En tidning för oss som arbetar i Motala kommun

PÅ JOBBET

Nummer 2 | 2024



AKTUELLT

År 2025 blir tre förvaltningar två

MOTALA VÄXER

Det är i Borensberg det händer

HÅLLBART SJÖSTADSLIV

Måltidscentrum
– ett kök att räkna med

Tyck till och vinn sjöstadskort

MIN DAG

Från sju till fyra som sjukgymnast

INNEHÅLL

3 **FRÅGAN**

4 **HALLÅ DÄR**
Mirja Karlsson

5 **AKTUELLT**
År 2025 blir tre förvaltningar två

6 **MOTALA VÄXER**
Det är i Borensberg det händer

8 **MIN DAG**
En dag som sjukgymnast med Peter Strömblad

10 **HÅLLBART SJÖSTADSLIV**
Måltidscentrum – ett kök att räkna med

12 **FRISKARE ARBETSPLATSER**
Kärlek och respekt på Strömsborgs äldreboende

14 **NOTISER**

16 **KNEP & KNÅP**



Tipsa redaktionen!
Har du synpunkter eller tips på reportage?
Skicka ett mejl till kommunikation@motala.se



Glädje och gemenskap på Strömsborgs äldreboende.



Det händer mycket i Borensberg där bland annat Bråta hagar växer fram.

På jobbet är tidningen för oss som arbetar i Motala kommun. Den ges ut två gånger per år och kan även läsas på vårt intranät.

Ansvarig utgivare: Sofia Löf, kommunikationschef

Tryck: Åtta45 Tryckeri

Text, layout: Kommunikationsenheten

Foto, illustrationer: Kommunikationsenheten, Carl Schnell, Burmans förlag, Play Reklam & Event, MostPhotos, Streamline icons

Motala kommun

Vad är du mest stolt över i ditt arbete?



– Jag är stolt över att se när barn och vuxna lär sig simma utan hjälpmedel, på grund av att jag har lärt dem. Det är något alldeles speciellt just med vuxna. Jag är även stolt över min fina arbetsplats och mina otroligt duktiga och härliga kollegor.

Maria Karlsson, simlärare

– Jag är stolt över att kunna få till att den demokratiska processen fungerar och se till att de folkvalda får rätt underlag, vid rätt tid och kan fatta de beslut som de önskar. Jag är även stolt över mina kollegor och att vi alltid har roligt och arbetar tillsammans för att se till att saker fungerar bättre.



Linus Nilsson, nämndsekreterare och registrator bildningsnämnden



– Att få arbeta på en förebyggande enhet där familjer får stöd tidigt. Att kunna få vara med och påverka, inspirera och stötta familjerna vi möter. Dessutom den fantastiska samverkan vi har med andra aktörer runt om i Motala kommun.

Therese Svärd, behandlingssekreterare

– Det gör mig stolt att jag kan låna ut fotbollsskor, skidor och andra grejer så att alla blir inkluderade. Vi har grejer till alla, i alla åldrar. Alla kan vara med. Att få göra skillnad gör mig stolt.



Susanne Törnberg, fritidsledare Fritidsbanken



– Det jag är mest stolt över är att jag/vi lyckats komma vidare i många projekt. Bland annat Måltidscentrum som nu är färdigställt, Strandvägen som nu är inne i byggskede och Bråta hagar där vi förhoppningsvis snart tecknar entreprenadkontrakt. Det är mycket på gång vilket gör att det är kul att komma till jobbet!

Adam Höckert, projektledare

... Mirja Karlsson, säkerhetssamordnare, vars arbete går ut på att arbeta förebyggande för en trygg och säker arbetsplats.

Hur ser ditt uppdrag ut?
– Jag arbetar främst med intern säkerhet, som stöd och stöttning till alla förvaltningar inom områden som exempelvis fysisk säkerhet och bevakningsfrågor. Många har nog träffat mig vid en teoretisk hot- och våldutbildning när jag besökt arbetsplatsen.

Vad har du för arbetsuppgifter?
– Jag arbetar främst med inkommande säkerhetsfrågor som kommer från de olika förvaltningarna eller från myndigheter. Lotsar frågorna rätt i förvaltningarna och samverkar med många olika funktioner inom kommunen. Just nu på tapeten är mycket frågor kring hot och våld samt olika rutiner som rör säkerhet.

