En tidning för oss som arbetar i Motala kommun

PÅ JOBBET

Nummer 1 | 2026



Tipsa och vinn sjöstads-kort!

MIN DAG

Martin håller rent

MOTALA VÄXER

Välkommen till Tegelbruksgärdet

TILLSAMMANS GÖR VI LIVET BÄTTRE

Lunchpromenader som laddar batterierna

NOTISER

Årets sommargåva är en strandväska

3 **FRÅGAN**

4 **HALLÅ DÄR**
Karin Claesson

5 **AKTUELLT**
Ny organisation på gemensam ledningsförvaltning

6 **MOTALA VÄXER**
Välkommen till Tegelbruksgärdet

8 **MIN DAG**
Martin håller rent

10 **HÅLLBART SJÖSTADSLIV**
Tillsammans letar de efter hjälpande resurspersoner

12 **TILLSAMMANS GÖR VI LIVET BÄTTRE**
Lunchpromenader som laddar batterierna

14 **NOTISER**

16 **KNEP & KNÅP**



Tillsammans gör vi livet bättre. Lunchpromenader i vacker sjöstadsmiljö blir en skön paus mitt på arbetsdagen.



Dynuddens bostadsområde expanderar med nya Tegelbruksgärdet där vi ger plats för olika boendeformer med sjöutsikt.

På jobbet är tidningen för oss som arbetar i Motala kommun. Den ges ut två gånger per år och kan även läsas på vårt intranät.

Ansvarig utgivare: Sofia Löf, kommunikationschef

Tryck: Linderoths tryckeri

Text, layout: Kommunikationsenheten

Foto, illustrationer: Burmans förlag, Motala kommun, MostPhotos, Play Reklam & Event, Streamline icons

Motala kommun



Tipsa redaktionen!
Har du synpunkter eller tips på reportage? Skicka ett mejl till kommunikation@motala.se

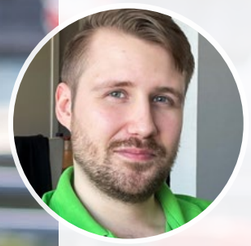


Martin Afram, renhållningsarbetare, är uppe före tuppen. Följ med då han tar hand om vårt avfall!



Vi hyllar två verksamheters fantastiska samarbete kring rekrytering av frivilliguppdrag.

Vad gör du på din semester?



– Jag renoverar mitt torp. Jag ska fortsätta arbetet som jag påbörjade förra sommaren. Jag ska bland annat installera toalett, måla inomhus och utomhus. Det är mycket att stå i.

Erik Andersson, badvaktmästare, bildningsförvaltning



– Vi ska fjällvandra. Och så ska vi hälsa på barn och barnbarn i Halmstad.

Cecilia Fransson, seniorsamordnare, socialförvaltning



– Jag umgås med vänner och familj. Jag försöker bada och sola så mycket som möjligt. I övrigt så brukar jag tänka att semester är att inte ha något att göra och att ha hela dagen på sig att göra det.

Marcus Lundqvist, abonnentingenjör, teknik- och samhällsserviceförvaltning



– Jag hoppas på härligt båtväder med mycket sol och bad tillsammans med familjen. Och så ska jag vara flytthjälp till äldsta sonen som flyttar till Malmö.

Frida Dufwenberg, kommunikatör, gemensam ledningsförvaltning

... Karin Claesson, skolpsykolog, med särskilt uppdrag kring skolfrågor, samordnare för kommunens skolpsykologer och mer än så.

Vad gör du som skolpsykolog?
Jag arbetar inom Skolsam där jag har ett särskilt uppdrag kring skolfrågor för barn som bor i familjehem, eller vars familjer har kontakt med socialtjänstens öppenvårdsinsatser. Jag har då främst kontakt med de vuxna som finns runt barnen.

Jag är också samordnare för kommunens skolpsykologer, har det psykologiska ledningsansvaret för psykologernas rutiner och så sitter jag med i mottagningsgruppen till anpassad skola, där jag bedömer de psykologiska utredningar som ligger till grund för att fastställa diagnosen intellektuell funktionsnedsättning.

