En tidning för oss som arbetar i Motala kommun

PÅ JOBBET

Nummer 1 | 2025



Tyck till och vinn sjöstadskort

MIN DAG

En dag på museet

AKTUELLT

Motala kommun startar en företagslots

FRÅGAN

Vad får oss att trivas på jobbet?

NOTISER

Nu är vi vattensäkrade

3 **FRÅGAN**

4 **HALLÅ DÄR**
Robin Alex

5 **AKTUELLT**
Företagslotsen ger råd och stöd

6 **MOTALA VÄXER**
Levande sommartorg
med plats för lek och vila

8 **MIN DAG**
En dag på museet

10 **HÅLLBART SJÖSTADSLIV**
Bland höpåsar och finborstad päls

12 **FRISKARE ARBETSPLATSER**
Mental hälsa och återhämtning i fokus

14 **NOTISER**

16 **KNEP & KNÅP**



Gänget i simhallen vet hur man återhämtar sig på jobbet.



Stora torget blir en plats att trivas på.



Drift och anläggning var ett av bidragen som lyfte sin arbetsplats under kampanjen ”Kärleksbomba Motala”.



Tipsa redaktionen!
Har du synpunkter eller tips på reportage? Skicka ett mejl till kommunikation@motala.se



Följ med Ossi när han hänger med daglig verksamhet hos Motala ryttarförening.

På jobbet är tidningen för oss som arbetar i Motala kommun. Den ges ut två gånger per år och kan även läsas på vårt intranät.

Ansvarig utgivare: Sofia Löf, kommunikationschef

Tryck: Åtta45 Tryckeri

Text, layout: Kommunikationsenheten

Foto, illustrationer: Kommunikationsenheten, Carl Schnell, Motala kommuns arkiv, MostPhotos, Streamline icons

Motala kommun

Vad får dig att trivas på jobbet?



– Jag trivs på jobbet för att det är en härlig känsla att göra nytta för samhället. Och det blir extra kul med så underbara kollegor.

Martin Afram, renhållningsarbetare



– Jag känner att jag gör skillnad. Att hitta det positiva i varje möte. Varje dag och i varje process känner jag att jag kan hjälpa en annan människa. Det är fantastiskt att se effekten av positiv förstärkning, att en liten detalj ger ringar på vattnet.

Anna Nyhlén, familjebehandlare



– Det som får mig att trivas i jobbet är bra kollegor, närheten till jobbet och ett spännande arbete.

Olle Duva, strategisk samhällsplanerare



– Variationen i uppdraget och att jag i förlängningen får vara med och bidra till att förbättra förskole- och skollokaler. Jag trivs med att ha nära samverkan med verksamheterna, kollegor inom min förvaltning och på andra förvaltningar. Att få åka ut på verksamhetsbesök är alltid givande och ger energi, oavsett om det är i äldre lokaler eller på en byggarbetsplats.

Ilona Lokka, lokalsamordnare

... Robin Alex, utredare av välfärdsbrottslighet, vars uppdrag är att skapa rutiner som hindrar just välfärdsbrottslighet.



”Där det finns pengar finns det brott!”

Kan du först förklara vad välfärdsbrottslighet är?
– Välfärdsbrottslighet handlar om att kriminella aktörer utnyttjar vår välfärd för egen vinning genom att ta de pengar som skulle ha gått till kommunens kärnverksamhet. Den här brottsligheten finns överallt i samhället med kriminella aktörer inom företag, föreningar och hos privatpersoner.

Det finns ett stort behov av att jobba med de här frågorna då 15–20 miljarder kronor varje år betalas ut felaktigt i Sverige. Välfärdsbrotten är i dag den största inkomstkällan för den grova organiserade brottsligheten. Jag är anställd inom socialförvaltningen och majoriteten av välfärdsbrotten inom kommunen begås i kontakt med just socialförvaltningens verksamheter. Det handlar om förfalskning av intyg, överdrivna hjälpbehov, föreningsbidrag, försörjningsstöd, folkbokföringsbrott, rapporterade insatser och tjänster som aldrig utförs och mycket mer än så. Där det finns pengar finns det brott, svarar Robin.

