

# Gemensamma anvisningar för chef i Motala kommun

Motala kommun

Gäller fr.o.m. 2021-11-11

Dokumentansvarig: HR-Chef, Gemensamma ledningsförvaltningen



**Beslutsinstans:** Kommunchefens ledningsgrupp  
**Datum:** 2015-03-20  
**Revidering:** 0  
**Informationsklassning:** K1, R1, T1, S1

**Diarienummer:** 15/KS 0116  
**Paragraf:**

**Reviderande instans**

**Beslutsinstans:** Kommunens ledningsgrupp  
**Datum:** 2021-11-11

**Diarienummer:** 21/KS 0216  
**Paragraf:**

---

# Gemensamma anvisningar för chef i Motala kommun

## Inledning

Motala kommun ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. Det är viktigt med en samsyn kring chefs- och ledarskapet för att vi ska uppnå kommunens vision genom den personalpolitik som tagits fram för att säkerställa rätt service till kommunens invånare. Kommunens chefer är goda förebilder som ledare och utövar ett gott ledarskap som skapar engagemang, motivation hos medarbetare och bidrar till ett mervärde för invånarna. Våra chefer har en avgörande betydelse för uppfyllelsen av de politiska satta målen och för utvecklingen av kommunens leverans på välfärd. Som chef har du en ekonomisk medvetenhet och säkerställer att medlen används effektivt och till största nytta för kommunens invånare.

## Gemensamma anvisningar för chef i Motala kommun

### Chefsprofil - ett tydligt och kommunikativt ledarskap

Att vara chef är både utvecklande och utmanande. Chefsuppdraget förutsätter handlingskraft och ett ledarskap som präglas av kommunikation, tillit samt mod att hantera utmanande situationer och nödvändiga samtal. Att vara en av kommunens chefer innebär att du har en avgörande betydelse för hur både medarbetare och verksamheten utvecklas. Tillsammans med medarbetarna ges en god samhällsservice och kommunens mål och visioner förverkligas. Det handlar om ett lagarbete där ett gott medarbetarskap och ledarskap är en förutsättning för att nå överenskomna resultat, möta nya behov, förbättra arbetsmetoder och kvalitet.

Som chef verkar du för ett hållbart arbetsliv, skapar förutsättningar för delaktighet och möjliggör ett gott samspel mellan dig som chef och medarbetarna. Uppföljning och utvärdering av verksamhetens mål och resultat är en viktig del av chefsuppdraget, liksom kontinuerlig återkoppling och samtal med medarbetarna om prestation och arbetsresultat. Som chef har du ett tillitsbaserat förhållningssätt, är inte primärt experten eller utföraren och detaljstyr inte.

Ovanstående är grunden till det som vi i Motala kommun kallar tydligt och kommunikativt ledarskap.

De viktigaste kännetecknen och kompetenserna för dig som chef i Motala kommun finns beskrivna på kommunens intranät och ska alltid tas hänsyn till vid rekrytering av chefer samt vid utvärdering av chefskapet.

## **Chefens uppdrag**

Du har som chef kunskap och förståelse för den demokratiska processen samt innebörden av en politisk styrd organisation. Som chef är du bryggan mellan de övergripande politiska målen och verksamhetens mål och resultat. Som chef har du en ekonomisk medvetenhet och säkerställer att medlen används effektivt och till största nytta för kommunens invånare. Som chef ser du till helheten och det bästa för Motala kommun i beslut och agerande.

Utöver kommundirektören finns tre chefsnivåer i Motala kommun som alla har verksamhets-, personal- och budgetansvar. Varje chef har en befattningsbeskrivning som är kopplad till den specifika chefsnivån. En befattningsbeskrivning ska kompletteras med en individuell uppdragsbeskrivning som är viktigt sett ur verksamhetens behov och som kan revideras till exempel i samband med medarbetarsamtalet. Utöver detta ska gällande delegationsordningar följas.

Att vara chef i Motala kommun innebär att både se och förstå dina olika roller; ledar-, arbetsgivar- och verksamhetsrollen.

Ledarrollen ger dig som chef möjlighet att leda, skapa engagemang och uppmuntra till kreativitet hos medarbetarna. Genom att vara tydlig och kommunikativ i ditt sätt att leda ges möjlighet att skapa lagarbete för att nå överenskomna resultat och möta nya behov. Tillsammans med medarbetarna ges en god samhällsservice och kommunens mål och visioner förverkligas.

I verksamhetsrollen ansvarar du som chef för att nå uppsatta mål och hålla budget genom att planera, utveckla och följa upp verksamheten.

I arbetsgivarrollen företräder du som chef arbetsgivaren Motala kommun. Du är lojal mot fattade beslut och är en ambassadör för att stärka Motala kommun som arbetsgivare. Du verkar för ett hållbart arbetsliv och skapar förutsättningar för medarbetarskapet. Du samverkar på ett öppet och förtroendefullt sätt.

## **Ledningsgrupp**

Att ingå i en ledningsgrupp innebär fokus och ansvar på verksamheten och organisationen som helheten, och inte enbart representation av det egna ansvarsområdet/chefsnivån. Ledningsgrupp finns på alla tre chefsnivåerna i kommunen och det innebär att alla deltagande har ett övergripande ansvar för de diskussioner och beslut som fattas.

## **Utveckling, stöd och uppföljning**

För att du som chef ska ha förutsättningar att lyckas i ditt uppdrag genomgår du introduktionsprogram, kompetensutveckling och erhåller stöd i din chefsroll. Information om chefsprogram, utvecklingsmöjligheter och stöd beskrivs på kommunens intranät.

För att lyckas i chefsuppdraget är det viktigt med uppföljning. I det årliga medarbetarsamtalet diskuterar du tillsammans med din chef prestation utifrån verksamhetens mål, resultat och kommunens kärnvärden. Utifrån samtalet arbetar ni tillsammans fram en individuell utvecklingsplan. Som chef tar du aktivt ansvar för egen utveckling i relation till uppdraget, du påtalar behov av kompetensutveckling eller behov av annat stöd för att klara ditt uppdrag.

Fler uppföljnings- och utvärderingsverktyg beskrivs på kommunens intranät.