Vad får dig att trivas på jobbet?
När jag påbörjade min psykologutbildning var det en professor som självsäkert basunerade att ingen av oss skulle vilja jobba inom skolan, men att hälften av oss skulle hamna där ändå. De första åren på utbildningen trodde jag på honom och tänkte att samtalsterapi var det som gällde för en psykolog. Idag vet jag mycket bättre och skulle inte vilja jobba någon annanstans. Jag brinner för kommunal verksamhet och det den står för!

Jag uppskattar friheten i att kunna lägga upp mitt arbete tillsammans med dem jag samverkar med och att kunna arbeta direkt i de miljöer där barnen befinner sig.

Det sker så otroligt många fina saker i våra verksamheter och det allra största finns nästan alltid i det lilla. Någon som kommer till skolan, trots allt. Någon som vågar räcka upp handen och be om hjälp. Någon som klarar av att stå i kö till maten. Många som gör tillsammans. Då blir det oftast bra eller åtminstone en aning bättre.

Vilka utmaningar ser du i ditt arbete?
Att arbeta med barn och deras vuxna väcker många känslor, särskilt när det gäller barn och familjer i extra utsatta livssituationer. En stor utmaning är att hjälpa människor att inte tappa hoppet, varken om sin egen förmåga att göra skillnad eller om barnet och dess situation.

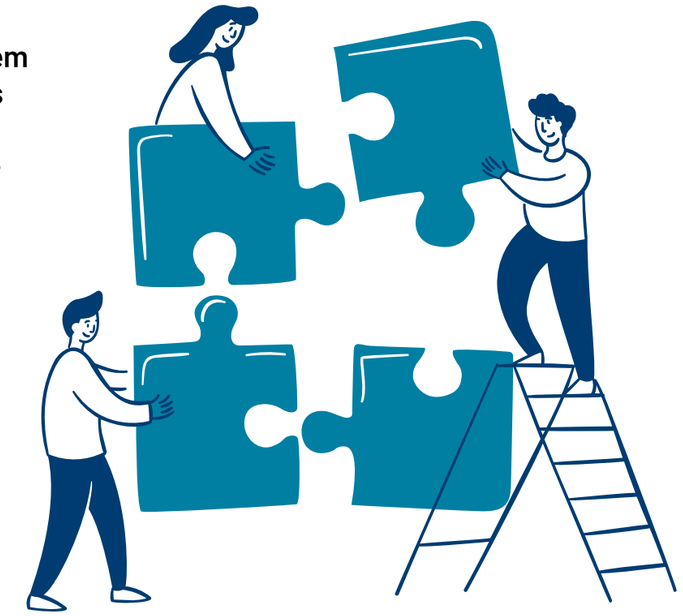


Det är så lätt att börja tänka negativa tankar om både sin egen verksamhet och intilliggande verksamheter, särskilt när vi inte hjälps åt eller glömmer att prata med varandra.

Hur ser du på ditt uppdrag om fem år?
När jag blickar framåt tänker jag mest på de stora, nationella förändringarna som är på gång och hur det kommer att påverka det vardagliga arbetet vart-efter. I Motala står vi, precis som många andra kommuner, inför ett minskat elevunderlag som på olika sätt kommer att förändra både verksamheterna och hur dessa organiseras.

Ny organisation för gemensam ledningsförvaltning från 1 april

Gemensam ledningsförvaltning består från den 1 april 2026 av fem verksamhetsområden. Här finns även en nyinrättad stab med verksamhetschefer och enhetschefer inom samtliga områden.



Gemensamma ledningsförvaltningen bildades 2019 med ansvar inom ekonomi, HR och kommunikation. Sedan tidigare fanns även en gemensam löneenhet.

Därefter har flera förändringar genomförts fram till i dag, då ett samlat stöd ges till kommunens förvaltningar.

Möjligheter till samverkan
Syftet med den senaste förändringen är att skapa tydliga ansvarsområden med möjligheter till samverkan, effektivitet, nära stöd samt service till hela kommunorganisationen. Förvaltningen ska också möjliggöra en tydligare samordning och styrning inom områdena digitalisering, lokalförsörjning och koncernfrågor.