Vad har du för arbetsuppgifter?
– Jag är inne på min andra jobbvecka då den här tjänsten är alldeles nytillsatt utifrån politikens önskemål. Mitt uppdrag är att se över riskområden och hitta rätt rutiner och processer för att förebygga välfärdsbrotten. Vi måste minska möjligheterna att fuska och på ett effektivt sätt hindra den här brottsligheten. Jag ska bland annat titta på upphandlingar med utgångspunkt att inte släppa in oseriösa aktörer.

I mitt uppdrag ligger även att samverka med andra myndigheter som Polisen, Försäkringskassan, BRÅ och SKR men även med andra kommuner, säger han.

Var ser du som de största utmaningarna?
– Den tyngsta farhågan är att välfärdsbrottsligheten hotar demokratin. När pengar på felaktiga grunder tas, stjäls, från offentliga medel så urholkas förtroendet för samhället. Och den spiralen kan snabbt gå åt fel håll, vilket vi vill undvika, menar Robin.

Vilka medvindar hjälper oss framåt?
– Vi drar nytta av att det i dag finns en medvetenhet om den här grova brottsligheten. Motala kommun har lyft blicken genom att tillsätta min tjänst och nu jobbar vi för att hitta mönster i välfärdsbrottens komplexitet. Det gäller att vara sunt misstänksam och samtidigt kritisk.

Företagslotsen ger råd och stöd

Det ska vara lätt att starta och driva företag i Motala. Företagslotsen är en enkel väg in i kommunen som underlättar för våra företagare att få kontakt med rätt handläggare. Målet är att ge bästa möjliga service med vägledning, tydlig information och uppföljning.

Motala kommun har skapat en företagslots som ser till att näringslivet snabbt får svar på frågor. Den samordnar även kontakter med olika funktioner i kommunen.

– Att vi på kommunen är tillgängliga är viktigt. Med den digitala företagslotsen ökar vi tillgängligheten ytterligare för näringslivet och det tror jag kommer upplevas positivt, säger Marianne Henriksson, näringslivschef.

Kommunen kan ge vägledning utifrån företagets affärsidéer och hjälpa till med konkreta ärenden. Företagen kan också få stöd att hitta rätt bland lagar och få en överblick över olika tillstånd som krävs.

Företagslotsen hanterar till exempel ärenden om:
- alkohol- och serveringstillstånd
- bygglov
- detaljplanebestämmelser
- företagsnätverk
- livsmedelshantering
- miljö- och hälsoskyddsbestämmelser
- platsupplåtelse (som torghandel och foodtrucks)
- tobakstillstånd
- trafikfrågor.

Så här går det till
Företagslotsen nås via en e-tjänst på kommunens hemsida. I själva e-tjänsten väljer man att boka telefontid eller ange att man vill boka ett fysiskt möte.

Vid den första kontakten, efter att e-tjänsten har fyllts i, gör kommunens näringslivshandläggare en bedömning av det inkomna ärendet och vad nästa steg ska bli. Om ärendet berör fler förvaltningar i kommunen, bjuds företagaren in till ett uppföljande möte med alla aktuella tjänstepersoner, för att hantera ärendet smidigt och effektivt.

Målet är att ge vår bästa, möjliga service med vägledning, tydlig information och uppföljning.



”Äntligen är företagslotsen här! Nu ökar vi tillgängligheten för näringslivet.”

Marianne Henriksson,
näringslivschef



Levande sommartorg med plats för lek och vila

Våra offentliga rum ska bidra till ett levande, tryggt och vackert Motala. Lägg därtill att vi vill erbjuda stort utbud av fritidsaktiviteter och kultur. Redan nu till sommaren ska vi på Stora torget testa olika rum inför den stora omgestaltningen.

De medarbetare som samhällsplanerar närmar sig skarpt läge för att göra verklighet av flerårigа projekt kring Stora torget. Ambitionen är att bevara Motalas historiska karaktär och samtidigt möta dagens krav på funktionalitet och estetik.