Sedan jobbar jag även med skadeståndsanspråkshandläggning för hela kommunen. Mina arbetsuppgifter handlar om att ha många bollar i luften samtidigt och även hinna vara problemlösare under tidens gång.

Vad får dig att trivas på jobbet?
– Variationen och att jag kan påverka mina arbetsuppgifter. När jag går till jobbet på morgonen vet jag aldrig hur min arbetsdag kommer se ut. Sen har jag väldigt bra arbetskollegor i korridorsstråket.

Beskriv ett drömscenario i ditt uppdrag som säkerhetssamordnare!
– Vardagssäkerheten blir en självklarhet inom alla områden. Den kan jämställas med att ta på sig bilbältet varje gång du sätter dig i bilen, vi bara gör det utan att tänka, rent reflexmässigt.

Hur tryggt är det egentligen att bo och leva i vår kommun?
– Man kan känna sig trygg i Motala kommun, alla har vi ett egenansvar för vår egen upplevda trygghet. Vi kan hjälpa till med olika verktyg för att höja säkerheten men tryggheten är en känsla som varje enskild individ upplever. Vi har god kontinuerlig samverkan i olika forum med exempelvis polismyndighet, räddningstjänst, bostadsbolag, andra grannkommuner och övriga förvaltningar inom kommunen för att jobba med säkerhet och trygghet i vår kommun.



Vad behöver vi satsa mer på de närmaste tio åren?
– Vi behöver satsa på säkerhetskultur, genom att öka medvetenheten hos alla som jobbar inom Motala kommun.

År 2025 blir tre förvaltningar två

I detta nu läggs de sista pusselbitarna för skapandet av en ny organisation då tre förvaltningar ska bli två. Målet är att vi ska lyckas jobba mer kundinriktat och att tydliggöra våra ansvarsroller.

Ett förslag till sammanslagning av samhällsbyggnadsförvaltningen, tekniska serviceförvaltningen och delar av gemensam ledningsförvaltning beslutades i kommunstyrelsen den 18 juni. Från 1 januari 2025 kommer 550 medarbetare jobba under den nybildade teknik- och samhällsserviceförvaltningen. Samtidigt kommer gemensam ledningsförvaltning se lite annorlunda ut då några medarbetare går över till den nya förvaltningen.

Förändringen görs för att skapa en effektivare drift- och underhållsorganisation för kommunens tillgångar oavsett om det är lokaler, mark eller anläggningar. Förändringen underlättar också genomförandet av de projekt som beslutats av kommunen. Arbetet med organisationsförändringen har pågått sedan februari i år.

Vi ska göra varandra bra
– I den här förändringen är målet att vi ska göra varandra bra genom att alla tar sitt ansvar. Vi har mycket professionella medarbetare med viktiga jobb och det handlar om att vi gör det tillsammans. Den nya organisationen ska bli än mer kundinriktad med målet att ge Motalaborna en fin stad, året runt. Vi jobbar för att Motalabor ska vilja visa upp vårt fantastiska Motala för besökande turister, inte bara när vi är värdstad för Vätternrundan, säger Pedro Gustafsson, blivande förvaltningschef för teknik- och samhällsserviceförvaltningen.

> **Vi ska göra varandra bra genom att alla tar sitt ansvar.**

– Vi ska öka nöjdheten för oss som bor här när det gäller våra fina parker, våra lokaler, över våra gator etc.

Den nya förvaltningen kommer rapportera till fyra nämnder: till tekniska servicenämnden, vatten- och avfallsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och kommunstyrelsen.

Från den 1 januari 2025 går räddningstjänsten över från samhällsbyggnadsförvaltningen till gemensam ledningsförvaltning men fortsätter att rapportera till samhällsbyggnadsnämnden.


Pedro Gustafsson, förvaltningschef

Fyra verksamhetsområden med 550 medarbetare

- **Samhälle** – verksamhetschef Jonny Hammer
- **Drift** – verksamhetschef Anders Edholm
- **Måltid** – verksamhetschef Tomas Hemmingsson
- **Vatten och avfall** – verksamhetschef Fredrik Feldt

Det är i Borensberg det händer

Det händer mycket i Borensberg! Här växer det fram ett bostadsområde i Bråta hagar, en ny lekplats, en ny konstgräsplan och vi tillgängliggör vackra friluftsområden. Hänger du med i utvecklingen?