Förändringen innebär att verksamhetsområde stöd och utveckling och enheterna stöd och administration samt utvecklingsenheten omformas. Dessa funktioner finns nu i stället hos de nya enheterna och hos staben samt hos teknik- och samhällsserviceförvaltningens nyinrättade stab.

Verksamhetsområden och enheter

Demokrati & service
- Kommunikation & Servicecenter
- Kommunkansli
- Överförmyndarkansli

Ekonomi & upphandling
- Upphandling & inköp
- Planering & uppföljning
- Redovisning

Arbetsliv & digital teknik
- HR
- Lön
- IT

Strategisk samhällsplanering
- Mark & exploatering
- Plan
- Strategi & utveckling

Räddningstjänst & säkerhet
- Operativ räddningstjänst
- Samhällsskydd & beredskap







Välkommen till Tegelbruksgärdet

Bostadsområdet Dynudden expanderar söderut. Till hösten sätts spaden i marken för att bygga Tegelbruksgärdets vatten- och avloppsledningar, nya vägar, park- och grönytor och för att möjliggöra att området bebyggs med villor, kedjehus och flerbostadshus.

Tegelbruksgärdet ska bli ett inkluderande område där många kan bo och trivas. Därför planeras flera typer av bostäder: villor, kedjehus och flerbostadshus. När boendeformerna varierar kan fler hitta ett hem som passar deras livssituation. Det skapar också bättre förutsättningar för parker, service och kollektivtrafik.

Lyckat internt samarbete

Hela projektet har sedan starten 2022 inneburit ett fint samarbete mellan olika verksamheter i projektform där Henrik Elsehamn nyligen har tagit över som projektledare. Damien Marchese, som gått från att vara planarkitekt till mark- och exploateringsingenjör, och Henrik Edstam, mark- och exploateringsingenjör, har jobbat fram detaljplanen. I projektgruppen har det tagits beslut och gjorts omvärldsanalyser. Ylva Ulfbecker, landskapsarkitekt, har arbetat fram förslaget till områdets park- och naturytor, bara för att nämna några.

Utsikt över Vättern

Detaljplanen är utformad så att så många som möjligt får utsikt över Vättern. Närmast vattnet byggs enplanshus och bakom dem högre hus. Flerbostadshusen placeras närmast järnvägen och fungerar samtidigt som ett skydd mot buller för resten av området.

Naturen runt knuten

Söderut, mot Vättern, planeras en park som gör det lättare att ta sig ner till vattnet. Parken blir en grön passage på cirka 50 meter längs strandstråket och är öppen för allmänheten. I områdets nordliga del planeras en gång- och cykelbana samt naturstigar. Här byggs också dagvattendammar som tar hand om regnvatten och samtidigt blir en del av miljön i området.

Parken är tänkt som en trivsam plats för de som bor där men också för övriga Motalabor. Här kan man promenera och njuta av naturen i sjönära läge.



"Det har varit roligt att få utforma detaljplanen hela vägen från start till antagande."

Damien Marchese, planarkitekt

"Det blir ett kanonfint område med nya bostäder i sjönära läge."

Henrik Edstam, mark- och exploateringsingenjör

Tegelbruksgärdet

- Hösten 2026 påbörjas anläggningsarbeten för vägar, vatten och avlopp.
- 17 villatomter
- 10-12 kedjehus och ytterligare tre kvarter för flerbostadshus är tillåtna.
- Runt dagvattendammen planeras hängande silverpil och planteringsöar med strandkänsla.
- Havtornsbuskar ska planteras längs parkens östra kant. Dessa blir 1,5 meter höga för att inte skymma utsikt men ändå skapa en inramning av parken mot bostäderna.
- I resten av parken, vars yta är 9586 kvadratmeter, planeras lägre träd för att inte skymma utsikt, exempelvis ullungrönn och lägre körsbärsträd.