Sommartorget skapar liv och rörelse i centrum

Arbetet är igång med att ta fram en programhandling för Stora torget utifrån det vinnande förslaget från arkitekttävlingen som genomfördes år 2017. Året före hölls även en omfattande medborgardialog då Motalaborna önskade ett lummigt och hemtrevligt torg, en önskan som är en stor utmaning då Stora torget är stort, öppet och blåsigt. I gestaltnings-fasen har involverade medarbetare samlat bilder och inspiration från sommargator och torg i hela Sverige.

Under tiden kommunen arbetar fram den slutgiltiga versionen av Stora torget kommer en tillfällig gestaltning med flexibla möbler och planteringar att byggas inför denna sommar.

Ombonad miljö

– Vi kommer anlägga stora planteringar med träd, perenner och lökar för att skapa en lummig känsla och ta ner skalan på det stora, öppna torget. Förhoppningen är att dessa rum även stoppar vind och skapar en ombonad miljö. Belysning och sittmöbler av olika typer skapar ytterligare trivsel.



Det skapas fler möjligheter till lek med lekskärmar och ett långbord med spel-planer. Under juli månad kommer även en lekbod att bemannas med personal som delar ut spel och lekutrustning, säger Ylva Ulfbecker, landskapsarkitekt.

Stora torget



Stora torget 1937.



Avtäckning av Baltzarstatyn på 1920-talet.



Stadshotellets takterrass.

År 1823 gjorde Baltzar von Platen ett förslag på placering av ett torg i Motala och torget ligger på samma plats idag. I början av torgets tillvaro bedrevs ingen handel på grund av att den största tillförseln av varor kom söderifrån. Det dröjde till 1860-talet innan handeln på torget kom igång.

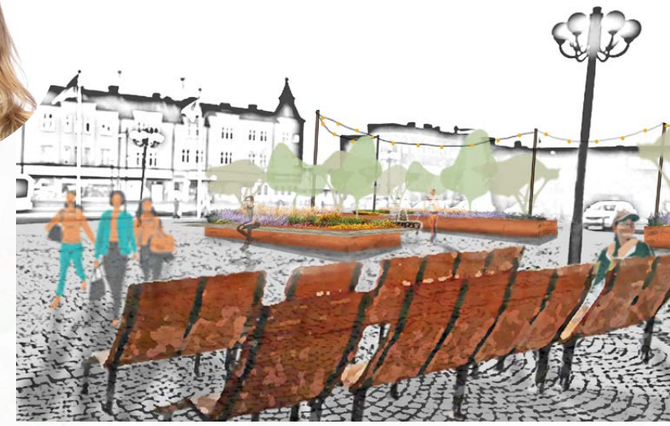
År 1922 ville Motalaborna smycka torget på något sätt och då skapades Platenstatyn av skulptören Christian Eriksson. Den första Platenstatyn gjordes av gips och patinerades med 40 tjog ägg för att få en bronsglans, när den riktiga bronsstatyn inte hann bli klar i tid. Först till pingst år 1923 restes den riktiga bronsstatyn av Baltzar von Platen och den står kvar på samma plats än idag.

Den senaste ombyggnationen av Stora torget gjordes 1984 där bland annat torgets kullersten byttes ut mot smågatsten. Över en halv miljon smågatstenar sattes till en yta av 4500 kvadratmeter.



"Vi hoppas att sommartorget kommer att skapa liv och rörelse i centrum som främjar både näringsliv och turism."

Ylva Ulfbecker, landskapsarkitekt





Under tiden som kommunen arbetar fram torgets nya utformning kommer en tillfällig gestaltning med flexibla möbler och planteringar att byggas till sommaren 2025.

En dag på museet



Camilla Gullin

Ålder: 36 år

Titel: Museiintendent

Arbetsplats: Utgår från kultur- och fritidskontoret på stationshuset, men är ofta på plats på kommunens museer.