Bråta hagar
Bråta hagar utvecklas till ett fantastiskt bostadsområde mitt i naturen och nära till sjön Boren. Byggnationen av nya hus är i full gång och här bygger vi också en fin förskola med lekplats. Det nya bostadsområdet knyts ihop med övriga Borensberg genom en fin ny gång- och cykelväg.

Ny lekplats
Lek, idrott och friluftsliv är viktigt för en levande ort. Den nya lekplatsen vid Hällsätersleden lockar till både lek och lärande om skogens djur.

Konstgräsplan
Vid Bergvallen anläggs en konstgräsplan som kommer att vara tillgänglig året runt. Målet är att planen ska vara färdig för spel under hösten 2024.

Hundrastgårdar
Hundrastgårdarna kommer att vara cirka 2 000 kvadratmeter stora, ha stängsel och dubbelgrindar. Rastgårdarna kommer att vara tillgängliga för allmänheten och beräknas att vara färdiga i slutet av 2024.

Strömparken och Kvarnholmen
I Borensberg har du alltid nära till vatten. I centrala Borensberg gör vi Strömparken och Kvarnholmen mer tillgängliga och trevliga. Här kommer omgivningarna göras trevligare och det kommer att finnas sittplatser där du kan njuta av en fika vid vattnet eller en promenad.

Erstorp verksamhetsområde
I Erstorp gör vi plats för nya verksamheter. Hit har även räddningstjänsten flyttat till nya fina lokaler.

Följ utvecklingen på vår webb
Det här är några av de åtgärder som kommunen genomför och som ska skapa förutsättningar för en långsiktig och hållbar tillväxt i Borensberg.

Du kan följa utvecklingen av Borensberg och hela Motala kommun på motala.se/motalavaxer

Borensberg

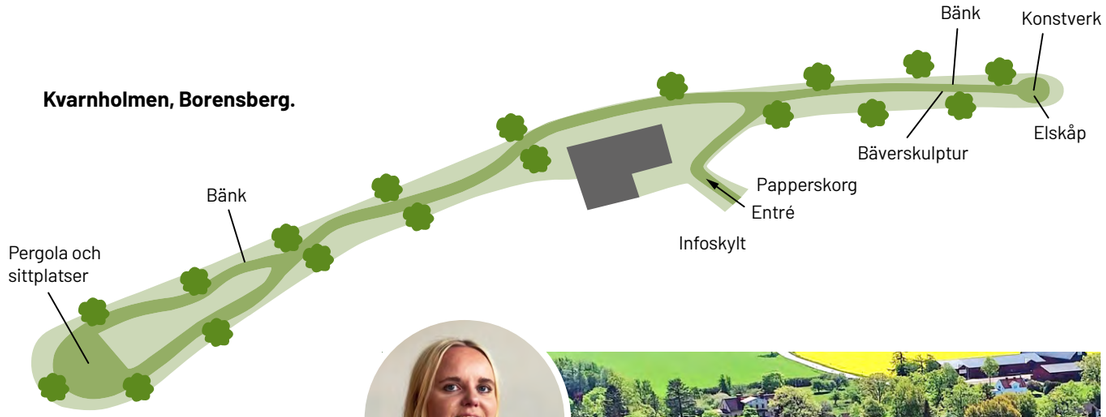
Bråta hagar: Området är beläget två kilometer väster om centrala Borensberg på en yta av 23 hektar. Här har vi byggt en två kilometer lång villagata och en gång- och cykelväg på 900 meter. Det djupaste grävschaktet blev 5,5 meter.

Kvarnholmen: Här har vi ett friluftsområde med anor. Entréavgiften till det forna kallbadhuset på Kvarnholmen var tio öre. Senaste nytt på dagens Kvarnholmen är en pergola med sittplatser på holmens östra udde.

Strömparken: Den vackra bron intill Strömparken har en ålder av 227 år. Visste du att arkitekten var östgöte och hette Jacob Wulff?

Hällsätterledens lekplats: Här kan du läsa om de elva mest vanliga skogsdjuren och även se dem som träskulpturer. Barnen på förskolan Rödluvan har fått rösta fram vilka lekredskap som ska finnas på deras lekplats. En yta på 350 kvadratmeter är täckt av gummiasfalt och den busiga har 324 buskar att välja på som gömställe.

