En tidning för oss som arbetar i Motala kommun

PÅ JOBBET

Nummer 1 | 2024



AKTUELLT

Visselblåsning

– så funkar det

MOTALA VÄXER

Nu utvecklas

Östermalmsgatan

FRISKARE ARBETSPLATS

Andreas gav sina hälsomål en chans

Min dag

Nayanas dag på förskolan

Tyck till och vinn sjöstadskort

3 **LEDARE**

4 **HALLÅ DÄR**
Christian ”Boris” Sjöström Verbanac

5 **AKTUELLT**
Känner du till visselblåsning?

6 **MOTALA VÄXER**
Östermalmsgatan blir grön och skön

8 **MIN DAG**
En dag som förskollärare med Nayana Molander

10 **HÅLLBART SJÖSTADSLIV**
Meningsfull sysselsättning till nytta för alla

12 **FRISKARE ARBETSPLATSER**
Andreas tipsar om bättre hälsa

14 **NOTISER**

16 **FRÅGAN**



Tipsa redaktionen!
Har du synpunkter eller tips på reportage?
Skicka ett mejl till kommunikation@motala.se



Andreas valde en sundare livsstil.



Östermalmsgatan blir en välkomnande infart.

På jobbet är tidningen för oss som arbetar i Motala kommun. Den ges ut två gånger per år och kan även läsas på vårt intranät.

Ansvarig utgivare: Sofia Löf, kommunikationschef

Text, layout: Kommunikationsenheten

Foto, illustrationer: Kommunikationsenheten, Carl Schnell, Johan Rönnholmen, MostPhotos, Streamline icons

Tryck: Åtta45 Tryckeri

Motala kommun



Joakim sorterar och packar på Mediakontoret.



Nayanas dagar fylls av glädje med barnen.



Vilka är de vanligaste frågorna i Servicecenter?

Välkommen!

Du håller just nu det första numret av Motala kommuns nya personaltidning i din hand. Tidningen riktar sig till alla medarbetare, chefer och förtroendevalda inom kommunen. Syftet är att lyfta fram inspirerande människor och spännande förändringsarbeten som bidrar till ett hållbart sjöstadsliv och vår interna stolthet.

Tidningen ”På jobbet” kommer att ges ut två gånger om året och läggs ut i lunchrum och fikarum i kommunens verksamheter. Det finns även en digital version som går att hitta på kommunens intranät.

Varför startar vi då upp en tryckt personaltidning? Känns inte det lite förlegat i vårt digitala samhälle? Faktum är att många av kommunens anställda inte har tillgång till digitala verktyg som dator och mobiltelefon i tjänsten. Det gör att det är svårt att ta till sig information på till exempel vårt intranät.

Det är också viktigt att vi alla känner oss som en del av en större helhet, oavsett om du jobbar som förskollärare, undersköterska eller renhållningsarbetare. Vi arbetar alla för Motala kommun och med ökad insikt om andra verksamheter inom kommunen kan vi tillsammans bli goda ambassadörer för Motala kommun.

I det här numret får du bland annat lära dig mer om hur en dag inom förskoleverksamheten ser ut, göra ett besök hos Mediakontoret och läsa



om vad visselblåsning innebär. Du får också höra mer om Andreas Nordéns personliga resa under projektet ”Friskare arbetsplatser”.

Vill du tipsa om något vi kan skriva om eller saknar du tidningen på din arbetsplats? Skicka ditt tips på kommunikation@motala.se.

Trevlig läsning!

Sofia Löf
Kommunikationschef

... Christian ”Boris” Sjöström Verbanac, ungdoms-coach som jobbar med ungdomar på glid.



