

Handlingsplan mot Vålfärdsbrottslighet 2026

Socialförvaltningen

Pågående, påbörjad, ej startad, klar	Övergripande aktivitet	Aktivitet	Ansvarig funktion	Önskad effekt/vad vill vi uppnå/varför ska det göras	Indikator (mätbar!) Målsatt om möjligt	Årtal	Kommentar	Datum klar
1. Kunskap och kompetens								
Påbörjad	1.1 Kunskapshöjande insatser	1.1.1 Utbildningsinsats för nyckelfunktioner.	Verksamhetschefer, enhetschefer, utredare vålfärdsbrottslighet	Ökad upptäcktsförmåga och en kultur där medarbetare känner sig trygga att agera på misstankar.	Antal/andel som genomfört aktivitet	2026 Q1-Q2	Nyckelfunktioner: Chefer, handläggare, beslutsfattare. (Info till ledningsgrupper genomfört 2025) Riktlinjer + SKR moduler.	
Ej startad	1.1 Kunskapshöjande insatser	1.1.2 Kompetensutveckling för medarbetare.	Enhetschefer	Ökad upptäcktsförmåga i det dagliga arbetet ("första linjens försvar").	Antal/andel som genomfört aktivitet	2026 Q2-Q4	Mindre omfattande: Kännedom Riktlinjer och ansvar att föra vidare information. Möjliggörs exempelvis via APT.	
Ej startad	1.1 Kunskapshöjande insatser	1.1.3 Kompetensutveckling för nämnd. Erbjuda.	Utredare vålfärdsbrottslighet	Kunskap om ämnet. Insikter om utmaningar.	Antal/andel som genomfört aktivitet	2026 Q1-Q2	Möte och/eller SKR modul.	
Ej startad	1.2 Kunskapsinhämtning tekniska lösningar	1.2.1 Öka kunskap om stöd via teknik och tjänster.	Utredare vålfärdsbrottslighet	Kunskap om möjliga framtida lösningar.	Möten, dokumentation, förslag	2026 Q1-Q3	Kunskapsinhämtning för möjliga förslag till Q4.	
2. Lägesbild och samverkan								
Pågående	2.1 Nätverk vålfärdsbrottslighet och brottsförebyggande arbete	2.1.1 Deltagande i övergripande nätverk mot vålfärdsbrottslighet och brottsförebyggande.	Utredare vålfärdsbrottslighet	Omvärldsanalys och samverkan inom vålfärdsbrottslighet och brottsförebyggande arbete.	Antal träffar	2026-	ex. SKR, LUMEN, BRÅMO, BRÅ. Pågående sedan 2025	
Ej startad	2.1 Nätverk vålfärdsbrottslighet och brottsförebyggande arbete	2.1.2 Deltagande i kommunens nätverk mot vålfärdsbrottslighet	Utredare vålfärdsbrottslighet	Utvecklad samverkan och kunskapsspridning inom kommunen.	Antal träffar	2026-	Nätverk ska bildas 2026 efter beslut av KS.	
Pågående	2.2 Regionalt nätverk felaktiga utbetalningar	2.2.1 Deltagande i kommunernas regionala FUT-nätverk	FUT-handläggare	Utvecklad samverkan och kunskapsspridning mellan kommuner.	Antal träffar	2026-	Nätverk med kommuner från länet.	
Pågående	2.3 Nätverk upphandling och avtalsuppföljning	2.3.1 Deltagande i nätverk gällande inköp, upphandling, avtalsuppföljning.	Upphandlings-samordnare	Utvecklad samverkan och kunskapsspridning inom/mellan kommuner.	Antal träffar	2026-	Upphandlingssamordnare deltar i möten och nätverk kopplat till upphandling/avtal.	
Pågående	2.4 Lokal operativ samverkan (LOS)	2.4.1 Deltagande i planering och genomförande LOS.	Utredare vålfärdsbrottslighet Alkohol/tobakshandläggare m fl	Stärka brottsförebyggande och brottsupptäckande arbete i kommunen.	Antal LOS-insatser med deltagande SF	2026-	Fokus på myndighetsgemensamma tillsyner (t.ex. alkohol/tobak) där indikationer på vålfärdsbrott kan upptäckas.	
3. Upptäcka och förebygga								
Påbörjad	3.1 Krav och kontroller	3.1.1 Utveckla kravställning i upphandling/avtal.	Upphandlings-samordnare	Minskad risk för avtal med oseriösa leverantörer.	Innehåll i nya avtal	2026-	Exempel: Avtal/leverantörer HVB, hemtjänst etc.	