Kvarnholmen, Borensberg.





Vi tillgängliggör centrala grönytor vid strömmen i Borensberg och gör dem trevligare att vistas på. Platserna uppmanar till både vila och lek, för såväl gammal som ung.

Josefine Järnhammer Höög, projektledare



Vi lyckades bra med lekparken då besökstrycket är stort. Har hört att även familjer från andra orter besöker den och att man har barnkalas där.

Helena Vass, driftplanerare



Bråta hagar har varit ett lärorikt projekt och jag har fått möjligheten att samarbeta med kollegor från många olika enheter inom Motala kommun.

Maria Gunnarsson, projektledare

Från sju till fyra som sjukgymnast

Han är som en personlig tränare, fast i ditt hem. Peter Strömblad är sjukgymnast inom kommunal hälso- och sjukvård. Jobbet innebär bedömningar, hembesök och planering av individuella träningsprogram. Följ med en dag på Peters jobb!

7.10
Min arbetsdag börjar med en kort teamträff med Trygg hemgång. Därefter planering inför dagen, både själv och tillsammans med kollegor. Det kan handla om logistik och gemensamma besök. På morgonen tar jag även hand om kvarstående administration från gårdagen, som att upprätta träningsprogram.

8.00
Det här är en lämplig tid för möten innan vi åker ut till patienter. Här finns även tid för en kopp kaffe och socialt utbyte med kollegor.

8.30–9.00
Så här dags börjar vi åka ut till patienter och det kan vara antingen inom hemsjukvården eller till kommunens vårdboenden. Vissa besök gör vi i team, arbetsterapeut och sjukgymnast. Besöken kan innebära bedömningar av till exempel förflyttning eller hjälpmedelsbehov. Vissa besök är för att utföra träning eller följa upp åtgärder som utförts tidigare.

10.00
Teamträff med hemtjänsten i centrum. Här träffas sjukgymnaster, arbetsterapeuter, sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsledare och enhetschef. På mötet pratar vi om gemensamma patienter och vi planerar åtgärder eller informerar kollegor om det är något på gång kring en patient.

11.00
Nybesök hos patient med svårigheter att förflytta sig i hemmet. Vi börjar med att prata om vad patienten upplever är svårt men också vilka förmågor denne har. Sedan genomförs olika bedömningar innan vi gemensamt kommer fram till lämpliga åtgärder.

12.00
Lunchtid. Om jag är tillbaka tidigare till kontoret dokumenteras de åtgärder jag utfört i journal. Det kan även finnas tid för andra administrativa uppgifter såsom att ringa till patienter, göra träningsprogram och beställa hjälpmedel. Här kan även finnas tid för kontakt med kollegor, till exempel rådfråga eller bolla idéer.

13.00
Besök hos patient som bedömts vara i behov av träning. Patienten bedöms att klara träning på egen hand i hemmet så besöket innebär instruktion av träning. Träningsprogrammet är utformat efter individens behov.

14.00
Utprovning av rollator till en patient som har svårigheter med förflyttning i hemmet. Informerar muntligt och även praktiskt hur rollator används samt hur man går med denna. Ser även över hemmiljön, om det i hemmet finns hinder som kan innebära att patienten snubblar och faller. Mitt jobb är att se hindren och kunna förebygga fallskada.

15.00
Oftast är vi tillbaka vid den här tiden och börjar journalföra dagens besök samt förbereda och planera fortsatt patientarbete. Vi ringer även och bokar in nya hembesök, beställer hjälpmedel och planerar tillsammans med kollegor.

Peter Strömblad

Ålder: 48 år

Titel: Legitimerad sjukgymnast

Arbetsplats: Kommunal hälso- och sjukvård

Det bästa med mitt jobb: Det är ett varierande jobb där den ena dagen inte liknar den andra. Trivs bra på jobbet och har väldigt bra kollegor. Inspirerande och roligt med många olika människor, patienter, anhöriga och andra professioner.

