En tidning för oss som arbetar i Motala kommun

PÅ JOBBET

Nummer 2 | 2025



Tyck till och vinn sjöstadskort

MIN DAG

Emil är alltid redo

MOTALA VÄXER
Scenen som vi alla längtat efter

NOTISER
Fem temaveckor lyfter viktiga ämnen

HÅLLBART SJÖSTADSLIV
Lätt att sortera rätt

INNEHÅLL

3 **FRÅGAN**

4 **HALLÅ DÄR**
Cecilia Fransson

5 **AKTUELLT**
Enkätsvaren visar vägen

6 **MOTALA VÄXER**
Scenen som vi alla längtat efter

8 **MIN DAG**
Emil är alltid redo

10 **HÅLLBART SJÖSTADSLIV**
Lätt att sortera rätt

12 **FRISKARE ARBETSPLATSER**
Här är det hjärtat som räknas

14 **NOTISER**

16 **KNEP & KNÅP**



Tipsa redaktionen!
Har du synpunkter eller tips på reportage? Skicka ett mejl till kommunikation@motala.se



På förskolan Lustigkulle är medarbetarna stolta över sin förskolas höga och ihållande frisknärvaro.



Nya scenen i Stadsparken ger oss en ny arena för evenemang.

På jobbet är tidningen för oss som arbetar i Motala kommun. Den ges ut två gånger per år och kan även läsas på vårt intranät.

Ansvarig utgivare: Sofia Löf, kommunikationschef

Tryck: Åtta45 Tryckeri

Text, layout: Kommunikationsenheten

Foto, illustrationer: Burmans förlag, Jeff Thorén, MostPhotos, Play Reklam & Event, Streamline icons

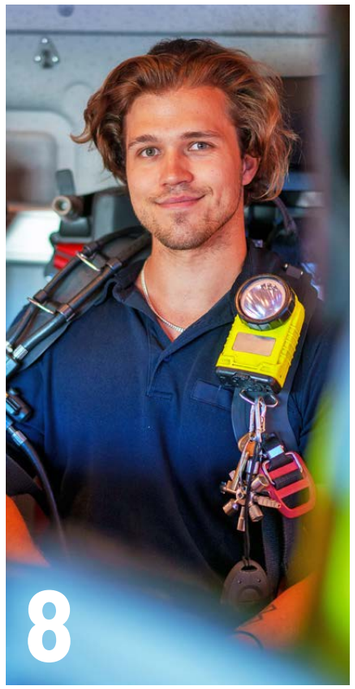
Motala kommun



Kommunhuset är först ut med det nya sorteringssystemet som nu ska införas i alla kommunens verksamheter.



Elbilar ersätter biogasbilar i ett större fordonsutbyte under 2026.



Följ med Emil Lindberg under en dag på jobbet som brandman.

Vad gör du när du inte jobbar?



– Då umgås jag med min familj. Jag tar mig gärna till skogen för att plocka svamp.

Eva Wenell, verksamhetspedagog, socialförvaltningen:



– När jag inte jobbar umgås jag gärna med min familj ute i naturen. Jag älskar också matlagning och att titta på film med min fru.

Albin Löwgren, praktikant hos strategisk samhällsplanering



– När jag inte jobbar läser jag gärna en bra bok, stickar eller är ute i naturen.

Sophi Sjöberg, handläggare, avfallsenheten



– Jag umgås med min familj. Jag gillar att vara ute i naturen och promenera. Läsa, både facklitteratur och skönlitteratur, och lyssna på poddar. Och så har vi hundar och en häst också, som jag förstås ägnar min fritid åt.

Annelie Edén, utvecklingsledare, bildningsförvaltningen

... Cecilia Fransson, seniorsamordnare, som sedan i våras har skapat förutsättningar för att samla våra äldre kommuninvånare kring gemensamma aktiviteter.



Vad gör du som seniorsamordnare?
– Jag jobbar dels med att starta ett Seniorcenter här i Motala och dels med att omvärldsspana kring målgruppen seniorer i andra kommuner. Jag har möten med föreningar och andra aktörer som också arbetar för och med just seniorer. Jag ordnar aktiviteter, bygger upp nätverk och kontakter. Intentionen är att stärka och bibehålla hälsa hos målgruppen och att ett Seniorcenter kan bidra till att minska ensamheten hos äldre.