Påbörjad	3.1 Krav och kontroller	3.1.2 Riskbaserade leverantörskontroller vid upphandling, uppföljning, misstanke.	Uttredare välfärdsbrottslighet Upphandlings-samordnare	Ökade möjligheter att upptäcka och agera mot oseriösa aktörer.	Antal kontroller	2026-	Exempel: Avtal/leverantörer HVB, hemtjänst etc.
Påbörjad	3.2 Webbida och E-tjänster	3.2.1 Utveckla information och eventuella e-tjänster. Kommunens webbsida	Uttredare välfärdsbrottslighet Förvaltnings-administratör	Ökade möjligheter till information om misstänkta brott och oegentligheter.	Uppdaterad information. Nya E-tjänster.	2026-	Löpande. Påbörjat 2025
Påbörjad	3.3 Ekonomiskt bistånd	3.3.1 Fortsatt utveckla arbetet med FUT-handläggare	FUT-handläggare	Effektivt arbetssätt för hantering av FUT-ärenden.	Antal FUT-ärenden.	2026-	Löpande. Påbörjat 2025. Önskvärt att överväga resurs för 100% FUT-tjänst.
Ej startad	3.4 Personlig assistans	3.4.1 Översyn/utveckling av handläggning assistansärenden.	Verksamhetschef, enhetschef, handläggare	Ökade möjligheter att upptäcka oegentligheter. Minskad risk för felaktiga utbetalningar.	Antal ärenden fördjupad granskning och utredning.	2026 Q1-Q3	Möjlig inspiration: Metodstöd (Linköping), Riktlinjer utifrån Crime Proofing (Sigtuna), arbetssätt Umeå.
4. Strukturer och processer							
Pågående	4.1 Strategier och metoder mot välfärdsbrottslighet	4.1.1 Utveckla strategier, processer och styrande dokument	Uttredare välfärdsbrottslighet m fl	Förvaltningens fokus på välfärdsbrottslighet beaktas och utvecklas.	Riktlinjer/rutiner som reviderats. Handlingsplan för kommande år.	2026-	Löpande. Påbörjat 2025. Övergripande arbete för att upprätthålla utveckling och uppföljning.
Pågående	4.1 Strategier och metoder mot välfärdsbrottslighet	4.1.2 Utveckla metoder för analys och kontroll	Uttredare välfärdsbrottslighet m fl	Förvaltningens fokus på välfärdsbrottslighet beaktas och utvecklas.	analyser och kartläggningar. Framtagna kontroller och checklistor etc.	2026-	Löpande. Påbörjat 2025. Övergripande arbete för att upprätthålla utveckling och uppföljning.
Ej påbörjad	4.2 Dokumentation polisanmälningar	4.2.1 Införa enhetlig diarieföring av polisanmälningar	Chefer, Nämndesekreterare	Enhetlig dokumentation möjliggör uppföljning och analys.	Diarieförda anmälningar.	2026 Q1	Gäller för förvaltningens samtliga anmälningar. Inte bara bidragsbrott.
Påbörjad	4.3 Årshjul	4.3.1 Välfärdsbrottslighet inkluderas årshjul och beaktas i riskanalyser och verksamhetsplaner	Chefer, Uttredare välfärdsbrottslighet m fl	Underlättar proaktivitet och resursplanering.	Välfärdsbrott synliggjort i Verksamhetsplan	2026-	Sker integrerat med ordinarie verksamhetsplanering.