Antal år i kommunen: 20 år

Bakgrund: Läste sjukgymnastprogrammet på hälsouniversitetet i Linköping. Färdig sjukgymnast 2001. Jobbat på Lasarettet i Motala samt en sväng på privat verksamhet i Linköping innan jag kom till kommunen. Var under en period enhetschef inom äldreomsorgen.



7.10 Kort teamträff
Min arbetsdag börjar med en kort teamträff med mina kollegor. Därefter planerar jag dagen för exempelvis logistik och gemensamma besök.



8.30 Åker ut till patienter
Så här dags börjar vi åka ut till patienter, antingen inom hemsjukvården eller kommunens vårdboenden.



11.00 Samtal med patient
Nybesök hos patient med svårigheter att förflytta sig i hemmet. Vi börjar med ett samtal om patientens behov.



14.00 Genomgång av hjälpmedel
Utprovning av hjälpmedel och genomgång av hur hjälpmedlet fungerar. Jag ser även över hemmiljön. Mitt jobb är att se hindren och förebygga exempelvis fallskada.

Måltidscentrum

– ett kök att räkna med

Måltidscentrum är vårt nybyggda tillagningskök som levererar mat till barnomsorg, grundskola och äldreomsorg. Här snackar vi hållbarhet, alltifrån måltidernas planering och medarbetarnas arbetsmiljö till byggnadens konstruktion.

Vi hittar Måltidscentrum strax söder om Motala stad i området Norrsten. Byggnaden stod klar och invigdes i september i år. Måltidscentrum beskrivs som ett tillagningskök att räkna med. Vid större driftstörningar eller uteblivna leveranser så kommer förskola, grundskola f-6, äldreboenden och hemtjänst att prioriteras. Vi använder då Måltidscentrums beredskapslager med en anpassad matsedel.

Bakom denna beredskap finns ett brett hållbarhetsarbete vad gäller vår miljö, ekonomi och även social hållbarhet.

Hållbarhet i måltidspolicyn sätter ribban

Måltiderna planeras utifrån måltidspolicyns riktlinjer och i policyn handlar det mesta om just hållbarhet. Måltiderna skapas till stor del med närproducerade, svenska råvaror. Råvarorna anpassas även efter säsong och det är klimatsmarta livsmedel som används.

– I grundskolan och förskolan använder vi en ökad mängd vegetabilier och erbjuder ett vegetariskt alternativ varje dag. En dag i veckan serverar vi enbart vegetariskt i skolan. Vi jobbar också hårt med att minska matsvinnet och därför vägs matsvinnet inom förskola och skola varje dag. I äldreomsorgen samlar vi mätvärden två gånger om året för all den mat som inte äts upp, säger Mathilda Johansson, måltidsutvecklare på måltidsverksamheten.

Byggnaden är projekterad för en klassning som ”miljöbyggnad nivå silver” och vissa delar fyller kriterierna för guldnivå. Varje produkt i byggnaden är granskad utifrån kemiska ämnen. Hela byggprojektet har minskat en koldioxidhalt motsvarande 1800 bilmil per år i jämförelse med Boverkets krav. Detta tack vare ställda miljökrav i såväl upphandling som materialval.





> **”Vi jobbar hårt med att minska matsvinnet och därför vägs matsvinnet inom förskolan och grundskolan varje dag.”**
>
> **Mathilda Johansson**, måltidsutvecklare



> **”Vi ställer höga krav och granskar kvaliteten för varje köttbulle.”**
>
> **Tomas Hemmingsson**, verksamhetschef



Allt hänger ihop i hållbarhetstänket

Den strikta kontrollen av alla inköp ger en bra översikt av verksamhetens ekonomi då allt hänger ihop i hållbarhetstänket. Rätt miljöval ger en mer välmående konsument och när vi mår bra fungerar vi bättre tillsammans.

Måltidsverksamhetens upphandlingar handlar rakt igenom om att villkoren för hållbarhet ska följa högt uppsatta miljökrav.

– Vi ställer krav på förpackningar, ursprung, fossilfria leveranser och djuromsorg. Vi granskar kvaliteten för varje köttbulle. Det viktigaste av allt är att avtalet följs upp så att vi inte köper fel produkter, säger Tomas Hemmingsson, verksamhetschef.