Har det gjorts någon undersökning utifrån våra äldres önskemål och behov?
– Det har gjorts en förstudie och en behovsanalys inför beslutet att satsa på ett Seniorcenter. Målgruppens behov har dels inhämtats från hur andra kommuner har gjort, dels från forskning, men också genom enkäter som målgruppen har fått svara på.

Vad får dig att trivas på jobbet?
– Jag har haft den här rollen sen i mars, så den är ganska ny men möten med människor gör att jag trivs. Jag trivs också när jag ser att aktiviteterna leder till nya kontakter och relationer seniorer emellan.

I somras fortsatte några, på egna initiativ, att delta i vår aktivitet ”Torsdagspromenaden” och när jag kom tillbaka från min semester så fick jag till mig att de också hade varit på teater tillsammans. Då känner jag mig stolt över vår satsning på Seniorcenter.

Vad ser du för utmaningar i ditt uppdrag?
– Behovet av förebyggande insatser ökar eftersom målgruppen blir större. Vi behöver framöver satsa på att nå de vi inte når idag. Jag tänker på de som inte brukar besöka offentliga sammanhang eller verksamheter och de som inte ser våra aktiviteter på hemsidan. Hur kan de få reda på det vi erbjuder? Vi behöver nå ut på andra sätt och det är en utmaning där vi behöver hjälpas åt att hitta lösningar.

”Seniorcenter ska vara en plats för gemenskap, trygghet och meningsfulla möten.”

Hur ser du på kommunens Seniorcenter om fem år?
– Jag hoppas att Seniorcenter har arbetat fram ett gott samarbete med andra kommunala verksamheter som också arbetar med och för målgruppen. Jag hoppas också att vi gemensamt kan arbeta kvalitativt, hälsofrämjande och förebyggande även med externa aktörer, som exempelvis föreningar.

Framåt ser jag också Seniorcenter som en trygg plats där besökare kan knyta nya kontakter och relationer, känna gemenskap och delaktighet, men också en plats för information och inspiration.

Enkätsvaren visar vägen

Har du besvarat årets HME-enkät? Medarbetarsvaren hjälper oss hitta rätt riktning för våra arbetsmiljöfrågor. Nu ska vi gemensamt, med hjälp av svarsresultatet, skapa ett hållbart medarbetarskap.



Enkäten genomförs för att skapa möjlighet att utvärdera och förbättra medarbetarnas engagemang i organisationen. Syftet är också att samla hela organisationen kring arbetsmiljöfrågor.

Vad händer med mitt resultat?
Med hjälp av enkätsvaren kommer vi kunna hitta de områden där vi behöver göra konkreta förbättringar. De sammanställda enkätsvaren skapar möjlighet att hitta lösningar på identifierade utmaningar. En del av arbetet handlar om att identifiera och förstärka de faktorer som gör att vi mår bra på jobbet. Genom att fokusera på friskfaktorer som exempelvis närvarande ledarskap, kommunikation och delaktighet hoppas vi skapa en arbetsplats där vi trivs och kan växa.

Stödmaterial
Enkätresultatet kan innebära ett litet förändringsarbete för arbetsmiljön och som stöttning i det arbetet erbjuder HR-enheten olika verktyg och tips till konkreta aktiviteter. Din chef är ansvarig för att redovisa resultatet. Därefter vidtar ett arbete då ni alla i arbetsgruppen tillsammans sätter mål som ni gemensamt följer upp.

Enkätens upplägg

Enkäten består av totalt 15 frågor. De ämnen som handlar om motivation, ledarskap och styrning har tre frågor vardera. Fyra av enkätens frågor berör arbetsrelationen till din närmaste chef och två frågor ställs kring din arbetsplats.



> **”Jag har omvärldsspanat och ser olika lösningar hos andra kommuner som jag vill införa i Motala kommun.”**
>
> **Michael Thorén**, evenemangsutvecklare inom kultur- och fritidsverksamheten

Scenen i Stadsparken

Material och konstruktion: Byggd av limträbalkar i furu med tryckimpregnerat, miljövänligt golv. Samtliga väggar har inslag av fönsterglas för att släppa in såväl Stadsparkens grönska som utsikten över den närliggande sjön. Scenen har ett sedumtak med anpassat avrinningssystem.