Du rör dig på ungdomarnas arena, bygger relationer och låter dem växa genom ansvar. Hur ser ditt uppdrag ut?
– Jag är ungdomscoach sedan fyra år under projektet Unga i riskzon som från början utvecklades av brottsförebyggande rådet i Motala, Bråmo. Det drivs i samarbete mellan socialförvaltningen och bildningsförvaltningen. Jag är ett mentalt bollplank för ungdomar i åldrarna 16–21 år, ibland äldre ungdomar. Just nu är fem ungdomar knutna till mig via handläggare hos socialtjänsten. Det handlar om ungdomar med tyngre problematik och oftast kriminell bakgrund. De tycker det är skönt att prata med någon som inte är familjemedlem. Min uppgift är att skapa en relation, få in dem på rätt spår, aktivera dem och ge dem ansvar. Ansvaret får dem att växa och ofta gör de ett kanonjobb. Mitt fokus är glädje, framtidstro och känsla, väldigt mycket känsla, svarar Boris.

Vad har du för arbetsuppgifter?
– Jag ger Motalas ungdomar ansvar via olika evenemang som är framarbetade utifrån ungdomarnas idéer, tillsammans med mig. Gymnasiekvällar, femkampstävlingar, ungdomsfestivalen Våra kvarter, Motala motorbash är några av dessa. All planering kring lokal, artistbokning, mat, tider, utrustning och städ gör vi tillsammans och ungdomarna tilldelas olika ansvar. Jag har inga kontorsarbetstider och är inte heller så mycket på mitt kontorsrum. Jag söker upp ungdomarna där de befinner sig, kartlägger dem, håller koll på dem, deltar i deras aktiviteter, hjälper dem med läxläsning och följer dem till rättegångar.

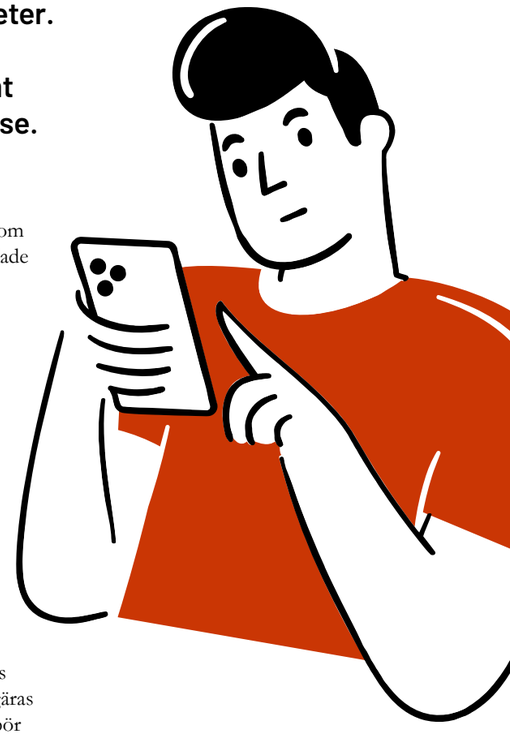
Hur lyckas du komma ungdomarna nära?
– Ge mig en halvtimma så hinner jag garanterat nå fram. Jag är bara mig själv och det är raka rör som gäller. Jag är tydlig med att det är ömsesidig respekt som gäller, annars funkar det inte. Av de som varit inskrivna hos mig har i stort sett alla en väl fungerande vardag i dag, säger han.

> ”Ge mig en halvtimma så har jag nått fram till en ungdom.”

Vad kan göras bättre?
– Det finns så mycket att göra och jag vet att vi kan rätta till det här. Tiden och orken är min största utmaning. Jag jobbar alltid själv och det fungerar bra men hade önskat fler ungdomscoacher då det finns så många vilsna själar att hjälpa. Det är inte omöjligt att rädda ungdomar på glid, då hade vi inte fortsatt det här arbetet. Men vi måste vara fler ungdomscoacher! Våra beslutsfattare får gärna följa med mig ut, se hur jag jobbar och lyssna till ungdomarnas önskemål. Vi har på sistone fått in många önskemål från de vi hjälper och vi kan inte svara med tystnad och frånvaro, menar Boris.

Känner du till visselblåsning?

Med hjälp av visselblåsning kan du uppmärksamma missförhållanden i någon av kommunens verksamheter. Befintliga och tidigare anställda samt praktikanter och konsulter i kommunen har möjlighet att anonymt anmäla ett missförhållande som är av allmänt intresse.