Martin håller rent

Martin Afram

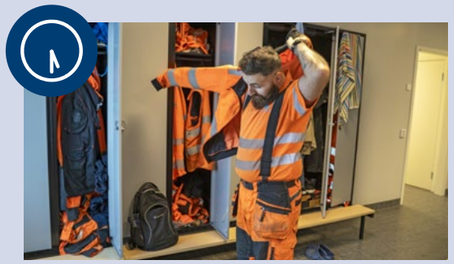
Ålder: 28 år

Titel: Renhållningsarbetare

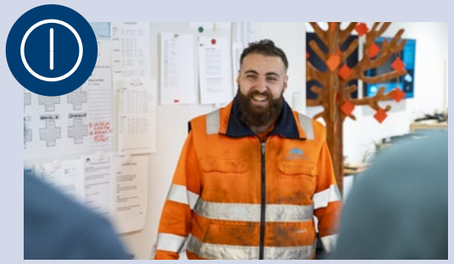
Arbetsplats: Avfallsenheten, Tuddarp

Det bästa med mitt jobb: Att jag gör skillnad för miljön och att jag känner mig fri.

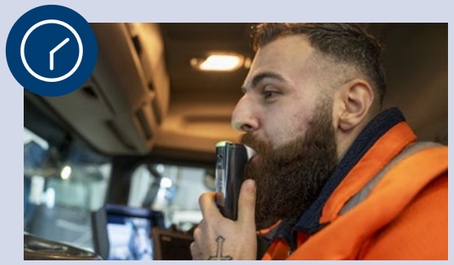
Antal år i kommunen: Påbörjade min anställning i juni 2019.



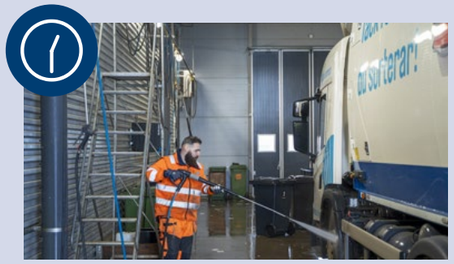
5.30 Arbetsdagen börjar i omklädnings-rummet
Jag kommer till min arbetsplats och börjar med att byta till arbetskläder i vårt omklädningsrum.



6.00 Kort genomgång före arbetspasset
Vi har morgonmöte varje morgon klockan sex. Mötet tar max tio minuter och då går vi igenom upplägget för dagen, noterar om någon är sjuk eller har semester.



6.10 Obligatorisk kontroll med alkoholmätare
Vi går ut till bilarna och Martin börjar med att blåsa i alkoholmätaren, för att kunna starta.



12.30 Göra fint inför nästa arbetsdag
När vi är tillbaka på återvinningscentralen i Tuddarp ser vi till att tömma sopbilen, tanka den och slutligen tvätta av den.

Martin Afram är en av våra ren-hållningsarbetare som är uppe med tuppen för att samla in vårt hushållsavfall. Han är stolt över sitt arbete och låter oss gärna följa honom under en vanlig arbetsdag.

Martin Afram och hans 21 kollegor är på jobbet redan strax före kl. 6.00 varje dag. Under en arbetsdag tömmer de 30 ton avfall från hushåll i såväl Motala som Vadstena kommuner. Här får vi följa Martin en kall fredag i februari.

5.30
Jag kommer till min arbetsplats på återvinningscentralen i Tuddarp och börjar med att byta till arbetskläder i vårt omklädningsrum. Jobbet har gjort mig morgonpigg, vilket jag från början inte alltid har varit.

6.00
Vi har morgonmöte varje morgon klockan sex. Mötet tar max tio minuter och då går vi igenom upplägget för dagen, noterar om någon är sjuk eller har semester.

6.10
Vi går ut till sopbilarna och börjar med att blåsa i bilens alkoholmätare. Om jag inte blåser i alkoholmätaren startar inte bilen. Det första jag gör inne i bilen är att sätta igång färddatorn. Och därefter är vi redo att börja samla in avfall.

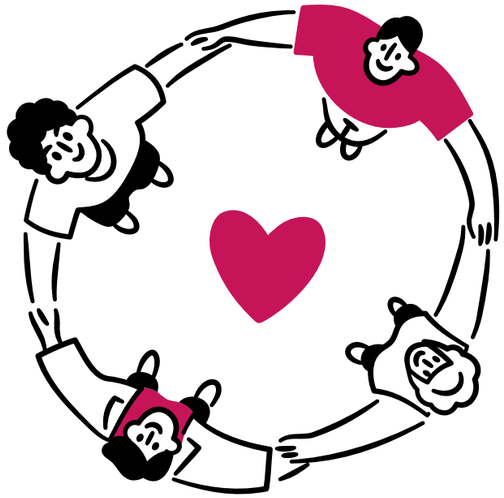
9.00
Vi äter medhavd frukost i bilen. Vi brukar ställa oss på ett ställe där vi har tillgång till toalett, som exempelvis en bensinstation. Frukostrasten pågår i 45 minuter. Och därefter fortsätter vi tömma avfall fram till klockan halv ett mitt på dagen.

