

Gemensam anvisning för kompetensbaserad rekrytering

Motala kommun



Beslutsinstans: Kommundirektörens ledningsgrupp
Datum: 2018-08-30
Reviderande instans:
Datum:
Gäller från: 2018-08-30

Diarienummer: 18/KS 0206
Paragraf:
Diarienummer: 18/KS 0206-1
Paragraf:

Gemensam anvisning för kompetensbaserad rekrytering

Inledning

Syftet med en kommungemensam anvisning för kompetensbaserad rekrytering är att kvalitetssäkra rekryteringsprocesserna och säkerställa att alla kandidater som söker tjänster i kommunen ska få samma bemötande oavsett vilken verksamhet de söker sig till.

Mål

I rekryteringsarbetet tar vi reda på vad organisationen behöver, bemannar den rätt och utvecklar den inför framtiden.

Rekrytering inom Motala kommun är baserad på kompetensbaserad rekrytering. Vi arbetar med denna metod för att den är:

- effektiv och träffsäker
- icke-diskriminerande
- lika för alla
- ett enkelt, tydligt och strukturerat verktyg

Omfattning

Anvisningen gäller för all rekrytering; tillsvidarebefattningar, vikariat, visstidsanställningar, chefsbefattningar, specialistbefattningar och övriga befattningar.

Vid genomförande av rekrytering finns det material som rekryterande chef ska utgå från i form av checklistor, mallar, användarmallar och dokument. Samtligt material finns på Chefsportalen.

Ansvar

Ytterst ansvarig för rekrytering av nya medarbetare är alltid rekryterande chef.

Behövs hjälp eller stöd vid rekrytering kontaktas personalstrateger ur Team Rekrytering på personalenheten eller personalkonsult. Vid chefsrekryteringar finns personalstrategerna till hjälp genom hela processen, i mån om tid hjälper de även till med specialistrekryteringar.