Tillgänglighetsanpassad: Ramp på baksidan ger möjlighet för alla att ta sig upp på scenen.

Rymlig scen: Scengolvet är närmare 90 kvadratmeter stort. I framkant är takhöjden sju meter och längst bak är det fem meter mellan golv och tak. Scenen är 8,5 meter djup. Längst fram är den 12 meter bred och längst bak mäter den tio meter från vägg till vägg.

Kostnad: 5,5 miljoner kronor.

Scenen som vi alla längtat efter

En mycket efterlängtad scen i Motalas stadspark är nu verklighet. Den känns oerhört självklar med sin placering i den lummiga stadsparken och med fönsterglas som låter oss se Motalabuktens glittrande vatten. Möjligheterna är nu oändliga för de aktörer som tidigare tvingats lägga pengar på en tillfällig scen. Och för Motalaborna att samlas kring underhållning i stadens nya vardagsrum.



Listan är lång över de lokala aktörer som årligen kommer nyttja stadens nya estrad. Och bland återkommande, stora evenemang har vi Kulturnatten, Nyårsvandringen, Förintelsens minneshögtid, Kärleksveckan, Dansens vecka, Valborgsfirandet, Kulturskolekalaset, Broloppet, Idrottens dag, Vätternrundan och flera idrottsaktiviteter samt motionslopp. För att nämna några.

Önskemål och behov av en fast scen har funnits i många år och dessa sammanföll med tankarna om att utveckla hela centrum. En fast scen i centrummiljö ligger även i linje med evenemangsplanen som lyfter fram vikten av att utveckla nya arenor för evenemang.

Skräddarsydd utifrån Motalas behov

– Under förra hösten gjorde vi ett omfattande analysarbete för att få fram vilken typ av scen, placering, storlek, utformning etc. som vi behöver utifrån våra möjligheter, berättar Christine Rishaug Hellman, utvecklingsstrateg inom kultur- och fritidsverksamheten. Och vid invigningsshowen fick vi bekräftat att alla våra val kring scenen fungerar och att vi nu kan samlas kring härliga upplevelser!



> **”Vid invigningsshowen fick vi bekräftat att alla våra val kring scenen fungerar och att vi nu kan samlas kring härliga upplevelser.”**
>
> **Christine Rishaug Hellman**, utvecklingsstrateg inom kultur- och fritidsverksamheten

En levande stadspark skapar en mer attraktiv stadskärna och med fler människor i rörelse ökar också tryggheten i centrum. Av trygghets- och säkerhetsskäl kommer scenen tändas med hjälp av sensorer när det är tillräckligt mörkt. Belysningen ses dessutom i form av ett ljusspel som är skapat av ljusdesignern Svante Pettersson.

Rock på torsdagar?

Det finns flera idéer kring hur scenen ska kunna användas maximalt. Bland dem finns möjlighet att följa större idrottsevent på storbildsskärm, sommarbio med visning av klassiska filmer och att införa livemusik sommartid på en återkommande veckodag.

– Ja, vi vill gärna få till något regelbundet, så pass att folk lär sig exempelvis att ”torsdagar är det rockkonsert i stadsparken”. Vi hoppas på en finansiering då näringslivet kan vara med och bidra. Jag har omvärldsspanat och ser olika lösningar hos andra kommuner som jag vill införa i Motala kommun, säger Michael Thorén, evenemangsutvecklare inom kultur- och fritidsverksamheten.

Stadsparkens nya scen kommer vara en stor tillgång för såväl arrangörerna som för kommuninvånare, externa besökare, krögare och affärslivet i centrum. Att tvingas lägga pengar på hyra och uppbyggnad av en tillfällig scen är nu ett minne blott.

Emil är alltid redo

Brandmannen Emil Lindberg berättar här hur ett arbetspass kan se ut för honom. Våra brandmän arbetar 3-4 pass per vecka fördelat på 42 timmar. Emils yrkesroll handlar mycket om regelbundna säkerhetskontroller, dagliga rutinövningar och en god laganda.