Funktionen kan tidigt hjälpa till att uppmärksamma risker, som allvarliga säkerhetsbrister, allvarliga tjänstefel, bedrägeri eller ekonomisk brottslighet, läckande av känslig information, muta eller korruption.

Skydd för dig som anmäler
Du som anmäler via funktionen är skyddad mot efterspel från kommunen och dina personuppgifter skyddas av sekretess. Skyddet gäller om du som rapporterar tror på att informationen är sann, och alltså inte vid medvetet falsk rapportering.

När ska funktionen inte användas?
Funktionen är inte lämplig för att rapportera känsliga HR-frågor som är kopplade till enstaka individer, exempelvis konflikter på arbetsplatsen eller lönesättning.

Vårdskador och missförhållanden inom vård och omsorg, det vill säga så kallade Lex Maria- respektive Lex Sarah-anmälningar, ska inte anmälas via visselblåsarfunktionen.

Generella synpunkter
Visselblåsarfunktionen är enbart till för sådant som är att betrakta som allvarliga missförhållanden. Övriga synpunkter på den kommunala verksamheten hänvisas till kommunens synpunktshantering.

Anmälningarna tas om hand av revisionsbyrån KPMG. De gör en bedömning och tar fram förslag till vidare hantering. Din anmälan räknas som en allmän handling och kan begäras ut. Tänk därför på att anmälan inte bör innehålla känslig information om andra personer.

Så här gör du

Det som du har uppmärksammat ska vara ett allvarligt missförhållande av allmänt intresse. Allting som rapporteras som missförhållande kommer att utredas av kommunens konsulter på KPMG.

I första hand ska du anmäla via e-tjänsten på intranätet:
Anmälan om allvarligt missförhållande

Du kan också rapportera via telefonnummer:
0771-40 16 42

Östermalmsgatan blir grön och skön

En av våra mest trafikerade gator, Östermalmsgatan, är snart fri från grävmaskiner och avspärrningar. Äntligen ska vi få uppleva en välkomnande infart och mer stadsmässig gata.



Det var en gång en väldigt bred och lång gata som fick sig en rejäl make over. Arbetet började våren 2019 med byte av vatten- och avloppsledningar och har därefter pågått i flera etapper. Fram till november i år ska asfalt, sten, träd och buskar forma en ny Östermalmsgata, allt enligt det framtagna gestaltningsprogrammet.

Till nästa vår kan vi till fots, cykel eller bil färdas genom en mer lummig gata än i dag. När du färdas till Motala centrum kommer du på vänster sida ha en tre meter bred trottoar intill nyplanterade almträd. På höger sida har vi en fyra meter bred och väl tilltagen gång- och cykelbana. Du kommer uppleva att det lagts extra omsorg för oskyddade trafikanter då gång- och cykelbanorna vid överfarter och korsningar hela tiden hålls på samma nivå, utan några korsande vägkanter eller fartgupp.

Under marken finns inte bara nya vatten- och avloppsledningar utan även en fiffig lösning för regnvattnet. När grönytorna mättas med vatten leds vattnet direkt ut i växternas rotzon. Detta ger såväl minskade utsläpp av föroreningar som lägre belastning på dagvattenledningarna vilket i sin tur minskar risken för översvämningar.

Arbetet med Östermalmsgatan har drivits i ett samarbete mellan tre av kommunens förvaltningar, nämligen gemensam ledningsförvaltning, samhällsbyggnadsförvaltningen och tekniska serviceförvaltningen. Nästa stora gatuprojekt blir Drottninggatans sträckning med början ovanför Gamla stan.

Under året fortsätter arbetet i olika etapper. Genom samtliga etapper kommer asfalteringsarbeten att pågå, fram till årets slut. Vi har precis avslutat en etapp då nya busshållplatser och trafikljus har monterats. Därefter, under maj till september, kommer sporthallen få en ny infart samt handikappsparkeringar. Gatans gestaltningsarbete avslutas med byggnation av ett vänsterkörfält intill Coop.



Ibland är det bra med skyltar även när arbetet är klart.



”Kul att vi lyckats få till så mycket grönska längs med gatan. Det kommer bli jättefint.”