Genomtänkt arbetsmiljö ger bättre hälsa

Den sociala hållbarheten för medarbetarna på Måltidscentrum stärks av en genomtänkt arbetsmiljö. Det nya tillagningsköket är rustat med köksmaskiner som erbjuder bättre ergonomiska arbetsställningar än tidigare. Arbetsschemat är förbättrat då man numera jobbar två av fem helger i stället för varannan helg.

Medarbetarna på Måltidscentrum har deltagit i projektet Friskare arbetsplatser 2.0 och varje medarbetare har nu siktet inställt på målen för sin egen hälsa utifrån en individuell hälsoprofilsbedömning.

– Vi är glada över att äntligen ha fått flytta in, ha tillgång till ett fantastiskt kök som innebär en mer skonsam och flexibel arbetsmiljö som är bättre anpassad för verksamheten. Här ges även möjlighet till gym med frivillig träning efter arbetstid och schemalagd träning på arbetstid, säger Elin Grönvall, enhetschef på Måltidscentrum.

Måltidscentrum

- 8000 luncher tillagas varje dag
- 160 helårsanställda
- 72% av våra inköp är tillverkade i Sverige
- 95,7% av inköpt kött är svenskt
- 117 ton potatis köps in varje år

Hållbarhet som följer politikens mål

Måltidsverksamheten integrerar mål från såväl det lokala utvecklingsprogrammet som FN:s hållbarhetsmål (Agenda 2030) i sitt arbete. Det handlar om mål 2: Ingen hunger, mål 7: Hållbar energi för alla samt mål 13: Bekämpa klimatförändringarna.





Kärlek och respekt

på Strömsborgs äldreboende



> **Jag är helt övertygad om att denna respekt för varandra stärker dem som grupp och stärker viljan att bidra med det lilla extra i det viktiga arbete som de är anställda för.**
>
> **Karolina Krus**,
> HR-partner

Respektera varandras erfarenheter och kulturer. Lär känna varandra även utanför arbetet. Då har ni öppnat upp för att bli ett bra arbetslag.

Råden kommer från medarbetarna i hus tre på Strömsborgs äldreboende i Motala, en av flera arbetsplatser som deltagit i projektet Friskare arbetsplatser 2.0.

Vi ses en förmiddag i oktober för fotografering och samtal till den här tidningen. Marie Johansson, Semira Redzic och Natsnet Teklay har precis försett hyresgästerna med frukost och energin är hög i rummet. De varvar skämt med minnen och allvar. Känslan av samhörighet och gemenskap är påtaglig.

I huset jobbar sju kvinnor i åldrarna 29-60 år och de kommer från fem olika länder. Tillsammans skapar de den vardag som äldreboendets hyresgäster önskar. Enligt dem själva handlar den fina sammanhållningen i arbetsgruppen om god kommunikation och stor respekt för varandras erfarenheter.

– Vi har roligt tillsammans både på jobbet och fritiden. Vi träffas privat några gånger per år och då ställer vi till med fest, femkamper och lekar. Alla lagar speciell mat från sitt hemland och så får vi prova varandras matkulturer, säger Marie Johansson, undersköterska.

När hus 3 på Strömsborgs äldreboende fick möjlighet att delta i Friskare arbetsplatser 2.0 var alla medarbetare från början positivt inställda. De deltog i hälsoprofilsbedömning med konditionstest och lade tidigt fokus på det sociala sammanhanget, för att stötta varandra till mer hälsosamma levnadsvanor. Hela gruppen har därefter uppmuntrat varandra till rörelse och vid utvärderingen efter nio månader visar nya tester att hälsan är stärkt och att sjukfrånvaron sjunkit under projekttiden.

– Genom att de har lärt känna varandra både på arbete och fritid, så skapas förutsättningar för en hög psykologisk trygghet, där det är accepterat att vara sig själv. Jag är helt övertygad om att denna respekt för varandra stärker dem som grupp och stärker viljan att bidra med det lilla extra i det viktiga arbete som de är anställda för. Detta gynnar givetvis inte bara deras egen fysiska, sociala och mentala hälsa utan ger med all säkerhet också högre livskvalitet för deras hyresgäster och andra i deras omgivning, säger Karolina Krus, HR-partner, som arbetar med Friskare arbetsplatser 2.0.



Från vänster:
Semira Redzic, Marie Johansson, Natsnet Teklay

Är du redo för ett frivilligt uppdrag?