8.00
Jag börjar ett arbetspass med en koll av min personliga utrustning, kopplat till den position jag har under just det skiftet, vilket varierar från pass till pass. Jobbar vi natt så gör vi detta vid kl 17.00 eftersom det är då våra nattpass börjar.

8.30
Alla på skiftet samlas och arbetsledaren gör en överlämning från tidigare arbetspass. Vi går också igenom dagen i stort och den brukar innehålla någon form av övning, allt från teori om elbilsbränder till en praktisk brandövning.

10.00
Det kan gå larm när som helst i vårt yrke. Så vid denna tiden kanske vi är på en trafikolycka, ett hjärtstopp eller något annat som vi behöver hjälpa till med. Men vanligast är automatlarmen, då någon har tryckt in en knapp på exempelvis en skola, tjuvrökt på en toalett, eller använt en e-cigarett som är mer vanligt idag.

I snitt har hela organisationen Räddningstjänsten Motala-Vadstena runt 900 larm per år. Så det blir en hel del olika larm och utryckningar.

11.00
Något som ingår i mitt skifts ansvarsområden är att utbilda nyanställda i räddningsfridykning, eftersom vi har vattenlivräddning som ansvar. Utanför Vätterpromenaden sänker vi ner vår övningsdocka så att vi dagen efter kan öva på neddyk och upphämtning av dockan.

12.00
Så här dags har vi brandmän måltidsuppehåll under en timma. Om larmet går får man sluta äta och ge sig iväg. Målet är att inom 90 sekunder hinna byta om och sätta sig i bilen. Vi delar matsal med ambulanspersonalen som arbetar vägg i vägg med oss. Att känna personerna vi samverkar med på skadeplatsen är nyttigt.

15.45
Vi avslutar alltid ett arbetspass med en timmas träning. Om vi inte använder vårt fina gym så kan det sommartid bli fotboll, en löparrunda i Råssnäs (alltid nära brandbilen) och vintertid spelar vi innebandy. Vi tränar även crossfit eller cirkelpass.

17.00
Överlämning till nästa skift och hemgång. Man vet alltid innan bytet vem som ska komma och ersätta just din post eller position i brandbilen, så tills den personen har kommit stannar man så att det alltid är en full styrka som har beredskap. Vi berättar vad som har hänt under dagen, om det är något speciellt som skiftet under kvällen behöver ta hand om, som tvätt av larmställ eller packa ihop torrdräkter.

På en vecka blir det mellan 3-4 pass. Det beror såklart på vilka pass vi jobbar. Ett nattpass är 15 timmar och ett dagpass 9 timmar. På helgerna jobbar vi hela dygn. På så vis kommer vi snabbt upp i de 42 timmarna vi ska jobba på en vecka.

Emil Lindberg

Ålder: 27 år

Titel: Brandman

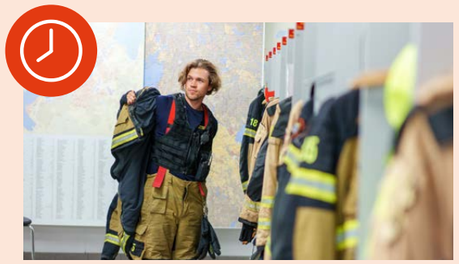
Arbetsplats: Räddningstjänsten Motala–Vadstena

Det bästa med mitt jobb: Att det är så oerhört varierande från dag till dag.

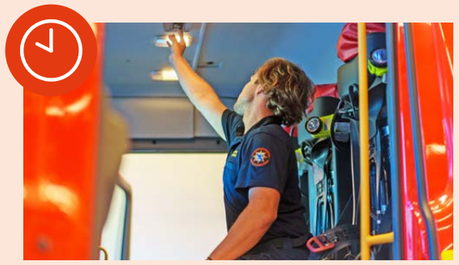
Antal år i kommunen: 2 år

Bakgrund: Skydd mot olyckor, SMO, tvåårig eftergymnasial utbildning som hålls av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