Åsa Blomquist, samhällsplanerare, gemensam ledningsförvaltning



”Kul att se att det börjar bli klart och väldigt fint.”

Henrik Elsehamn, projektledare, samhällsbyggnadsförvaltningen



”Arbetet har gått väldigt bra trots vältrafikerad gata då utmaningen varit att få till en säker arbetsplats för anläggarna samtidigt som trafikflödet ska flyta på.”

Rebecca Tykosson, projekteringsingenjör, teknisk serviceförvaltning

Östermalmsgatan

Gatans längd: 1400 meter lång

Gatans bredd: Gatan var före ombyggnationen 10,5 meter bred för bilar och när arbetet är klart har bilar totalt 7 meter att röra sig inom.

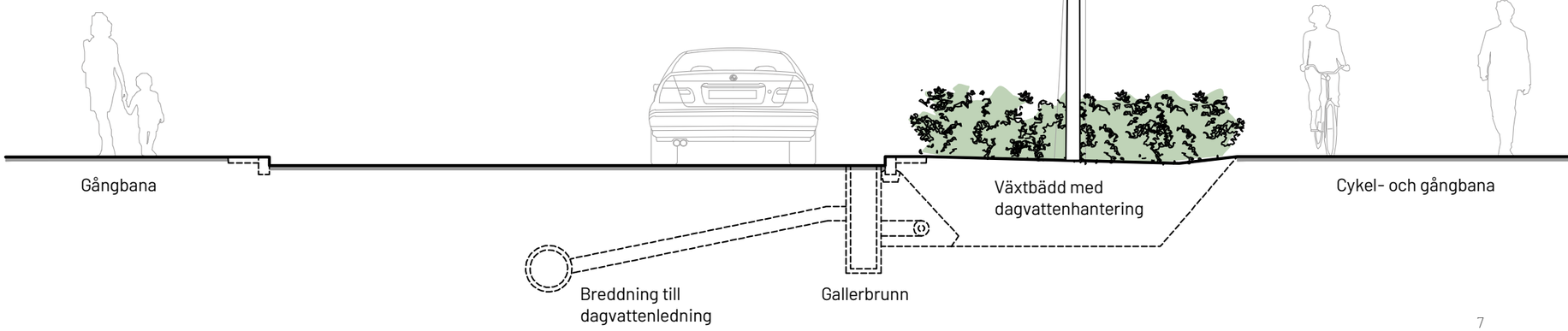
Antal planerade buskar: cirka 4000 buskar

Antal träd: 56 träd

Antal övergångsställen: 7 övergångsställen/passager

Antal fastigheter längs med gatan: 66 fastigheter

Tidigare namn: Nya skolgatan



En dag som förskollärare

Nayana Molander

Ålder: 44 år

Titel: Förskollärare

Arbetsplats: Förskolan Trollsländan

Det bästa med mitt jobb: Mötet med barnen och att varje dag utmanas i tankar och kunskap.

Antal år i kommunen: 10 år

Bakgrund: Läste samhäll/turism på gymnasiet och ville bli reseledare men efter att ha vikarierat på olika förskolor kände jag att det var det här jag ville jobba med. Läste förskollärarprogrammet 2000–2003. Arbetat sedan 2003 som förskollärare i Lilla Edet 13 år och i Motala i 10 år.

Följ med Nayana Molander, förskollärare, under en dag på förskolan Trollsländan i Motala. Förskollärarrollen är ett rörligt arbete som fördrivs såväl ute som inne. Det här läsåret jobbar man på Trollsländan mycket med matematik och problemlösning.

7.30
Det är frukostdags. Vi ser till att barnen är delaktiga i dukningen och har sedan en pedagogisk måltid då vi lyssnar in barnen och får dem att samtala med varandra.

9.00
Vi samlas och strukturerar dagen vilket innebär att vi konstaterar vad det är för veckodag, årstid, väder, namnsdagar, födelsedagar. Barnen får önska vad de vill arbeta med utifrån ett bildschema och delas därefter in i smågrupper. Under tiden äter vi frukt.