Det bästa med mitt jobb: Att få arbeta med historiska föremål och tillgängliggöra dessa för våra kommuninvånare.

Antal år i kommunen: 9 år

Bakgrund: Studerat bland annat kulturvetenskap samt Kultur och mediegestaltning. Innan jag började i Motala har jag bland annat arbetat i Vadstena som guide och museivärd.

Camilla Gullin, museiintendent, jobbar med att utveckla våra museiverksamheter, utställningar och samlingar. När Camilla här berättar om sin arbetsdag är hon i full färd att bygga en utställning på Sveriges rundradiomuseum. Den invigs lördagen 17 maj och kommer därefter att vara öppen för allmänheten.

7.10
Jag kommer till jobbet och startar dagen med kaffe och mejl. Min arbetsplats är i stationshuset men jag är ofta ute på något av våra kommunala museer. På plats på museerna kan jag enklare jobba med utställningsproduktion, läsa av klimatloggar i våra montrar eller inventera föremål i våra samlingar.

08.30
Utställningsproduktion! Som museiintendent på Motala kommun jobbar jag med museernas verksamheter, utställningar och samlingar. För närvarande håller jag och min kollega Mattias, som är konstintendent, på att bygga en ny utställning på Sveriges rundradiomuseum.

10.00
Vi avbryter arbetet för kaffe och mejl.

10.30
Vi fortsätter med utställningen. Just nu undersöker vi vilka föremål som ska visas samt hur de ska presenteras. I rundradiomuseets samlingar finns en stor mängd radiomottagare från olika tider. Det är intressant att se hur samhällets utveckling återspeglas i tekniken.

12.00
Det är dags för lunch! Jag försöker ofta träna på lunchen om jag hinner.

13.00
Vi återupptar utställningsproduktionen. Vi har ambitionen att ha en ny utställning varje år. Förra året byggde vi en ny utställning på Charlottenborgs slott, så i år är det rundradiomuseets tur. 2027 är det förresten jubileumsår, för då var det 100 år sedan sändarstationen byggdes.

14.30
Vi tar en kaffepaus och ser om några andra frågor dykt upp i mejlen. Några andra viktiga frågor som jag arbetar med är museernas samlingsförvaltning och planering av verksamheten.

En stor och viktig fråga för oss framöver är Industrimuseets kommande flytt och omgestaltning, samtidigt som den löpande verksamheten med Charlottenborgs slott och Sveriges rundradiomuseum ska planeras.

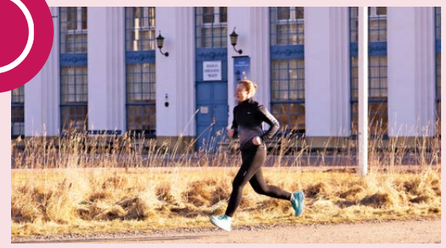
17.00
Dags att gå hem. Utställningen som vi arbetar med invigs 17 maj klockan 12.00 – välkomna att hälsa på oss då!



8.00 Sveriges rundradiomuseum är dagens arbetsplats
Min arbetsplats är i stationshuset men jag är ofta ute på något av våra kommunala museer.



10.30 Utställningsproduktion
Min kollega Mattias, som är konstintendent, och jag jobbar just nu med en ny utställning.



12.00 Laddar batterierna med lunchlöpning
Jag snörar på mig löparskorna och springer en runda, denna dag i vackra Bondebacka.



14.30 Kaffepaus och koll på mejlen
Vi tar dagens andra kaffepaus och ser om några andra frågor dykt upp i mejlen.

Bland höpåsar och finborstad päls



Gemenskap, frisk luft och fysisk aktivitet förenar deltagare, stödassistenter, hästar och hundar inom stallverksamheten hos Motala ryttarförening. Från vänster Sanjin Vujnic med hunden Ossi, Ingrid Roos, Inga-Maj Fredriksson med hästen Harry, Laila Axén, Kristian Källström och Nils Strömberg.