12.30
Så här dags är insamlingen färdig för dagen. Vi är tillbaka på återvinnings-centralen och där tömmer vi sopbilen, tankar den och tvättar slutligen bilen i vår tvätthall.

13.30
Vi avslutar dagen med ett avstämnings-möte. Dagens renhållningsarbetare samlas för kort genomgång då vi rapporterar bilar som gått sönder, särskilda händelser och även det som fungerat bra just den dagen. Vi får även ny information kring kommande händelser. Därefter byter jag om till mina egna kläder och arbetsdagen är slut cirka kl. 13.35.

Tillsammans letar de efter hjälpande resurspersoner

Överförmyndarkansliet och resurs- och placeringsgruppen har valt varandra. Sedan ett år tillbaka söker de tillsammans resurspersoner som vill vara gode män eller familjehem till våra kommuninvånare.



På jobbet har träffat Ivana Smoljan, handläggare på överförmyndarkansliet, och Emelie Davidsson, förste socialsekreterare hos resurs- och placeringsgruppen, som här berättar om vinsten av att samarbeta. Deras verksamheter har länge haft samma behov av frivilliga insatser. Sedan ett år tillbaka letar de tillsammans efter privatpersoner som vill ta sig an frivilliguppdrag inom kommunen.

Win-win för alla

– Vi har fram till för ett år sedan var för sig bedrivit informationskampanjer. Nu har vi tillsammans skapat ett forum på motala.se och samtidigt samkört flera av våra rekryteringsaktiviteter. Vi vinner alla på samarbetet då vi ändå rekryterar på samma arena och jobbar under samma arbetsgivare. Förståelsen för våra uppdrag blir också bättre för mottagarna, det vill säga de uppdragstagare som vi önskar komma i kontakt med, säger Ivana Smoljan.

Frivilliguppdrag bygger på att privatpersoner ger av sin tid och tillgodoser de behov som finns hos behövande kommuninvånare. Det finns många barn, ungdomar och vuxna i behov av stöd.

– Har man utrymme i sitt liv så kan ett sådant här uppdrag ge mycket tillbaka för samtliga inblandade. Den som har en vilja att hjälpa och samtidigt går i pension, går ner i arbetstid, jobbar schemalagt eller är dagledig är välkommen för en dialog med oss. Vi löser det tillsammans, säger Emelie Davidsson.

Har varandra som draghjälp

De är överens om att deras samarbete stärker dem av flera anledningar. De har gemensamma målgrupper som båda vill nå fram till, de har varandra som draghjälp i aktiviteter där båda vill synas och de tipsar varandra om olika idéer på hur de kan synas för blivande uppdragstagare.

– Vi genomförde förra året många aktiviteter, exempelvis öppen träff på biblioteket, digitala informationsträffar, vi deltog i adventsmarknaden, vi deltog i Östgötatidningen och mer än så, berättar Emelie Davidsson.

Oändliga möjligheter till samarbete

Deras berättelse, om två kommunala verksamheter från två förvaltningar som på flera sätt har lyckats effektivisera genom samarbete, är ett mycket gott exempel som kan ge ringar på vattnet för övriga verksamheter i vår kommun. Resurs- och placeringsgruppen och överförmyndarkansliet ser en styrka i att inte ta varandra för konkurrenter. I stället väljer de att dra nytta av varandras erfarenheter från sina respektive rekryteringsarbeten. Med ett gemensamt mål finns det oändliga möjligheter till samarbete.