9.30
Planerad lek som undervisningsmetod. Vi pedagoger är med och styr där det behövs. Vi för in matematik och problemlösning i leken då ett av vår förskolas mål är att arbeta med just matematik under det här läsåret.

11.15
Vi tvättar händerna och äter lunch. Oftast sitter alla barnen tillsammans vid bordet tills alla har ätit upp. Vill något barn gå ifrån före de andra får det pyssla med någon lugn aktivitet tillsammans med en pedagog i ett rum intill.

12.00
Vi lyssnar på en eller två ljudböcker och under tiden vilar barnen. Det är bra att lyssna på böcker jämfört med att titta på exempelvis film. Det stimulerar den egna fantasin att inte se färdiga bilder.

12.30
Vi går ut och leker och förmiddagens pedagogiska verksamhet med problemlösning fortsätter utomhus. De bygger till exempel sandslott och motorikbanor.

14.00
Vi går in och äter mellanmål, övar på det sociala samspelet runt bordet och även barnens motorik när de brer mackor.

14.45
Barnen sprider ut sig i rummen utifrån deras intressen. Några vill konstruera, andra vill rita och en del leker lite lugnare lekar. Det blir många intressanta samtal mellan de som konstruerar och vi pedagoger använder det här läsårets projektfråga: ”Vad händer om …?”.

16.30
De olika grupperna bildar en grupp då många barn blir hämtade och skaran minskar.



7.30 Frukost med socialt samspel
Barnen samspelar med varandra vid matbordet och övar på att inte avbryta varandra. De hjälper varandra att sända över smöret och osten.



9.30 Problemlösning i leken
Det här läsåret försöker vi införa problemlösning, även i uteleken.



12.00 Lugn stund med bokläsning
Vi har efter lunchen en lugn stund då barnen lyssnar till en bok.



14.45 Lek efter intresse
Eftermiddagens innelek är intressestyrd. Barnen sprider ut sig i olika rum. Någon vill konstruera, andra vill pyssla.



Meningsfull sysselsättning till nytta för alla

Mediakontoret är en fast punkt för Jocke, Jessica och Per-Arne. Samtidigt som de deltar i daglig verksamhet drar övriga verksamheter inom kommunen nytta av deras tjänster, genom allt från beställning av kontorsmaterial till laminerad information.

Jocke, Jessica och Per-Arne ses på Mediakontoret flera timmar nästan varje dag. Jocke och Per-Arne har även ett gemensamt intresse: speedway. De är ofta på Dunteberget och hejar på Piraterna. När de ses på dagarna är det inom Mediakontorets väggar. Här utför de uppgifter som ligger nära deras egna intressen samtidigt som kommunens övriga verksamheter får sina beställningar utförda.

– Jag hanterar internpost och packar beställt kontorsmaterial, säger Jocke Jonsson.

I rummet intill är lagret för kontorsmaterial där pennor, post-it-lappar, anteckningsblock, kuvert och andra pappersvaror är snyggt placerade med fina skyltar på ett långt hyllsystem. Härifrån kan man även beställa hygienprodukter som handsprit, rengöringsmedel, engångshandskar och toalettpapper.

– Vi genomför beställningar via en ny e-tjänst som finns på intranätet. Du beställer våra uppdrag eller avtalade produkter genom att fylla i en beställningsblankett. Vi gör i dagsläget utskick till hela socialförvaltningen och även till vissa delar av bildningsförvaltningen.



> **"Det är kul att ha något att göra."**
>
> **Per-Arne Andersson**,
> deltagare Daglig verksamhet

Utöver materialbeställningar så erbjuder vi tjänster som att skriva ut, vika och häfta broschyrer, laminera affischer, tar emot förbrukade färgpatroner och mycket mer, berättar Maria Adolfsson, stödassistent.

Det här är Mediakontoret

- Tar emot förbrukade patroner till skrivare som går till återvinning.
- Sänder ut kontors- och hygienmaterial från eget lager. Sändningarna skapas utifrån inkomna beställningsblanketter vilka är kopplade till e-tjänst på intranätet.
- Säkerställer att varorna finns på avtal.
- Är prismedvetna.
- Har hög prioritet på återvinning i alla sina tjänster.