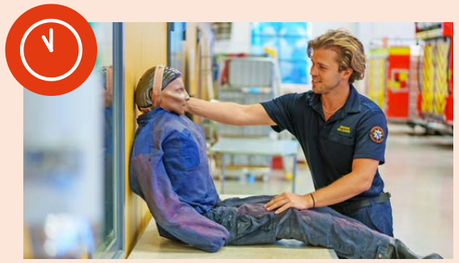




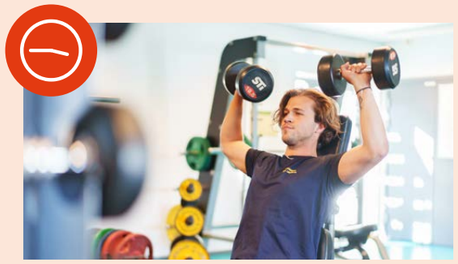
8.00 Check av utrustningen
Dagen börjar med en koll av min personliga utrustning, kopplat till den position jag har under skiftet. Om man exempelvis är chaufför så görs en check av brandbilen.



10.00 Larmet går!
Plötsligt går larmet. Det kan handla om trafikolycka, brand eller hjärtstopp. Vanligast är automatlarmen. I snitt har vi runt 900 larm per år.



11.00 Förbereder övning med dockan
En av mina uppgifter är att utbilda nyanställda i räddningsfridykning. Den dag som personaltidningen besökte oss tog vi fram och såg över vår räddningsdocka.



15.45 Fysisk träning avslutar arbetspasset
Sist på dagen tränar vi alltid. Det blir en timma med fysisk träning under varje arbetspass. Vi tränar på vårt eget gym och ibland blir det gruppträning utomhus.

Lätt att sortera rätt



Patrullstädarna Theres Fahlgren och Therese Storm trodde att fler skulle vara negativa till det nya sorteringssystemet, men har bara hört positiva kommentarer och en del frågor om hur det fungerar för dem.

Efter sommaren förbättrades möjligheten att sortera avfall på jobbet för medarbetare i kommunhuset. Städarna Theres Fahlgren och Therese Storm, som tömmer sorteringsstationerna, kan se att de används och uppskattas.

Theres Fahlgren och Therese Storm jobbar som patrullstädare och städar därför på många olika arbetsplatser i kommunen. När sorteringsstationerna infördes i kommunhuset tog de på sig att ansvara för tömningen.

– Det är jättebra av miljöskäl. Tidigare kunde det kastas allt möjligt i pappers-korgarna på kontoren, glasflaskor och metall blandat. Nu är det mycket bättre sorterat, säger Therese Storm.

Restavfallet har minskat

Lillebror Kling, lokalförvaltare, ser att målet med själva införandet av intern källsortering i kommunhuset är nått.

> **”Restavfallet har minskat, vilket var vårt mål.”**
>
> **Lillebror Kling**, lokalförvaltare



– Avfallsmängderna har omfördelats och man kan se att restavfallet har minskat. Det var vårt mål och nu har vi även sänkt kostnaderna för förbränning av restavfall, säger en nöjd Lillebror Kling.

Patrullstädarna Theres och Therese upplever att de flesta tycker att systemet fungerar bra, och att man har någorlunda koll på hur det ska sorteras. Men det finns några saker som ofta blir fel.

– Pappershanddukar, post-it-lappar och snus, det kan hamna lite varstans. Jag tror ingen gör fel med flit, men det finns en del okunskap, säger Therese Storm.

Varm kaffesump

Det är inte alltid lätt att veta vad som är rätt, och de har själva kollat upp ett antal gånger vilken avfallstyp som gäller. De har en vädjan som de önskar att kollegorna i huset hörsammar.

– När ni slänger kaffesump i gröna påsen, låt den svalna först. Det blir kondens från den varma kaffesumpen och vi kan redan nu se att möbeln på vissa ställen har blivit fuktskadad. Det vore ju synd om inte möblerna håller så länge, säger Theres Fahlgren.



Källsortering på arbetsplatsen

Möjligheterna att sortera sitt avfall på jobbet idag är dåliga eller obefintliga inom många av kommunens verksamheter. Felsorterat avfall innebär en stor miljöpåverkan, men kostar också mycket pengar eftersom vi eldar upp resurser som egentligen kan återvinnas.

För att leva upp till både lagkrav och de intentioner som kommunen slagit fast i avfallsplanen måste sorterings-system införas i alla kommunens verksamheter. Först ska införandet i kommunhuset utvärderas och vissa lärdomar kommer troligen att kunna dras av det. Sedan får respektive förvaltning ta ansvar för att det kommer till alla arbetsplatser.

