man inte fick ihop det logistiskt i och med att de har verksamheter som är igång dygnet runt alla dagar så kan inte enheterna ha ett salat julbord.

Deltagande AFA-dagar. Kommunal undrar varför arbetsgivarna sällan har en representant närvarande på de dagar som AFA anordnar och att ett önskemål är att arbetsgivaren ska delta. Arbetsgivaren bifaller.

CSK § 93

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 18 december 2025 kl 13.30 – 16.00 i Kommunhuset.

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande

Signatur justerare			Utdragsbestyrkande