Du kommer i kontakt med Mediakontoret via deras sida på intranätet, där de också har en e-tjänst för beställningar. Du kan också mejla till mediakontoret@motala.se eller ringa dem på 0141-22 58 02

Mediakontoret är en daglig verksamhet för kommuninvånare i yrkesverksam ålder med funktionsnedsättning. Den dagliga verksamheten är anpassad efter varje individs behov, intressen, förutsättning och förmågor. Den ska ge deltagaren stimulans, utveckling och gemenskap.

Per-Arne Andersson har följt kommunens dagliga verksamhet i många år. Han minns de olika lokaler där verksamheten huserat genom åren.

Fotografering har alltid varit ett stort intresse och Per-Arne har tagit många bilder för kommunala verksamheter. I dag är det Youtube-kurser i fotografering som upptar hans tid.

– Jag lär mig nya tips här på Youtube och även om olika kameror, säger Per-Arne och kör igång en film om fotografering när han sitter vid datorn.

Även Jessica Jaakkola ägnar mycket tid åt att sitta vid datorn. Hon skriver för tidningen Draken, en tidning som ges ut 2–3 gånger per år av Mediakontoret.

Tidningen fylls av alla de intressen som deltagarna har, allt ifrån recept på drinkar till faktatexter om olika vilda djur.

– Jag tycker om att vara här men ser fram emot fredagar, för då är jag ledig, säger Jessica Jaakkola.

För visst är det så, att det är så mycket lättare att njuta av ledigheten när den är begränsad och efterlängtad. Det krävs en meningsfull sysselsättning för att få till den balansen.



Jessica Jaakkola skriver gärna till tidningen Draken. I senaste numret berättade hon om skogens konung, älgen.



Per-Arne har laminerat många dokument under sina år inom daglig verksamhet. Här ses han tillsammans med Maria Adolfsson, stödassistent.



Jocke Jonsson följer hela processen från beställd vara till utskick. Här plockar han ihop det beställda materialet.

Sysselsättning som följer politikens mål

Alla kommuninvånare ska ges möjlighet till en meningsfull sysselsättning. Vi ska förenkla vardagen för kommuninvånarna genom hög tillgänglighet och bekväma lösningar. Jobbskapande satsningar gemensamt med arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsenheten och socialtjänst ska skapa möjligheter att komma ut i arbete.
(Från Motala kommuns lokala utvecklingsprogram 2023-2026)

Kommunen har nio verksamheter inom daglig verksamhet som är anpassade efter varje individs behov, intressen, förutsättningar och förmågor. Deltagaren ska få stimulans, utveckling och gemenskap. Här finns alla möjligheter för deltagarna att finna en meningsfull sysselsättning.



Andreas tipsar om bättre hälsa

Projektet Friskare arbetsplatser 2.0 engagerar oss medarbetare till en bättre hälsa. När projektet hjälpte IT-enheten valde Andreas Nordén, IT-tekniker, att ge sina hälsomål en chans. Här ger han tips på enkla övningar du kan göra varje dag.

Att lyssna inåt och göra individuella förändringar i små steg kan innebära en stor vändning till en bättre hälsa. För Andreas Nordén har det inneburit att börja styrketräna och planera sina måltider. Han tar hjälp av en träningscoach och känner att hans nya rutiner stärker honom på flera plan.

– Jag har tagit hjälp av olika träningscoacher och det kan tyckas dyrt för stunden men jag ser det som en långsiktig investering i mig själv. Jag ser också till att mina måltider består mestadels av protein och skippar all utemat, säger Andreas.

I projektet Friskare arbetsplatser 2.0 väljer vi att arbeta med arbetsmiljö- och hälsofrågor på arbetsplatsen. Forskning visar att en medarbetare med god hälsa har bättre förutsättningar att kunna bidra till goda resultat och en önskvärd arbetsplatskultur.



"Du bygger din hälsa för ett långsiktigt mål."