> **”Vi vinner alla på samarbetet då vi ändå rekryterar på samma arena och jobbar under samma arbetsgivare.”**
>
> **Ivana Smoljan**, handläggare på överförmyndarkansliet

> **”Har man utrymme i sitt liv så kan ett sådant här uppdrag ge mycket tillbaka för samtliga inblandade.”**
>
> **Emelie Davidsson**, förste socialsekreterare hos resurs- och placeringsgruppen

Ett samarbete alla vinner på

Resurs- och placeringsgruppen samarbetar med överförmyndarkansliet kring rekrytering av privatpersoner som vill ta sig an frivilliguppdrag, som exempelvis gode män, familjehem och kontaktpersoner. Samarbetet stärker båda verksamheterna, såväl socialt som ekonomiskt.

Hållbarhet som följer politikens mål

Deras initiativ till samarbete går hand i hand med kommunens lokala utvecklingsprogram och fokusområdet Hållbart och attraktivt samhälle samt mål nummer 8 och 11, i Agenda 2030. Fokusområdet handlar om vikten av att ta ansvar för kommunens ekonomi genom att planera långsiktigt och ständigt arbeta med effektivisering för en god ekonomisk hushållning och nya lösningar. Samverkan är en förutsättning för tillväxt i kommunen.





”Ibland lämnar vi den bestämda rutten och tar andra vägar – då upptäcker även jag Motala på nytt.”

Jan Holmberg, utvecklingschef



Andreas Johansson, Elin Karlsson, Åsa Blomqvist och Jan Holmberg stannar till vid slusstrappan i centrala Motala.

Lunchpromenader som laddar batterierna

En paus mitt på dagen med frisk luft, rörelse och umgänge. Jan Holmbergs lunchpromenader har allt det.

– Jag har tagit lunchpromenader i många år, ofta på egen hand. Det är först på senare år som jag organiserat promenaderna – och det är så mycket roligare att gå tillsammans!

Han vill inte göra någon stor sak av det. Rörelse är en naturlig del av livet för honom. Han har deltagit i 15 maratonlopp, två Vasalopp och sex Lidingölopp – och utöver det lagt ett okänt antal timmar på tennis och bandy.

– Det här är ingen ny uppfinning. Jag har ofta tagit lunchpromenader en till två gånger i veckan. Ibland går jag själv och ibland med sällskap. De senaste två åren har vi varit fyra–fem medarbetare som gått tillsammans. Jag gör en Outlook-bokning och bjuder in dem som brukar hänga på. Kan man inte ena gången så kanske det funkar bättre veckan efter, säger Jan Holmberg, utvecklingschef.

Det enda som krävs för att hänga med är viljan att ta en promenad tillsammans. Jan berättar att nyanställda ibland följer med ut. Då passar han på att berätta om kända platser och byggnader längs promenadstråket – särskilt när nya medarbetare kommer utifrån och inte kan Motalas historia.

Promenaderna utgår från kommunhuset och tar i snitt 45–50 minuter. De går ofta i Bondebacka, längs Göta kanal eller över Motalabron. En del väljer att äta lunch tillsammans före eller efter promenaden.

Varför har du valt att hålla fast vid lunchpromenaderna så länge?

– Att gå är en bra och skonsam motionsform. Dessutom är det ett skönt avbrott i arbetsdagen och trevligt att prata med kollegor. Det var från början inte syftet att visa nya medarbetare vackra delar av Motala, men spontant har jag berättat om platserna vi passerar och det har varit uppskattat. Vi pratar ofta om det vi ser och relaterar förändringar i stadsmiljö och grönytor till sådant vi arbetat med i jobbet. Ibland avviker vi från den bestämda rutten och följer andra spår – och då upptäcker jag Motala lite på nytt själv också, säger Jan.

För Jan är de organiserade lunchpromenaderna numera en självklar del av arbetsveckan – och något han gärna delar med kollegorna.

Väder och vind hindrar dem sällan. Kyla och snö går bra, men vid hällregn väntar de till nästa regnfria dag.

– Det finns kläder för alla väder, säger Jan med glimten i ögat.

Hållbarhets-veckan

Under Hållbarhetsveckan 20–26 april vill vi tillsammans inspirera till en hållbar och inkluderande vardag – socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

Hållbarhetsveckan bjuder på många aktiviteter från kommunens olika verksamheter som Temadag Demokrati på SFI, Öppet hus på möbelförrådet, föreläsningar på biblioteket och diskussionsträff med ungdomar på Ekön. Håll utkik på motala.se där informationen uppdateras löpande.