Förhoppningen är att införandet ska vara helt klart senast under 2026.

Hållbarhet som följer politikens mål

Motala kommun strävar efter att minska avfallsmängderna och öka återvinningen, vilket vi också kan läsa om i vår avfallsplan som är beslutad av kommunfullmäktige. Ett steg för att nå målet är att införa fungerande källsortering i samtliga kommunala verksamheter. Verksamheterna i kommunhuset var först ut med intern källsortering och nu återstår samma förändringsarbete hos övriga kommunala verksamheter. Vi har även en nollvision för engångs-produkter i kommunens serveringar.



Här är det hjärtat som räknas

Förskolan Lustigkulle har de senaste åren haft en mycket hög frisknärvaro. Enligt medarbetarna är nyckeln till välmåendet en god kommunikation, inkluderande arbetsmiljö och ett gott ledarskap.

När man pratar arbetsmiljö med medarbetarna på förskolan Lustigkulle så lyfter de mjuka, positiva värden. På deras arbetsplats, som totalt består av 15-20 personer inklusive köks-, städ- och poolpersonal, är det en självklarhet att exempelvis hälsa på sina medarbetare, inkommande vårdnadshavare och andra besökare.

– Vi är varandras arbetsmiljö. Vi har fin kommunikation och här är det en trivsam stämning när man kommer in till jobbet på morgonen. För oss ligger inte fokus på den fysiska hälsan utan det viktigaste är relationer, tydliga uppdrag och att ha roligt på jobbet. Vi ser och respekterar varandra och det betyder oerhört mycket, säger Lovisa Styregård, skyddsombud och förskollärare på förskolan.

Medarbetarna anser att frisknärvaron även påverkas av ledarskapet. Deras rektor, Karin Wik, ber ofta arbetsgruppen själva försöka komma fram till hur de ska göra vissa saker på bästa sätt och inkluderar alla i diskussionen.

Förtroende är färskvara

– Enligt vår chef så ska allas röst räknas. Hon ger oss mycket ansvar och vi har därför många och olika uppdrag som är tydliga för alla. Alla tar ansvar för gruppen och respekterar varandras uppdrag, menar Maria Nilsson, förskollärare och hälsoombud på förskolan.

– Hos mina medarbetare ser jag en stor profession och en kompetens med fokus på våra mål och barnens bästa, säger Karin Wik, rektor för förskolan Lustigkulle.

Viktigt att fira

Maria Nilsson och Lovisa Styregård har än fler exempel på orsaker till den höga frisknärvaron, som att förskollärare får ergonomiutbildning vart tredje år, att de ofta testar och utvärderar sitt arbete och att de är väldigt bra på att fira, stort som smått. Och vi får inte glömma fredagsfikat, som är en stående punkt sen minst 16 år.

– Förskolan är belägen i ett fantastiskt område och vi engagerar oss mycket i familjerna här. Allt förtroende är en färskvara, vilket vi får jobba för. Här är det hjärtat som räknas, säger Lovisa Styregård.



Här är medarbetarna på förskolan Lustigkulle som flera år i rad tillsammans skapat en hög frisknärvaro.



5 tips för bättre arbetsmiljö

1. Börja dagen med att hälsa på varandra och de som besöker arbetsplatsen.
2. Inkludera alla i diskussioner. Alla röster är lika mycket värda.
3. Öva er i att lyfta varandra och ge varandra positiv feedback.
4. Ge utrymme och tid till allas olika uppdrag.
5. Fira! Stort som smått, inför fredagsfika.

Från vänster: Maria Nilsson, Lovisa Styregård och Karin Wik.

Fem temaveckor lyfter viktiga ämnen

Kärlek, hållbarhet, demokrati, beredskap och näringsliv. Under 2025 har Motala kommun genomfört fem temaveckor kring viktiga ämnen och planen är att temaveckorna ska återkomma år efter år.

Samtliga fem veckor fylls av aktiviteter, fysiska och digitala, riktade till olika målgrupper. Först ut varje år blir Kärleksveckan vilken infaller i samband med Alla hjärtans dag i februari. Syftet med Kärleksveckan är att sprida kärlek till Motala som plats och till de som bor här.