1



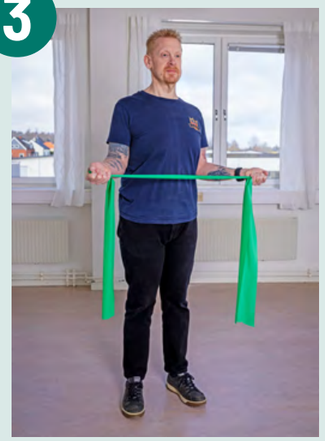
Axelrullningar
Rulla axlarna några gånger i ena riktningen, exempelvis framåt, och därefter lika många gånger i andra riktningen, bakåt.

2



Armhävningar
Böj armbågarna lite ut från kroppen samtidigt som du går ner så djupt så att bröstet nuddar golvet. Pressa dig sedan tillbaka upp till utgångsläget.

3



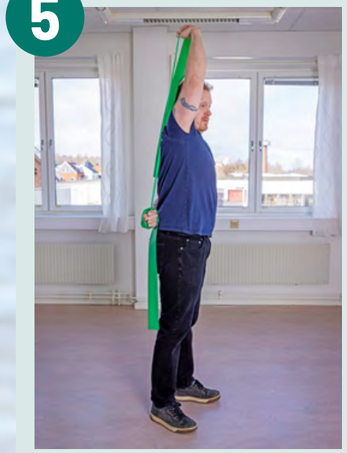
Dra isär gummiband
Greppa gummibandet med handflatorna uppåt. Håll armbågarna mot din midja. Dra isär bandet så långt du kan, eller tills dina händer pekar utåt sidorna. Återgå kontrollerat till utgångsläget.

4



Triceps mot stolskant
Sätt händerna axelbrett på till exempel en stolskant med fingrarna framåt. Placera fötterna höftbrett och benen i 90 grader med tyngden på armarna. Rumpan ska vara nära stolskanten under hela rörelsen, stolt hållning. Sedan jobbar vi upp och ned genom att böja och sträcka på armarna. Raka ben gör det hela jobbigare.

5



Anti-gäddhäng
Greppa gummibandet på två ställen bakom ryggen, med cirka 50 centimeter mellan händerna – se bilden. Dra gummibandet upp mot taket medan den lägre handen håller emot. Gör några repetitioner och byt arm.

Vad vill motalaborna veta?



Motala kommuns servicecenter har cirka 8 500 kontakter varje månad med kommuninvånare och företagare som vill ha svar på frågor som rör allt från bygglov till sophämtning och skolval.

Vi kontaktade Fredrik Ericsson, en av kommunvägledarna i Servicecenter, för att ta reda på vilka de vanligaste frågorna är från allmänheten.

– Det är ganska säsongsbetonat och just nu får vi till exempel mycket frågor om byte av vattenmätare eftersom det är aktuellt, berättar Fredrik.

Vilken är den ovanligaste frågan du fått?

– Den mest udda frågan vi har fått till oss är nog när en förälder ringde in och meddelade att hennes son hade fått stänk från asfalt på sin vita t-shirt och tyckte att det var kommunens ansvar att ersätta honom för detta.



Topp 5
”Vanligaste frågan” i Servicecenter

1. Bistånd gällande hemtjänst
2. Färdtjänst
3. Slamtömning och sophämtning
4. Förskoleplats
5. Parkering

Nya bokbussen har rullat in i Motala

Nu har Motala huvudbibliotek fått den nya bokbussen levererad. Den nya, fina bussen har samma innehåll som den gamla och ska köra de vanliga turerna: Till förskolor och skolor på förmiddagarna, till allmänheten på eftermiddagar och kvällar.

Samtidigt innebär nytillskottet nya möjligheter. Det går till exempel att arrangera sagostunder eller mindre föredrag i bussen.

– Delar av den kan vi skjuta ut och bredda. Det gör att vi får extra plats, säger bibliotekarie Linda Hjerth Axelsson.

Den nya bokbussen blir en bra plats att mötas på.

– Vi har två olika soff-grupper, så det är ett jätte-bra ställe att träffas på. En riktig träffpunkt, säger Linda Hjerth Axelsson.

Bussen är dessutom tillgänglig för personer i rullstol eller de som har svårt att gå i trappor.