För dig som vill göra en insats för medmänniskor finns flera frivilliga uppdrag att välja bland. Oftast behövs ingen utbildning, men du behöver ha engagemang och vilja att hjälpa.

Vill du göra en insats för en medmänniska? Det finns flera frivilliga uppdrag att välja bland. Överförmyndarkansliet och resurs- och placeringsgruppen i Motala kommun söker nya frivilliga som vill hjälpa en annan människa. Vi söker gode män, familjehem och jourhem, kontaktpersoner samt kontakt- och stödfamiljer.

Uppdragen är ideella men du har rätt till arvode för din insats. Läs mer på motala.se där du söker på ”frivilliga uppdrag”.

Vi söker gode män, familjehem, jourhem, kontaktpersoner samt kontakt- och stödfamiljer.



Digital introduktion för alla nyanställda

Under hösten har vi infört en digital introduktion i tre delar för nyanställda medarbetare. Den avslutas med en gemensam reflektion som ersätter den tidigare ambassadörsdagen.

Tanken med medarbetarintroduktionen är att medarbetaren ska kunna ta del av den redan första veckan. Det innebär att du som chef kan fokusera på introduktion i den egna verksamheten och på den egna arbetsplatsen.

Målsättningen är en likvärdig introduktion för alla nyanställda som bidrar till helhetsförståelse och att medarbetaren snabbt ska kunna leverera i sitt uppdrag.

Den nyanställda medarbetaren får ett mejl med en länk till den digitala utbildningen. Introduktionen är obligatorisk för alla nyanställda medarbetare.



Så här tar du del av årets julgåva

Årets julgåva är ett digitalt presentkort med ett värde av 300 kronor som går att nyttja via sjöstadskortet. En mängd olika företag i vår kommun är anslutna till sjöstadskortet. Bland de anslutna finns exempelvis caféer, restauranger, butiker, skönhetssalonger och lekland.

På vårt intranät kan du läsa mer om vilken anställningsform som har rätt till en julgåva, hur du laddar ner det digitala presentkortet och hur du använder sjöstadskortet.

Säkra arbetsplatsen inför jul- och nyårsledigheten

Under julledigheten står många lokaler tomma. Med bra planering kan vi förhindra obehagliga överraskningar som till exempel skadegörelse, inbrott och brand.



För vår egen och lokalernas säkerhet och trygghet krävs det en checklista innan vi låser efter oss och tar ledigt. Vi behöver se över rutiner för lås och larm, belysning, stöldbegärlig egendom, entreprenadarbeten, utvändiga vattenkranar etc.

Så här års finns även en ökad risk för halkolyckor samt snöras från tak. För att undvika skador kan det vara bra att se över sina rutiner för snö- och halkbekämpning. Läs mer på vårt intranät där du bland annat hittar en checklista för hur du förbereder arbetsplatsen på ledigheten.

Vi är länets bästa friluftskommun 2024!

Motala har för andra året i rad fått utmärkelsen länets bästa friluftskommun! Sveriges friluftskommun är ett pris som årligen delas ut för att uppmuntra kommunernas arbete med friluftsliv.



För att bli utnämnd till Sveriges friluftskommun behöver kommunen förbättra tillgången till vardagsnära natur. Det ska vara enkelt för kommuninvånare och besökare att få upplevelser i natur- och kulturlandskap, fysisk aktivitet och/eller för återhämtning.

Priset Sveriges friluftskommun delas ut av Naturvårdsverket, Svenskt Friluftsliv och Sveriges Fritids- och Kulturchefsförening.

Ta nu en tur ut i vår vackra natur och njut av den färgstarka hösten! Du hittar en massa tips på naturkartan.se.



Följ oss på Instagram!

Du vet väl om att Motala kommun har ett Instagramkonto där du får träffa en medarbetare i kommunen varje vecka?

Vandringskonton är populära på sociala medier eftersom innehållet varierar med vem avsändaren är. Det är också syftet med Motala kommuns Instagramkonto där du varje vecka får chansen att lära dig mer om ett nytt yrke och en ny medarbetare.

Följ oss på @jobba_i_motalakommun



Vinn sjöstadskort!

Vi skulle gärna vilja veta vad du tycker om personaltidningen ”På jobbet”. Skanna QR-koden och svara på några korta frågor om tidningen, så deltar du i en tävling där vi lottar fram tre lyckliga vinnare som vinner sjöstadskort med ett värde på 300 kronor.