Kärleksveckan följs av Hållbarhetsveckan, en vecka då fokus ligger på social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Beredskapsveckan och Demokrativeckan äger båda rum i september och dessa veckor sprider budskap om säkerhet, delaktighet och dialog. Här gäller det att skapa ett ökat förtroende för Motala kommun som arbetsgivare och samhällsaktör.

Sist ut är Näringslivsveckan, i november månad. Med hjälp av denna temavecka ska vi försöka öka kunskapen om Motalas näringsliv och inspirera etablerade företag och nya entreprenörer.



Under Kärleksveckan 2025 skapade förskolebarnen fina vykort till våra äldre.

Motala kommun bland de bästa i landet enligt jobbsökarna

Motala kommun är bland de tio bästa kommunerna på att hantera rekryteringar! Enligt externa enkätundersökningar från 2024 ger vi en väldigt bra upplevelse för den som söker jobb hos oss.

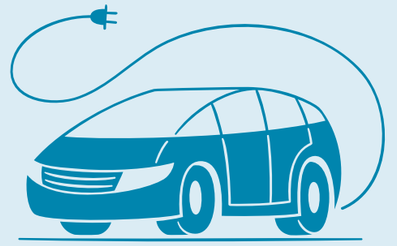


En extern undersökning visar att vi jobbar i rätt riktning, samtidigt som det finns mer att göra för våra rekryterande chefer.



– Eftersom varje chef ansvarar för sina rekryteringar i kommunen är det viktigt att vi alla hjälps åt för att skapa en än bättre kandidatupplevelse. Vi mäter kontinuerligt våra kandidaters upplevelser och jobbar ständigt med förbättringar, vilket nu resulterat i att vi kom med på den här topp tio-listan, säger Joel Tärnholm, HR-partner.

Fler elbilar ersätter biogas



Motala kommun planerar att genomföra ett större fordonsutbyte under 2026. Biogasbilar kommer att fasas ut till förmån för elbilar.

Kommunstyrelsen har fattat beslut om att ställa om inköpen av kommunens fordon och bygga ut laddinfrastrukturen för elbilar.

Eftersom tankstället för biogas avvecklas i Motala efter 31 december 2026 kommer det därefter inte att vara möjligt att tanka biogasdrivna bilar. Dessa bilar kommer därför att fasas ut under 2026. De verksamheter som idag har fordon kommer att kontaktas i god tid under hösten för genomgång av fordonsbehoven framåt.



Socialdirektör Pernilla Thunander klipper bandet flankerad av Anna-Karin Eriksson, Per Engdahl och Jasmina Ferizovic.

Socialförvaltningens nya verksamhet GPS invigd

Efter ett intensivt arbete under flera år är socialförvaltningens nya verksamhet Gemensam personal- och schemaplanering, GPS, igång. Strax efter sommaren invigdes lokalerna på Långbackagatan.

– Det känns riktigt bra att inviga verksamheten. Nu är vi redo att möta framtidens utmaningar, säger socialdirektör Pernilla Thunander.

Hela Sverige står inför en utmaning när det gäller kompetensförsörjningen. För att möta den insåg socialförvaltningen att de behövde vara proaktiva och tanken på ett nytt verksamhetsområde växte fram. Den nya verksamheten Gemensam personal- och schemaplanering, GPS, är en del i socialförvaltningens intensiva omställningsarbete.



Rektor Mathias Strand har medverkat på vårt Instagramkonto.

Följ oss på Instagram!

Du vet väl om att Motala kommun har ett Instagramkonto där du får träffa en medarbetare i kommunen varje vecka?