Motala kommun erbjuder en meningsfull vardag till de invånare under 67 år som av olika anledningar inte kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden. Under en förmiddag följde vi tre deltagare som arbetar inom stallverksamheten, en av kommunens 18 dagliga verksamheter.

För tre deltagare inom stallverksamheten börjar dagen med en fika i Motala ryttarförenings café Krubban. Nils Strömberg, Sanjin Vujnic och Kristian Källström berättar gärna vad de gör om dagarna.

– Vi börjar med sysslorna när hästarna har fått gå ut, ofta efter halv nio på morgonen. Men först sitter vi här och planerar dagen under tiden som vi äter frukost. Jag är här tre dagar i veckan och gör allt från mockning till målning, möbelsnickeri och avfallssortering. Men vi hjälper även ryttarföreningen med att pynta inför olika högtider, att baka och mycket mer, svarar Nils.

Verksamhet som matchar intressen

Den dagliga verksamheten ska vara så lik ett arbete som möjligt. Den skapar mening och sysselsätter cirka 300 av Motala kommuns invånare. När någon anmäler sitt intresse för daglig verksamhet så försöker en koordinator hitta en verksamhet som på bästa sätt matchar personens intressen och förmågor.

Vissa deltagare får arbeta på lantgård eller café. Andra vill hellre syssla med hantverk, olika typer av industriarbete eller transporter. Man kan även få en enskild placering på något av de företag som kommunen samarbetar med.

Hos stallverksamheten jobbar totalt 18 deltagare och tre stödassistenter. Dagarna spenderas väldigt mycket utomhus och aktiviteterna är anpassade efter årstiderna. På hösten blir det bärplockning och lövkrattning, under våren passar de på att måla och snickra och sommartid håller de rent i den intilliggande skogen.

Nils, Kristian och Sanjin gillar variationen i sina arbeten och de väljer även att göra saker tillsammans.

– Vi följer LSS-aktiviteter som exempelvis påskdiscot som ska hållas i Wetternmagasinet. Det blir roligt, säger Kristian Källström.



"Att mocka är bäst, och att borsta hästarna fina."

Sanjin Vujnic, deltagare Daglig verksamhet

Daglig verksamhet

Motala kommun har totalt 18 verksamheter inom området daglig verksamhet med runt 300 deltagare. Verksamheternas aktiviteter är anpassade efter varje individs behov, förmågor och intressen. Deltagaren ska bli stimulerad, utvecklas och känna gemenskap. Här finns alla möjligheter för deltagarna att få en meningsfull sysselsättning.

Hållbarhet som följer politikens mål

Alla kommuninvånare ska ges möjlighet till en meningsfull sysselsättning. Kommunen ska förenkla vardagen för kommuninvånarna genom hög tillgänglighet och bekväma lösningar. (Från Motala kommuns lokala utvecklingsprogram, LUP, 2023-2026)

Mental hälsa och återhämtning i fokus

I simhallen jobbar ett tiotal medarbetare med livsviktiga saker. De stärker vår hälsa och lär liten som stor att simma. Sedan årsskiftet jobbar de med att stärka sin egen grupp och det är en spännande resa som är påbörjad.

För många kommuninvånare är simhallen, och även intilliggande sporthallen, en plats för avslappning, aktivitet och umgänge. Där möts vi av personal som undervisar, städar, planerar, badvaktar och som tillsammans ser till att denna plats i sjöstaden är välbesökt.

Simhallspersonalen består av tio kvinnor och två män i åldrarna 26–66 år. Frisknärvaron i deras arbetsgrupp har senaste året ökat och gemenskapen är god. De är överens om att försöka hålla kvar allt det positiva med hjälp av HR-enhetens stödmaterial för hälsoarbete.

– Vi har bestämt oss för att fokusera på återhämtning. Jag blev så inspirerad av hälsoföreläsningen i höstas, av forskaren Lina Ejlertsson, då hon visade på stora hälsovinster med flera tips om återhämtning. Jag kände att vi måste nyttja det stödmaterial som HR har publicerat på intranätet, säger Marie Ekman, arbetsledare i Motala simhall.