Tipsa om reportage!

Tillsammans gör vi mycket bra som vi vill lyfta i personaltidningen. I detta nummer berättar vi om Jan Holmbergs lunchpromenader. Skanna QR-koden och tipsa om vad ni gör. Tre bidrag vinner ett sjöstadskort värt 300 kronor.



Från vänster: Josephine Naylor, Daniel Johansson, Elin Aspling, Erik Andersson, Andreas Karlsson, Cathrine Lundqvist, Camilla Krig och sittande Maria Karlsson.

Simhallspersonalen tog hem Kärlekspriset andra året i rad

Engagemang, energi och fint samarbete finns det gott om hos simhallspersonalen. För andra året i rad vann de kärleksmums för sin vinnande bild under Kärleksveckan.

Under Kärleksveckan genomfördes en intern aktivitet då vi medarbetare på Motala kommun hade möjlighet att lyfta fram det bästa med vår arbetsplats och vinna smaskiga kärleksmums till kaffet.

Engagemang, energi och idérikedom hos ett gäng vinnarskallar blev återigen en vinst för simhallspersonalen. Deras bild från isräddningsträningen tillsammans med budskapet ”Var rädda om er och rädda kärleken!” innebar en kärleksmumsfika för hela gänget. Som grädde på moset ägde fikat rum på Marie Ekmans, gruppens samordnare, födelsedag.

Årets sommargåva är en strandväska

Årets sommargåva är framtagen och den består av en snygg strandväska med vår fina Motala-illustration. Väskan kommer distribueras på samma sätt som för fjolårets sommargåva.

Vad passar inte bättre som sommargåva än en rymlig och funktionell strandväska i kraftigt bomullstyg med handtag av bomullstamp? Väskorna levereras till kommunhuset och alla chefer får information om när de kan hämta upp väskor till sina anställda.

Varje väska transporteras och levereras i en skyddad plastförpackning och förses med en etikett med en sommarhälsning från Motala kommun.

Tre kriterier som måste uppfyllas
För att få en strandväska måste man uppfylla följande kriterier vid utdelningen:

1. Medarbetaren ska ha en månadslön.
2. Medarbetaren ska ha en pågående anställning som är minst 3 månader.
3. Medarbetaren ska arbeta minst 40%.



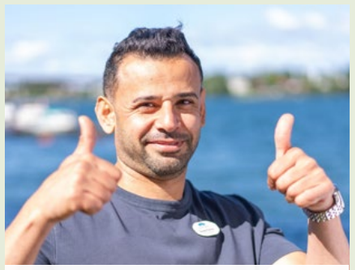


Vi firar och tar anvisningen till hjälp

Motala växer och utvecklas. Nu finns nya gemensamma anvisningar som gör det enklare att planera och genomföra invigningar i kommunen.

När nya lokaler öppnar, offentliga platser färdigställs eller konstverk invigs är det ett bra tillfälle att uppmärksamma utvecklingen i Motala. För sådana tillfällen har vi tagit fram gemensamma anvisningar som beskriver hur invigningar ska planeras och genomföras.

Anvisningarna gäller alla förvaltningar och omfattar invigningar av kommunala byggnader, verksamhetslokaler, offentliga platser och konstverk. Samtidigt finns utrymme att anpassa upplägget när det behövs, till exempel om en verksamhet inte kan ha en publik invigning. Du hittar anvisningen på vårt intranät.



