

Handlingsplan mot välfärdsbrottslighet 2026

Inledning

Denna handlingsplan konkretiserar socialförvaltningens arbete mot välfärdsbrottslighet under 2026 och ligger i linje med Motala kommuns *Riktlinjer mot välfärdsbrottslighet*.

Kommunens riktlinjer uttrycker att medarbetare har en skyldighet att rapportera misstänkta brott eller oegentligheter. Varje medarbetare ska vara observant och rapportera sina misstankar enligt kommunens rutiner, i vanliga fall till närmsta chef.

Bakgrund och syfte

Välfärdsbrottslighet är ett växande samhällsproblem som hotar legitimiteten för det offentliga åtagandet och dränerar resurser som är avsedda för de mest utsatta. För Socialförvaltningen handlar arbetet mot välfärdsbrott ytterst om att värna skattemedel och upprätthålla tilliten till välfärdssystemet.

Handlingsplanen för 2026 syftar till att systematisera och växla upp förvaltningens arbete med att förebygga, upptäcka och beivra välfärdsbrottslighet och andra oegentligheter. Planen tar avstamp i det förändrade omvärldsläget och svarar mot behovet av en mer robust kontrollmiljö, där arbetet mot välfärdsbrott integreras som en naturlig del i ordinarie verksamhetsstyrning, upphandling och handläggning.

Målsättningen är att skapa en kultur där medarbetare känner trygghet i att agera på misstankar och där förvaltningen har effektiva verktyg och nätverk för att möta både dagens och morgondagens utmaningar.

Sammanfattning av områden och åtgärder

1. **Kunskap och kompetens:** Fokus ligger på att höja medvetenheten i hela organisationen. Genom riktade utbildningar för nyckelfunktioner och kompetensutveckling för chefer och handläggare stärks "första linjens försvar". Under året genomförs även kunskapsinhämtning kring tekniska stödsystem.
2. **Lägesbild och samverkan:** Ingen aktör kan ensam stoppa välfärdsbrottsligheten. Planen säkerställer aktivt deltagande i nationella, regionala och kommunala nätverk samt förstärker den lokala operativa

samverkan (LOS) och samarbetet kring upphandling och avtalsuppföljning.

3. **Upptäcka och förebygga:** Verktygslådan för att upptäcka brott vässas. Detta inkluderar skarpare kravställning och utökade kontroller vid upphandling av utförare (t.ex. HVB och hemtjänst), utveckling av E-tjänster för tips/orosanmälningar samt en översyn av handlägningsprocessen inom personlig assistans.
4. **Strukturer och processer:** För att göra arbetet långsiktigt hållbart integreras välfärdsbrottsperspektivet i förvaltningens ordinarie strukturer. Detta sker genom revidering av styrande dokument, enhetlig diarieföring av polisanmälningar samt att risker kopplade till välfärdsbrott inkluderas i ordinarie riskanalyser och årshjul.

Genom dessa insatser förstärker socialförvaltningen ett proaktivt och rättssäkert arbete som skyddar välfärdens resurser.