Marie är hälsoombud tillsammans med sin kollega Erik Andersson, som jobbar som badvaktmästare. De har sedan årsskiftet i dialog med HR-partner Karolina Krus använt sig av det stödmaterial som finns på kommunens intranätssida om hälsoarbete.

Under hela 2025 ska de på sina arbetsplatsträffar diskutera sex frågeställningar och komma fram till aktiviteter som passar alla i arbetsgruppen. Eftersom de alla är i rörelse på sin arbetstid satsar de på att utveckla den mentala och sociala hälsan. De har kommit fram till att spontant beröm gör gott för alla. Även att planera sin dag, med exempelvis tempovariationer i schemat, kan ge återhämtning mellan olika arbetsaktiviteter.

– Det som redan har blivit en del av vår vardag är det vi kallar ”utcheckning”. Var och en avslutar arbetsdagen med att notera det bästa med dagen på en tavla. Vi lyfter då det som fungerar bra samtidigt som en positiv känsla skapar återhämtning i vardagen, säger Erik Andersson.

Vi behöver återhämtning

Under 2023 visade resultat från flera enkäter om vår arbetsmiljö att just återhämtning skattades lågt. Enkäten genomfördes på flera arbetsplatser i vår kommun. Hösten 2024 erbjöds en hälsoföreläsning med tema återhämtning som hölls av återhämtningsforskaren Lina Ejlertsson.

HR-enheten tog även fram stödmaterial kring återhämtning och hur vi kan använda det materialet på våra arbetsplatser. Den tidigare otydliga hälsoombudsrollen är stärkt och hälsoombuden kan använda sig av det stödmaterial, om bland annat återhämtning, som finns att läsa på vårt intranät.

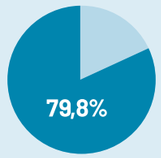


Så här har vi nyttjat vårt friskvårdsbidrag

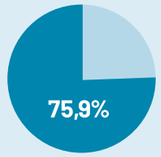
Som anställd har du rätt till friskvårdsbidrag vars syfte är att främja hälsa och välmående. Det är därför som bidraget är fortsatt tillgängligt även när du är exempelvis föräldraledig eller sjukskriven.

De företag som anlitats mest av oss medarbetare via Epassi och friskvårdsbidraget är Actic Motala City, Actic Motala simhall samt Viktväktarna.

Här nedan har vi sammanställt hur vi medarbetare har använt oss av friskvårdsbidraget under 2024.



79,8% av våra medarbetare har nyttjat hela eller delar av bidraget 2024.



75,9% av det totala friskvårdsbeloppet nyttjades av kommunens medarbetare 2024.



Vinn sjöstadskort!

Vi skulle gärna vilja veta vad du tycker om personaltidningen ”På jobbet”. Skanna QR-koden och svara på några korta frågor om tidningen, så deltar du i en tävling där vi lottar fram tre lyckliga vinnare som vinner sjöstadskort med ett värde på 300 kronor.



Följ oss på Instagram!

Du vet väl om att Motala kommun har ett Instagramkonto där du får träffa en medarbetare i kommunen varje vecka?

Vandringskonton är populära på sociala medier eftersom innehållet varierar med vem avsändaren är. Det är också syftet med Motala kommuns Instagramkonto där du varje vecka får chansen att lära dig mer om ett nytt yrke och en ny medarbetare.

Följ oss på @jobba_i_motalakommun

Ny plan ska stärka jämställdheten



Nu tar vi ännu ett steg för ökad jämställdhet bland Motala kommuns invånare. Kommunfullmäktige har antagit en ny plan som ska stärka kommunens jämställdhetsarbete.

I Motala kommuns nya jämställdhetsplan beskrivs det tydligare hur kommunen ska arbeta för ökad jämställdhet för i första hand våra invånare. Syftet med planen är att öka kunskapen bland kommunanställda kring betydelsen av jämställdhetsarbete.