KÄNDE MAN DETTA ÄKTE MAN NOG TILL MOTALA BB
SKYDD
VÄRLDS-ORG. I KRIGS-LÄNDER
28 JUNI
SITTA I PENSÉ-ERNA
FORT-SKAFF-NINGS-MEDEL
ÖPP-NING
HÄST-DRAGEN VAGN
FAMIL-JEKLE-NOD
DECKAR-FÖRF. IAN
FYSISK STYRKA
PLANE-TER
BAGAGE
HÄNG-VÄXTER
OFTA BIFLÖ-DEN
EFTER SO
ZOO VID BRÅ-VIKEN
BYGG-HISS-BOLAG
SKID-KLUBB
AREAL
INITIALERNA FÖR HÅKAN SOM SKRIV-IT OM BARBAROTTI I MAGONT KYMLINGE
RIKTNING
SKOGS-ELD
LITEN AFFÄR I T.EX. MOTALA
BOSTAD I ARKTIS
VIRKE
POTT-HÅL
OGIFT OCH UNG
MEJERI-KON-CERN
RIKT-NING
GRUS-TYP
INDISKA SOCIAL-GRUPPER
RIKS-MÄSTER-SKAP
FÅS AV PUPPORS TUNNA TRÅDAR
PLACE-RAR
BULT-AD
MÅSTE NOG ÄLD-RE CYKEL-HJUL
RAK OCH KORT
KYRKO-KVINN-OR
GRANN-GÅRD-EN
'UPP-LYST' TID
ARTIS-TEN ALBAN
VILLE ARNE QVICK SKÄNKA
ÖVERDEL
STOPP-BOK-STAV
GEORGISK LED-ARE SOM DOG I MARS 1953
BRÄNSLE
KLUMP I ÅDER
TRÄD
AV-FUKTA
TOG SLUT
GIFTIG FORM AV SYRE
INTE HE-MULT
FILM-HANKS INITIA-LER
ÄR NYA VÄTTERN-SKOLAN ETT
FISK
UT-SUG-ARE
HYGGLIG
TVENNE
SMÄLT DEPÅ-FETT FRÅN DJUR
JÄGAR-NAS RIKS-FÖR-BUND
KUNDE MAN SÄKERT FÅ PÅ KLOCKRIKE MEJERI
LÄGGS TIMMER I
VINKEL-BOK-STAV
FRANCE m. "POUPÉE DE CIRE POUPÉE DE SON" 1965
TROLL-KARLS-LAND
AVVERK-NINGS-YTA
KAN GÅ I T.EX. TÄRNA-FJÄLLEN
KYLIG PASS-AGE
HÅLLER LEWIS HAMIL-TON I
EN FJÄRDE BLEV INTE INBJUDEN TILL TÖRNROSAS BARNDOP
VELIGS VOKALER
MISS-TÄNKT
GULD HAR GETT NAMN ÅT SÅDAN I AFRIKA
POJKEN I HAMN-EN
SÄLL-SYNT
BEVAK-NINGS-BOLAG
X
LEDER JOHAN LIND-HOLM
BANK-INGVES INITIA-LER
AV-PRICKAD BOK-STAV
KAN MAN MED DINKEL
SÄL-STERN
MAMMA MU
OMGÅNG
GÅR SJÖ-MÄN OM-BORD
INTERN. ÅKERI-FÖRKORT-NING
500 I GAMLA ROM
MITT I KVIST
TAS HERR-HATT I KYRKAN
SJURYGGS-HONAN KALLAS FÖR KVABB - -
BÖNDER-NAS OCH TRÄLAR-NAS GUD
LEDER STRÖM TILL MARKEN
- - - BAG, KROCK-KUDDE
1720-15
© Burmans förlag

Tack för tipset!

Vi är lyhörda för våra läsares önskemål. Bland de som klickade på qr-koden och lämnade sina åsikter fanns önskemål om korsord. I det här numret finns därför ett korsord och det bär även på lokala inslag med klurigheter som ni tillsammans får lösa. Facit presenteras i nästa nummer av På jobbet.

Tänk på att lösa korsordet på plats, så att tidningen finns tillgänglig för alla.