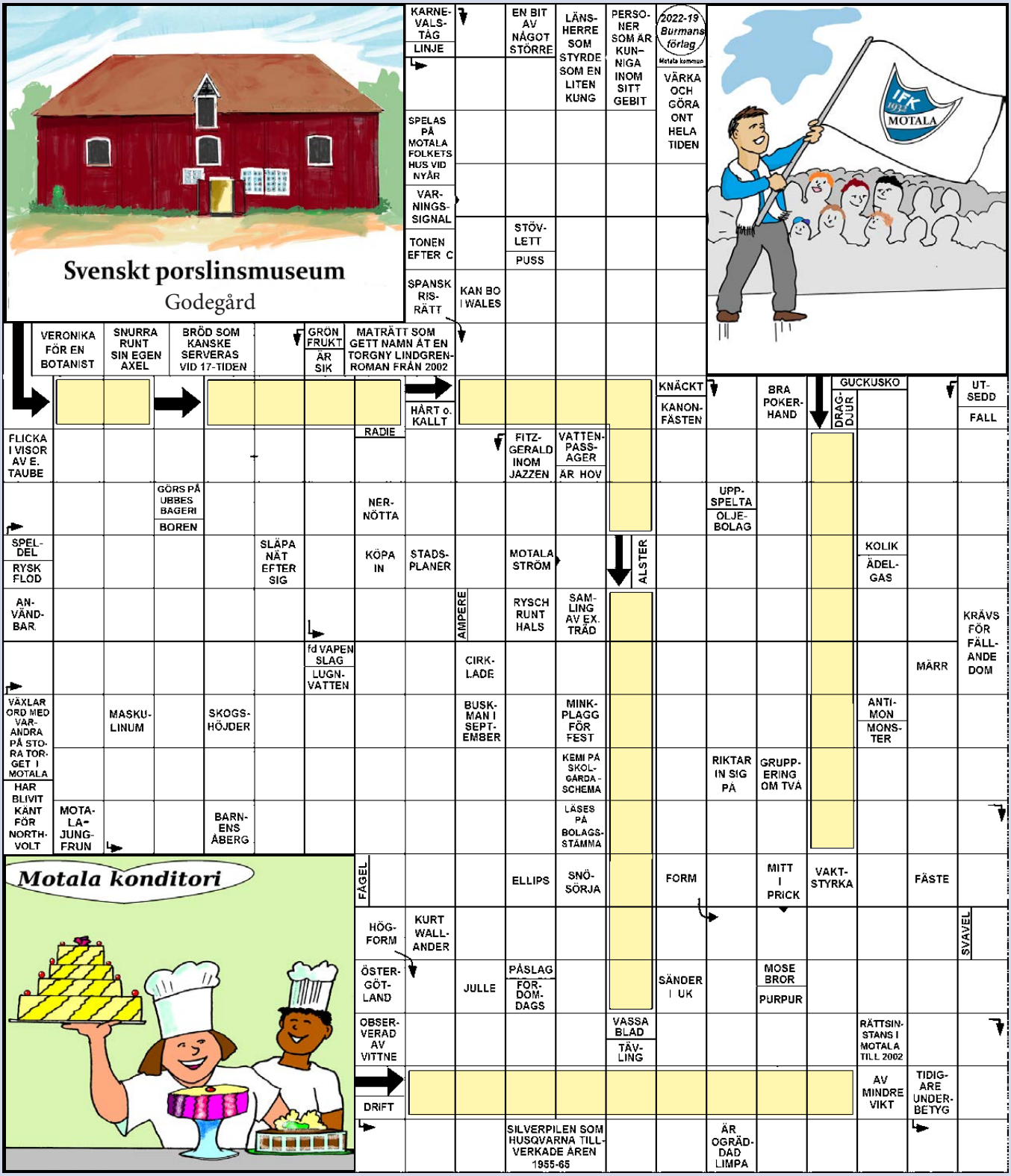
Vandringskonton är populära på sociala medier eftersom innehållet varierar med vem avsändaren är. Det är också syftet med Motala kommuns Instagramkonto där du varje vecka får chansen att lära dig mer om ett nytt yrke och en ny medarbetare.

Följ oss på @jobba_i_motalakommun



Vinn sjöstadskort!

Vi skulle gärna vilja veta vad du tycker om personaltidningen ”På jobbet”. Skanna QR-koden och svara på några korta frågor om tidningen, så deltar du i en tävling där vi lottar fram tre lyckliga vinnare som vinner sjöstadskort med ett värde på 300 kronor.



Motala kors och tvärs!

Många har önskat ett korsord och därför blir det ett sådant, här kryddat med lokal anknytning. Har du koll på vår sjöstadskommun? Vad bakas det på konditoriet i Motala? Facit kommer att publiceras på vårt intranät.

Tänk på att lösa korsordet på plats, så att tidningen finns tillgänglig för alla.