Fråga om frihet

– Jag vill rikta ett särskilt tack till arbetsgruppen som varit med och tagit fram planen och då tackar jag Katarina Persson, Anna Wadmark, Karin Gren Lindholm och Filip Kronhed, säger utvecklingsstrateg Anne Gustavsson.

Planen fokuserar på flera centrala områden: jämställdhet i arbetslivet, tillgång till utbildning, arbete och socialt stöd samt ökat fokus på att motverka diskriminering och våld i nära relationer. Vi ska i olika forum verka för en jämn representation mellan kvinnor och män. Det gäller i såväl politiska forum som i tjänsteorganisationen och i samverkan med andra parter.

Vattensäkrad kommun



Från vänster: Mikael Olausson, Svenska Livräddningssällskapet, Thomas Martinsson och Camilla Krigh, Motala kommun.

Alla som bor och vistas i Motala kommun ska känna sig säkra på och vid vatten. Som en del i säkerhetsarbetet har Motala certifierats som en vattensäker kommun av Svenska Livräddningssällskapet.

Motala är den trettonde kommunen i Sverige som certifieras som vattensäker kommun.

– För att bli certifierad måste sex kriterier vara uppfyllda. Vi har visat att vi lever upp till konceptet. Det här är viktigt och berör Motalaborna, från de allra yngsta till våra äldsta invånare, säger Thomas Martinsson, enhetschef för simhallen.

– Certifieringen innebär att vi nu följer godkända rutiner och även godkänd standard vad gäller livräddningsutrustning, inventering av material och anläggningar samt fortsatt hög standard på skolsimundervisningen och våra övriga simskolor. I våra rutiner ingår även materialkontroll för kommunens allmänna strandbad, Göta kanal, Motala hamn och strandpromenaden, säger Camilla Krigh, badmästare.

Vi sprider kärlek!

Med start på alla hjärtans dag genomförde Motala kommun 14-28 februari en kampanj med syfte att sprida lite extra kärlek till vår sjöstad och de som bor här. Här följer ett axplock av de bilder som sändes in med syftet att lyfta sin egen arbetsplats.

#kärleksbombamotala



Simhallen



Bryggan



MiniMaria



El Sistema



Planenheten



Överförmyndarkansliet



Omsorg Sol



Hemsjukvården



Socialförvaltningens stab



Räddningstjänsten



Ordpussel

B	Å	T	A	R	W	F	U	V	U	W	H	A	M	N
C	H	I	O	P	S	I	V	Å	O	T	H	J	A	Ö
U	F	Y	R	G	A	S	E	G	E	L	F	K	R	V
T	M	Å	H	N	W	K	A	N	A	L	X	S	I	F
K	A	J	K	S	C	E	U	M	B	D	Ä	I	N	B
Q	K	Y	I	J	U	B	P	G	R	Å	K	D	A	W
A	I	F	O	Ö	V	O	P	L	E	K	U	F	E	A
K	N	I	P	F	Z	D	I	A	D	T	L	G	R	S
O	B	S	Ä	A	C	Ö	B	G	E	A	I	R	T	F
J	S	K	Ä	R	G	Å	R	D	R	Z	N	A	Y	E
Ö	T	E	E	T	U	L	Y	F	I	V	G	O	U	N
P	R	B	T	I	W	Q	G	E	I	Ö	D	L	I	D
D	A	Å	T	O	F	H	G	V	U	M	Å	Z	P	E
E	N	T	Y	J	E	X	A	U	R	A	K	T	E	R
M	D	E	G	B	A	B	O	R	D	N	S	Q	W	Å

Skepp ohoj!

Vi fortsätter följa era önskemål om innehåll till tidningens sista sida. I det här numret får ni lösa ett ordpussel där totalt 20 gömda ord följer ett sjöstadstema. Facit från föregående nummers korsord hittar du på vårt intranät.



Tänk på att lösa ordpusslet på plats, så att tidningen finns tillgänglig för alla.

Rätt svar: båtar, hamn, fyr, segel, kanal, kaj, skärgård, akter, babord, fiskebod, väg, marina, sjöfart, rederi, kulling, koj, fiskebåt, brygga, fender, strand