I samband med EU-valet den 22 maj–9 juni går det att förtidsrösta vid vissa hållplatser.

Läs mer om bokbussen på motala.se/bibliotek



Läs mer om bokbussen på motala.se /bibliotek

Hur hittar jag telefonnummer till någon jag söker i kommunen?

Här får du tre tips på hur du bäst hittar kontaktuppgifter till andra anställda i kommunen:

1. Du kan hitta kontaktuppgifter till alla medarbetare genom att söka i vår digitala telefonbok som du hittar på intranätet. Den är bara tillgänglig om du är uppkopplad på kommunens nätverk.
2. Du kan också hitta telefonnummer genom att söka i Teliaappen Touchpoint+ som du har tillgång till om du har en smartphone. Appen finns att ladda ner där appar finns. Du kan läsa mer om Teliaappen Touchpoint+ på intranätet.
3. Via kommunens röststyrda växel på telefonnummer 0141-22 58 00 kan du snabbt och enkelt nå en person du vet namnet på. Säg för- och efternamn på den du söker så kopplas du automatiskt fram. Smidigt va?



Förtidsrösta i EU-valet

Det är dags för EU-val. Vem ska representera dig i Europaparlamentet? Val sker vart femte år och i år är det dags att rösta, senast söndagen den 9 juni.

Det går bra att lägga sin röst genom att förtidsrösta från den 22 maj och ända fram till och med valdagen, söndagen den 9 juni.

Valet går i stort sett till på samma sätt som i valet till kommunfullmäktige, region och riksdag. Dock är det bara ett val du behöver göra – en valsedel i ett valkuvert.

Förtidsröstning
Du kommer att kunna förtidsrösta på åtta fysiska platser i vår kommun från och med den 22 maj 2024. Information och öppettider finns på motala.se.

Förtidsrösta 22/5–9/6



Följ oss på Instagram!

I maj lanserar Motala kommun ett nytt Instagramkonto där du får träffa en medarbetare i kommunen varje vecka.

Vandringskonton är populära på sociala medier eftersom innehållet varierar med vem avsändaren är. Det är också syftet med Motala kommuns Instagramkonto där du varje vecka får chansen att lära dig mer om ett nytt yrke och en ny medarbetare.

Följ oss på @jobba_i_motalakommun



Vinn sjöstadskort!

Vi skulle gärna vilja veta vad du tycker om det första numret av ”På jobbet”. Scanna QR-koden och svara på några korta frågor om tidningen, så deltar du i en tävling där vi lottar fram tre lyckliga vinnare som vinner sjöstadskort värde 300 kronor.

Vad är det bästa med ditt jobb?



– Det är varierande, utmanande och inte för stressigt. Man vet aldrig riktigt vad en dag har att bjuda på. Det är belönande att kunna hjälpa medarbetare och underlätta deras arbete. Tänker på vaktmästeriet som oljan i maskineriet.

Hannes Gilstring, kontorsvaktmästare



– Det bästa med mitt jobb är att det är varierande arbetsuppgifter och ingen dag är den andra lik. Jag lär mig mycket nytt hela tiden.

Malin Söderqvist, administrativ assistent, vatten och avfall



– Jag får möjlighet att vara med och utveckla Motala kommun, dels för min familj och dels för resten av invånarna i kommunen. Det bästa med mitt jobb är också att jag får möjlighet att jobba med och träffa större delen av kommunens organisation.

Marcin Tabisz, projektledare



– Att finnas till för någon annan och göra något bra för den personen. Och samtalen med de människor vi möter. Veta att jag kan göra skillnad, det känns bra.

Sofia Tyrström, undersköterska, Strandvägens äldreboende



– Jag jobbar både i gemensam ledningsförvaltning och bildningsförvaltningen och det är roligt och stimulerande. Det är intressant att få vara med på digitaliseringsresan, att skapa nytt och vara med i det som händer. Och att se möjligheter, till exempel hur vi kan använda AI och hur digitaliseringen kan underlätta för våra medarbetare.

Pia Widegren, digitaliseringsledare