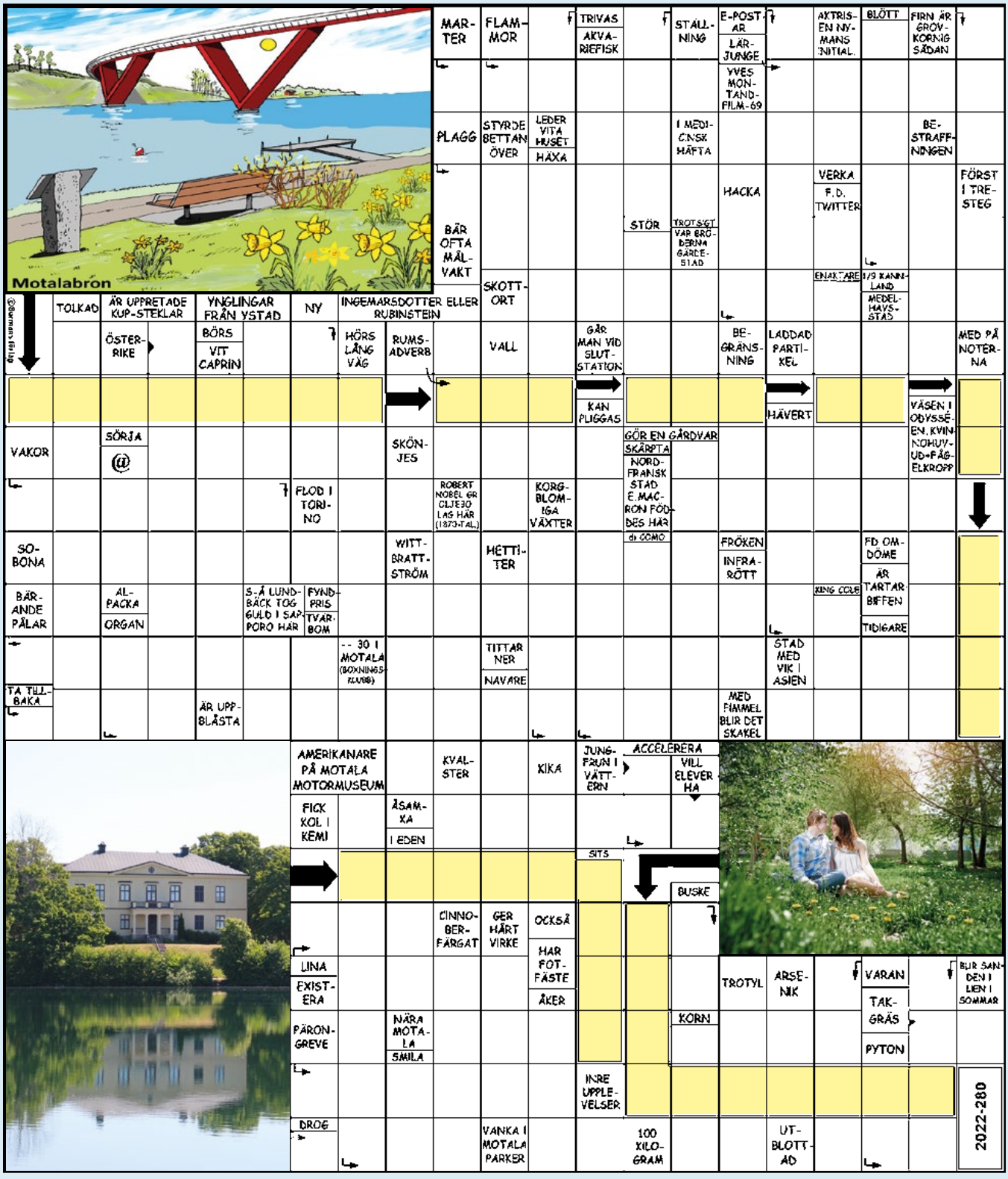
Studiehandledare Qusay Putrus har medverkat på vårt Instagramkonto.

Följ oss på Instagram!

Du vet väl om att Motala kommun har ett Instagramkonto där du får träffa en medarbetare i kommunen varje vecka?

Vandringskonton är populära på sociala medier eftersom innehållet varierar med vem avsändaren är. Det är också syftet med Motala kommuns Instagramkonto där du varje vecka får chansen att lära dig mer om ett nytt yrke och en ny medarbetare.

Följ oss på @jobba_i_motalakommun



Kan du ditt Motala?

Även i detta nummer får vi klura på lösningar i ett korsord med vårkänslor och lokal anknytning. Vilket ord relaterar till Charlottenborgs slott? Och vilken mening passar till bilden om Motalabron? Facit kommer att publiceras på vårt intranät.

Tänk på att lösa korsordet på plats, så att tidningen finns tillgänglig för alla.